



亞東

**Yadong Group Holdings Limited**  
**亞東集團控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：1795

年報  
2024

# 目錄

公司資料	2
財務概要	4
主席報告	5
管理層討論及分析	7
董事及高級管理層之履歷	12
董事會報告	16
企業管治報告	30
環境、社會和管治報告	43
獨立核數師報告	92
綜合損益及其他全面收益表	97
綜合財務狀況表	98
綜合權益變動表	100
綜合現金流量表	101
綜合財務報表附註	103

## 董事會

### 執行董事

薛士東先生(董事會主席)  
王斌先生  
香文斌先生  
張葉萍女士  
金榮偉先生

### 獨立非執行董事

朱旗先生  
何建昌先生  
王洪亮先生

## 董事委員會

### 審核委員會

何建昌先生(主席)  
朱旗先生  
王洪亮先生

### 薪酬委員會

朱旗先生(主席)  
薛士東先生  
何建昌先生

### 提名委員會

薛士東先生(主席)  
朱旗先生  
王洪亮先生

## 公司秘書

李菁怡女士

## 授權代表

薛士東先生  
李菁怡女士

## 中國主要營業地點

中國  
江蘇省  
常州市天寧區  
勞動東路381號

## 總部及香港主要營業地點

香港  
皇后大道中181號  
新紀元廣場  
低座7樓

## 開曼群島註冊辦事處

Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712-1716號舖

## 公司資料

### 核數師

信永中和(香港)會計師事務所有限公司  
執業會計師  
註冊公眾利益實體核數師  
香港  
銅鑼灣  
告士打道311號  
皇室大廈安達人壽大樓17樓

### 法律顧問

有關香港法律  
方良佳律師事務所  
香港律師  
香港  
灣仔  
軒尼詩道139號  
中國海外大廈  
12樓A室

### 主要往來銀行

江南農村商業銀行

### 股份代號

1795

### 公司網址

[www.yadongtextile.com](http://www.yadongtextile.com)

# 財務概要

## 業績

	截至12月31日止年度				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
收益	<b>1,078,589</b>	1,078,628	1,060,218	813,810	771,461
銷售成本	<b>(942,134)</b>	(939,776)	(917,317)	(698,669)	(644,525)
毛利	<b>136,455</b>	138,852	142,901	115,141	126,936
除稅前溢利	<b>41,976</b>	44,487	63,301	49,084	56,865
年內溢利	<b>37,023</b>	34,534	49,931	35,167	35,992
本公司擁有人應佔的溢利	<b>37,023</b>	34,534	49,931	35,167	35,992

## 資產及負債

	於12月31日				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
資產總值	<b>864,989</b>	820,501	768,429	673,106	565,113
負債總額	<b>571,726</b>	(544,286)	(509,298)	(444,837)	(356,607)
本公司擁有人應佔的權益	<b>293,263</b>	276,215	259,131	228,269	208,506

附註：

- (a) 截至2024年12月31日止年度／於該日期的財務數據乃摘錄自本年報的綜合財務報表。
- (b) 截至2020年、2021年、2022年及2023年12月31日止年度／於該日期的財務數據乃分別摘錄自本集團截至2020年、2021年、2022年及2023年12月31日止年度的年報的綜合財務報表。

以上概要不屬於經審核綜合財務報表的一部分。



# 主席報告

致各位股東：

本人謹代表亞東集團控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然提呈本集團截至2024年12月31日止年度的年度報告。

## 經營業績

2024年，在全球經濟復甦放緩之際，中國著力推進高質量發展，培育新質生產力，保持良好的增長勢頭。儘管實施連串政策擴大內需及促進消費以支持增長，但宏觀經濟環境充斥不確定因素，尤其地緣政治局勢不穩，為中國染整業帶來挑戰。

年內，本集團收益保持穩定，約為人民幣1,078.6百萬元(2023年：約人民幣1,078.6百萬元)。本集團毛利減少約人民幣2.4百萬元或約1.7%至約人民幣136.5百萬元(2023年：約人民幣138.9百萬元)。本集團毛利率下降至約12.7%(2023年：約12.9%)。本集團溢利增加約人民幣2.5百萬元或約7.2%至約人民幣37.0百萬元(2023年：約人民幣34.5百萬元)。

## 前景

展望未來，本集團對2025年的前景感到樂觀。在銷售方面，為把握內需回暖帶來的商機及擴大在中國市場的銷售及市場份額，本集團將加大在中國的銷售及營銷力度。除了向現有客戶尋求更多訂單外，本集團將積極拓展新客戶以擴闊其客戶群。

在生產方面，受地緣政治動盪所影響，近年愈來愈多的國際服裝品牌將生產重心轉移至東南亞國家。在此趨勢下，本集團正研究通過與當地夥伴合作及/或自設生產設施在東南亞建立據點的可行性，使本集團與服裝品牌客戶的生產基地保持鄰近，並受惠於有關地理優勢，從而獲得更多品牌客戶的訂單。此外，由於東南亞的生產成本較中國低，預期本集團的盈利能力將得到改善。本集團將密切留意不同地區市場的需求，並物色合適的海外擴張機會，以刺激我們的長遠增長。

展望未來，本集團將在其生產過程中安裝及優化自動化系統，致力降低營運成本以及提高生產效率及產品質量。

最後，本集團相信，本集團可透過實施其業務策略以及持續提升其產品開發能力及營銷力度，為本公司全體股東創造長遠價值。

### 致謝

本人謹藉此機會代表董事會衷心感謝本集團管理層及員工在過去一年克盡職守，同時亦由衷感謝所有業務夥伴、客戶、供應商及股東的鼎力支持。

董事會主席

薛士東先生

中國，2025年3月28日

# 管理層討論及分析

## 公司簡介

本集團主要從事設計、加工及銷售紡織面料產品，該等產品可分為兩大類，即(i)平紋布；及(ii)燈芯絨面料。此等紡織面料產品有各種各樣的顏色、圖案、紋理及功能。本集團主要向服裝製造商及貿易公司銷售紡織面料產品，以供服裝品牌運營商進一步加工為成品服裝。此等紡織面料產品主要在中國、日本及亞洲若干其他市場(例如台灣、越南、孟加拉及印尼)銷售或分銷。

## 行業回顧

2024年，在全球經濟復甦放緩之際，中國著力推進高質量發展，培育新質生產力，保持良好的增長勢頭。根據中國國家統計局的資料，中國國內生產總值按年增長5.0%至人民幣1,349,084億元。中國社會消費品零售總額達人民幣487,895億元，按年增長3.5%；其中服裝鞋帽針紡織品零售總額為人民幣14,691億元，按年增長0.3%。

儘管實施連串政策擴大內需及促進消費以支持增長，但宏觀經濟環境充斥不確定因素，尤其地緣政治局勢不穩，為中國染整業帶來挑戰。

## 業務回顧

年內，本集團收益保持穩定，約為人民幣1,078.6百萬元(2023年：約人民幣1,078.6百萬元)。本集團毛利減少約人民幣2.4百萬元或約1.7%至約人民幣136.5百萬元(2023年：約人民幣138.9百萬元)。本集團毛利率下降至約12.7%(2023年：約12.9%)。本集團溢利增加約人民幣2.5百萬元或約7.2%至約人民幣37.0百萬元(2023年：約人民幣34.5百萬元)。

## 前景

踏入2025年，儘管國際環境持續不明朗，但中國整體經濟狀況有望受惠於國內消費政策而進一步復甦。

展望未來，本集團對2025年的前景感到樂觀。在銷售方面，為把握內需回暖帶來的商機及擴大在中國市場的銷售及市場份額，本集團將加大在中國銷售及營銷力度。除了向現有客戶尋求更多訂單外，本集團將積極拓展新客戶以擴闊其客戶群。



在生產方面，受地緣政治動盪所影響，近年愈來愈多的國際服裝品牌將生產重心轉移至東南亞國家。在此趨勢下，本集團正研究通過與當地夥伴合作及／或自設生產設施在東南亞建立據點的可行性，使本集團與服裝品牌客戶的生產基地保持鄰近，並受惠於有關地理優勢，從而獲得更多品牌客戶的訂單。此外，由於東南亞的生產成本較中國低，預計本集團的盈利能力將得到改善。本集團將密切留意不同地區市場的需求，並物色合適的海外擴張機會，以刺激我們的長遠增長。

展望未來，本集團將在其生產過程中安裝自動化系統，致力降低營運成本以及提高生產效率及產品質量。

憑藉良好聲譽、多元化產品組合、強大產品開發能力及經驗豐富的管理層，本集團有信心可提高競爭力及商業地位並實現持續發展，最終為其股東帶來最大及長遠的回報。

### 財務回顧

#### 收益

截至2023年12月31日及2024年12月31日止各年度，本集團收益保持於約人民幣1,078.6百萬元的穩定水平。

#### 銷售成本

本集團的銷售成本由截至2023年12月31日止年度約人民幣939.8百萬元微升約人民幣2.4百萬元或約0.25%至截至2024年12月31日止年度約人民幣942.1百萬元，主要由於同期分包成本增加所致。

#### 毛利及毛利率

本集團的毛利由截至2023年12月31日止年度約人民幣138.9百萬元減少約人民幣2.4百萬元或約1.7%至截至2024年12月31日止年度約人民幣136.5百萬元，主要由於同期分包成本增加所致。本集團的毛利率由截至2023年12月31日止年度約12.9%下降至截至2024年12月31日止年度約12.7%。

#### 其他收入

本集團的其他收入由截至2023年12月31日止年度約人民幣4.9百萬元增加至截至2024年12月31日止年度約人民幣9.4百萬元，主要由於同期租金收入增加約人民幣2.0百萬元所致。

## 管理層討論及分析

### 銷售及分銷開支

本集團的銷售及分銷開支由截至2023年12月31日止年度約人民幣29.1百萬元增加約人民幣6.6百萬元或約22.8%至截至2024年12月31日止年度約人民幣35.8百萬元，主要由於同期銷售人員的薪金及社會保險供款增加所致。

### 行政開支

本集團的行政開支由截至2023年12月31日止年度約人民幣55.0百萬元增加至截至2024年12月31日止年度約人民幣56.3百萬元，主要由於同期管理人員的薪金及社會保險供款增加所致。

### 財務成本

本集團的財務成本由截至2023年12月31日止年度約人民幣15.2百萬元減少至截至2024年12月31日止年度約人民幣11.8百萬元，主要由於同期銀行借款的利息開支減少所致。

### 所得稅開支

本集團的所得稅開支由截至2023年12月31日止年度約人民幣10.0百萬元減少至截至2024年12月31日止年度約人民幣5.0百萬元，主要歸因於過往年度超額撥備。

### 溢利

基於上述原因，本集團的年內溢利由截至2023年12月31日止年度約人民幣34.5百萬元增加約人民幣2.5百萬元或約7.2%至截至2024年12月31日止年度約人民幣37.0百萬元。

## 重大收購及出售附屬公司及聯營公司

於截至2024年12月31日止年度，概無重大收購或出售附屬公司、聯屬公司或聯營公司。

## 資本承擔

於2024年12月31日，本集團主要與收購廠房及機器有關的資本承擔約為人民幣15.8百萬元。

## 或然負債

於2024年12月31日，本集團並無任何重大或然負債(2023年：無)。本集團目前並非任何訴訟的一方，從而可能對我們的業務、經營業績或財務狀況造成重大不利影響。

### 外匯風險

本集團的主要營運附屬公司以外幣進行銷售，使本集團承受外幣風險。本集團亦承受主要與以相關集團實體功能貨幣以外的外幣計值的貿易應收款項、貿易應付款項及應付票據、其他應付款項及銀行結餘有關的外幣風險。外幣亦用於清償海外營運開支，使本集團承受外幣風險。

本集團目前並無制定外幣對沖政策。然而，管理層監察外匯風險並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

### 資產負債比率

於2024年12月31日，本集團的資產負債比率(定義為總負債除以總資產，再乘以100%)約為66.1%(2023年：約66.3%)。

### 流動資金及財務資源以及資本架構

本集團主要透過股東的資本出資、銀行借款及經營活動所得現金淨額為流動資金及資本需求提供資金。於2024年12月31日，本集團有銀行結餘及現金約人民幣65.0百萬元(2023年：約人民幣100.2百萬元)。於2024年12月31日，本集團的流動比率約為1.3倍(2023年：約1.1倍)，上升主因為銀行貸款及所得稅開支減少。本集團目前可用的財務資源包括銀行借款及上市所得款項淨額，董事認為本集團有充裕營運資金以應付未來需求。

於2024年1月1日，本公司的已發行股本為6,000,000港元，分為600,000,000股股份。本公司股份於2020年11月18日成功於聯交所上市。於截至2024年12月31日止年度，本集團資本架構概無變動。

### 股權架構變動

於2024年6月7日，作為家族財富規劃安排的一部分，薛士東先生(本公司主席兼執行董事)以象徵式代價將其於東永控股有限公司(本公司控股股東)的全部股權轉讓予其子薛梁先生(「股份轉讓」)。緊接股份轉讓完成前及緊隨其後，東永控股有限公司一直為持有450,000,000股股份(佔本公司已發行股本總額的75%)的控股股東。有關股份轉讓的詳情，請參閱本公司日期為2024年6月7日的公告。

## 管理層討論及分析

### 資產抵押

於2024年12月31日，本集團的計息銀行借款總額為約人民幣276.4百萬元(2023年：約人民幣310.4百萬元)。

於2024年12月31日，本集團約人民幣119.0百萬元的資產已予抵押(2023年：約人民幣150.4百萬元)，作為本集團若干銀行融資的擔保。

	2024年 人民幣千元 (經審核)	2023年 人民幣千元 (經審核)
樓宇	36,621	38,050
使用權資產	37,116	38,564
投資物業	45,297	46,824
機器	—	26,925
	<b>119,034</b>	150,363

### 僱員及薪酬政策

於2024年12月31日，本集團共有569名全職僱員(2023年：541名)。本集團相信僱員為寶貴資產，對本集團的成功至關重要。本集團一般向其僱員支付固定薪金及酌情年終花紅，以及根據彼等各自的職位及職責釐定的其他津貼。截至2024年12月31日止年度，本集團的員工成本約為人民幣82.8百萬元，主要為薪金、津貼及其他福利，以及退休福利計劃供款。

### 環境政策及績效

本集團的業務須遵守相關中國國家及地方環境法律及法規，例如《中華人民共和國環境保護法》。該等法律及法規規管廣泛的環境事宜，包括污水排放及處置危險廢棄物。本集團適用的環境保護法律及法規的概要載於本公司日期為2020年10月30日的招股章程(「招股章程」)中的「監管概覽」。

於截至2024年12月31日止年度，本集團並無牽涉任何重大環保索償、訴訟、罰款、行政或紀律處分。

### 股息

董事會不建議就截至2024年12月31日止年度派發任何末期股息(截至2023年12月31日止年度：末期股息每股3.0港仙)。

## 董事及高級管理層之履歷

董事及高級管理層之履歷詳情載列如下：

### 執行董事

**薛士東先生**，62歲，為本集團創始人。薛先生於2016年9月22日獲委任為董事，並於2019年11月22日調任為董事會主席兼執行董事。彼主要負責制定企業整體方向、發展策略及業務計劃以及監察本集團的營運。

於2011年本集團成立前，薛先生已於紡織染色及整理行業累積了多年經驗。彼現為本集團各附屬公司董事。

**王斌先生**，54歲，自2016年4月起加入本集團。王先生於2019年11月22日獲委任為執行董事。彼主要負責本集團的營運及生產管理。

自1998年4月至2001年1月，彼於江陰市康源印染有限公司擔任車間主任。自2001年2月至2003年12月，彼於常州東恒染織集團有限公司擔任車間主任。自2004年4月至2016年2月，彼於常州市盛宇紡織印染有限公司擔任生產部部長。於2016年4月，王先生加入本集團並擔任亞東(常州)科技有限公司(「亞東(常州)」)的生產副總。彼現為亞東(香港)國際貿易有限公司(「亞東(香港)」)及亞東(常州)的董事。

**香文斌先生**，47歲，於2022年4月26日獲委任為執行董事。

香先生具備逾24年信息技術經驗。於2001年2月至2012年11月，香先生就職於騰訊科技(深圳)有限公司(「騰訊科技」)(騰訊控股有限公司(其已發行股份於香港聯合交易所有限公司主板上市，股份代號：700)的附屬公司)，離職前職位為騰訊科技高級管理人員。自2015年起，香先生擔任深圳市盛世六一網路科技有限公司的首席執行官，該公司主要從事網絡遊戲及軟件開發以及提供信息技術服務，而香先生主要負責其整體業務管理、戰略規劃及日常營運。自2018年起，香先生亦擔任成都騰雲憶想科技有限公司的董事，該公司主要從事提供信息系統集成服務。此外，彼目前擔任騰訊雲(重慶)智能科技有限公司的董事，該公司主要從事軟件開發及提供信息技術服務。

## 董事及高級管理層之履歷

**張葉萍女士**，55歲，自2014年3月起加入本集團。張女士於2019年11月22日獲委任為執行董事。彼主要負責本集團營銷及銷售以及客戶關係管理。

張女士於1988年7月在江蘇省常州紡織工業學校完成機織專業學習，並於2001年7月於中國南京大學專業研究計算機信息管理。於加入本集團之前，張女士自2004年4月起擔任常州東霞的銷售經理。張女士於2014年3月及2015年1月分別兼任亞東(常州)的董事及銷售副總。張女士目前亦擔任亞東(香港)的董事。

**金榮偉先生**，50歲，自2015年1月起加入本集團。金先生於2019年11月22日獲委任為執行董事。彼主要負責本集團的採購及固定資產管理及維護事宜。

自2004年5月至2014年12月，彼於常州東霞擔任機電部主管。於2015年1月，金先生加入本集團，此後一直擔任亞東(常州)的行政副總經理。彼目前亦擔任亞東(常州)的監事。

## 獨立非執行董事

**朱旗先生**，53歲，於2020年10月21日獲委任為獨立非執行董事。彼負責監督及向董事會提供獨立判斷。

朱先生於2007年6月獲得中國南京政治學院大學經濟管理文憑。自2010年2月起，彼任職於常州市升瑞稅務師事務所有限公司，擔任執行董事及總經理。自2015年1月29日至2021年2月2日，朱先生於江蘇麗島新材料股份有限公司(其股份於上海證券交易所上市)(股份代號：603937)擔任獨立董事。

朱先生於2009年11月獲准成為中國註冊會計師協會會員。



## 董事及高級管理層之履歷

**何建昌先生**，57歲，於2020年10月21日獲委任為獨立非執行董事。彼負責監督及向董事會提供獨立判斷。

何先生於1990年11月獲得香港浸會學院(現稱為香港浸會大學)工商管理學士學位。自2000年12月至2003年10月，彼於Hanny Magnetics Limited (Hanny Holdings Limited(現稱為凱華集團有限公司)(股份代號：0275)的附屬公司)任職，離職前擔任財務分析師。自2004年4月至2005年9月，彼於嘉禹國際有限公司(現稱為中國投融資集團有限公司)(股份代號：1226)擔任公司秘書及財務總監。自2008年8月至2010年1月，彼於福記食品服務控股有限公司(現稱為鮮馳達控股集團有限公司)(已於聯交所退市，前股份代號：1175)擔任公司秘書及財務總監。自2010年4月至2012年3月及自2012年5月至2014年12月，彼於格菱控股有限公司(已於聯交所退市，前股份代號：1318)任職，離職前擔任公司秘書及財務總監。自2016年1月至2017年12月，彼於沙河高爾夫球會擔任財務總監。自2019年4月至2020年5月，彼於裕田中國發展有限公司(股份代號：0313)擔任公司秘書及財務總監。自2020年8月至2022年1月，何先生分別擔任弘達金融控股有限公司(現稱為中木國際控股有限公司)(股份代號：1822)之公司秘書及財務總監。

自2001年10月至2003年5月，何先生擔任祥泰行集團有限公司(現稱為德祥地產集團有限公司)(股份代號：0199)之獨立非執行董事。自2016年4月至2017年4月，何先生於弘達金融控股有限公司(現稱為中木國際控股有限公司)(股份代號：1822)擔任非執行董事。於2018年8月6日至2022年2月8日期間及於2020年7月1日至2022年11月1日期間，何先生分別擔任中國節能海東青新材料集團有限公司(前股份代號：2228)及融信資源控股有限公司(前股份代號：0578)之獨立非執行董事(兩間公司均自聯交所退市)。自2020年8月5日起，彼一直擔任綠領控股集團有限公司(股份代號：0061)(其股份於聯交所上市)之獨立非執行董事。自2020年10月22日起，彼一直擔任藥明巨諾(開曼)有限公司(股份代號：2126)(其股份於聯交所上市)之獨立非執行董事。自2021年4月21日起，彼一直擔任微泰醫療器械(杭州)股份有限公司(股份代號：2235)(其股份於聯交所上市)的獨立非執行董事。

何先生於1997年6月成為Hong Kong Society of Accountants(現稱為香港會計師公會)會員並於2002年4月成為英國特許公認會計師公會資深成員。

**王洪亮先生**，52歲，於2020年10月21日獲委任為獨立非執行董事。彼負責監督及向董事會提供獨立判斷。

王先生於1995年7月獲得中國西北政法大學法學學士學位。隨後，彼於1998年7月及2001年7月分別獲得中國政法大學法學碩士學位及博士學位。彼於2004年7月獲得德國弗萊堡大學法學博士學位。自2004年10月起，彼於清華大學法學院任教且目前擔任教授。自2016年6月至2021年3月期間，王先生擔任中信國安信息產業股份有限公司(一間於深圳證券交易所上市的公司)(股份代號：000839)之獨立董事。自2020年1月至2023年1月，王先生擔任廣西梧州中恒集團股份有限公司(一間於上海證券交易所上市的公司)(股份代號：600252)之獨立董事。自2018年10月至2024年12月，王先生任內蒙古第一機械集團有限公司(一間於上海證券交易所上市的公司)(股份代號：600967)之獨立董事。

## 董事及高級管理層之履歷

### 高級管理層

**魯積剛先生**，53歲，為我們的技術部長。彼主要負責監管本集團在中國的紡織染色、壓花及整理流程。

魯先生於1992年7月在湖北省紡織工業學校完成染色工藝專業學習。自2006年3月至2014年12月，彼於常州東霞擔任技術部部長。於2015年1月，魯先生加入本集團，此後一直擔任亞東(常州)的技術部部長。

**周潔女士**，48歲，為我們的行政部長。彼主要負責監管本集團的行政事宜及人力資源管理。

周女士於1999年至2002年期間於日本中國研修生高等技能學院學習。自2007年6月至2011年12月，彼於常州茗企服飾有限公司擔任經理。自2012年2月至2014年12月，彼於常州東霞擔任儲備幹部。於2015年1月，周女士加入本集團，此後一直擔任亞東(常州)的行政部部長。

董事會欣然提呈截至2024年12月31日止年度的董事會報告連同本公司經審核綜合財務報表。

## 主要業務

本集團主要從事設計、加工及銷售紡織面料產品。我們的紡織面料產品可分為兩大類，即(i)平紋布；及(ii)燈芯絨面料。我們的紡織面料產品有各種各樣的顏色、圖案、紋理及功能。我們主要向服裝製造商及貿易公司銷售我們的紡織面料產品。據我們所知，於截至2024年12月31日止年度內，我們的大部分(如非所有)紡織面料產品都被我們的客戶買去進一步加工，為服裝品牌運營商提供成品服裝。截至2024年12月31日止年度，我們的紡織面料產品主要在中國、日本及亞洲若干其他市場(例如台灣、越南、孟加拉國及印尼)銷售或分銷。

## 業績

本集團截至2024年12月31日止年度的業績載於本年報第97至162頁的綜合財務報表內。

## 股息分派

本公司已於2020年10月21日採納一項股息政策(「股息政策」)。本公司現時並無任何預先釐定的派息率。股息政策規定，董事會在建議派付任何股息時須考慮以下因素：

- 本集團的實際及預期財務表現；
- 本公司及本集團各其他成員公司的保留溢利及可分派儲備；
- 經濟狀況以及可能對本集團的業務或財務表現及狀況造成影響的其他內部及外部因素；
- 本集團的業務策略，包括用以維持業務長期增長的未來現金承擔及投資需求；
- 本集團的現時及未來營運、流動資金狀況及資本需求；
- 法定及監管限制；及
- 董事會認為適當的其他因素。

根據本公司組織章程細則(「組織章程細則」)，股息可自本公司的溢利(已變現或未變現)或自董事認為不再需要由溢利中撥出的任何儲備中宣派及派付。

## 董事會報告

董事會不建議就截至2024年12月31日止年度派發任何末期股息。

## 稅務寬減及豁免

董事概不知悉有任何因股東持有本公司證券而享有的稅務寬減及豁免。

## 股東週年大會

股東週年大會將於2025年6月26日(星期四)舉行。股東週年大會的通告將按聯交所證券上市規則(「上市規則」)規定的方式於適當時間刊登並寄發予股東。

## 暫停辦理股份過戶登記手續

為釐定出席股東週年大會並於會上投票的資格，本公司將於2025年6月23日(星期一)至2025年6月26日(星期四)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理股份過戶登記手續。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有已填妥的過戶表格連同相關股票必須不遲於2025年6月20日(星期五)下午四時三十分送達本公司的香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司進行登記，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

## 業務回顧

有關截至2024年12月31日止年度的業務以及本集團表現的討論與分析、與其業績及財務狀況相關的重大因素以及本集團的業務前景的中肯審視載於本年報第7至11頁的「管理層討論及分析」。本年報載有有關本集團所面臨主要風險及不明朗因素的描述。有關於2024年12月31日之後所發生影響本集團的重要事件的詳情(如有)亦可參閱本年報綜合財務報表附註。

此外，有關本集團參照財務關鍵績效指標及環境政策的表現以及遵守對本集團有重大影響的相關法律及法規的更多詳情載於本年報「管理層討論及分析」。上述各相關內容均構成本董事會報告的一部分。

### 環境政策

為提升污水處理效率，在保持環保製作流程時抱持我們的價值，並減少污水處理費用，我們對現場污水處理系統進行了技術升級。該技術升級主要涉及收購污水處理設備及升級技術。污水處理系統的升級並未導致我們的營運及生產出現任何重大影響。誠如董事所告知，我們於截至2024年12月31日止年度的業務運營對周邊環境並無造成重大不利影響，因此董事認為，此乃主要歸因於前述所實施的環保政策及措施以及對我們的現場污水處理系統持續進行技術升級的有效性以及我們所貫徹執行的環保政策及措施。

### 財務概要

有關本公司過往五個財政年度的業績、資產及負債的概要載於本年報第4頁。該概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

### 遵守法律及法規

據董事於作出一切合理查詢後所深知、全悉及確信，本集團於截至2024年12月31日止年度內在各重大方面均已遵守對本公司及其附屬公司的業務及營運具有重大影響的相關法律及法規。

### 與持份者的關係

#### 僱員

於本年報日期，我們共有569名僱員，其中565名位於中國，餘下4名位於香港。我們一般向僱員支付固定工資及酌情年末花紅以及基於彼等各自職位及職責的其他津貼。我們透過外部招募及內部推薦，基於多項因素(如彼等於紡織染色業的經驗、教育背景、我們的營運需求及職位空缺)招聘僱員。尤其是，我們要求我們的會計及財務、技術支持人員於加入本集團之前具備履行有關工作職責所需的相關資格、證書及／或牌照。

我們有工會保障員工的利益及福利，幫助我們實現本公司的經濟目標，鼓勵員工參與管理決策，並協助我們解決與工會成員之間的糾紛(如有)。

我們一般與各僱員訂立僱傭合約，合約涵蓋工資、僱員福利、僱傭範圍及終止理由等事宜。我們亦與高級管理層成員、設計及開發活動人員及／或取得本集團機密資料的其他僱員訂立保密及不競爭協議。

## 董事會報告

僱員須接受內部培訓，以增強(其中包括)彼等技術技能以及行業質量標準、質量控制、環境保護、生產安全、職業健康及安全標準相關程序及方案以及適用法律法規的知識。

我們認為，我們與僱員維持良好工作關係。我們並無外包勞工服務。於截至2024年12月31日止年度及直至本年報日期，我們並無與僱員有任何重大勞資糾紛、因勞資糾紛造成的營運中斷、停工或罷工，或導致本集團營運中斷的工作安全相關事件，或收到相關政府部門或第三方的任何通知或命令，或收到僱員的任何索償。

### 客戶

購買我們紡織面料產品的客戶主要包括服裝製造商及貿易公司。我們的客戶主要為紡織品製造商及貿易公司。我們已與主要客戶建立穩定關係。

我們與若干國際或國內知名服裝品牌運營商已建立良好的業務關係。我們的部分客戶(包括主要客戶)為服裝品牌運營商的指定服裝製造商或指定貿易公司，彼等按有關服裝品牌運營商的指示向我們採購原材料。

截至2024年12月31日止年度，本集團向其五大客戶的銷售額佔本集團總銷售額的25.6%，而向最大客戶的銷售額則佔6.7%。

### 供應商

生產流程的主要原材料包括兩大類，即(i)坯布；及(ii)紡織染料及添加劑，如著色劑及染色助劑。我們自中國當地供應商購買原材料。我們的主要原材料可從許多當地供應商採購，我們的每種原材料均有超過一家供應商，以減少對任何單一供應商的依賴。

我們認為，與供應商維持穩定及緊密的業務關係具有商業利益。截至2024年12月31日止年度，我們已與我們的五大供應商維持穩定業務關係。

儘管我們的策略為集中向少數可靠供應商購買原材料，從而確保原材料的質量及可靠性，我們於下單前一般向至少三名潛在供應商獲取報價，並比較相關供應商提供的價格及條款。我們亦持有一批供選擇的各類原材料供應商名單以減少過度依賴任何一家供應商，並避免原材料供應產生任何中斷。為避免依賴任何一家供應商，我們的政策是，任何時候我們一般都不會從任何一名單一供應商採購超過總採購需求30%的產品。

自2018年起，我們一直委聘一家供應商(一家集團公司，其控股公司於聯交所上市，其許可經營範圍包括紗線、坯布、服裝面料及服裝製造及銷售，生產設施位於中國及越南)作為供應原材料及生產紡織面料產品的供應商。該供應商自行採購原材料並根據我們的規格生產紡織面料產品。



截至2024年12月31日止年度，自本集團五大供應商的採購額佔本集團總採購額的59.4%，而自最大供應商的採購額則佔23.2%。

除本年報所披露者外，截至2024年12月31日止年度，概無董事或其任何聯繫人或據董事所深知擁有本公司5%以上已發行股份數目的任何股東於本公司的五大客戶及供應商中擁有任何權益。

### 股本

有關本公司截至2024年12月31日止年度的股本變動詳情載於綜合財務報表附註33。

於2024年12月31日，本公司已發行股本為600,000,000股股份。

### 儲備

有關本集團截至2024年12月31日止年度的儲備變動詳情載於綜合財務報表附註42(c)。

### 可分派儲備

於2024年12月31日，根據相關法律及法規，本公司合共擁有可分派儲備人民幣267.4百萬元可供分派。

### 銀行貸款及其他借款

有關本公司於2024年12月31日的銀行貸款及其他借款的詳情載於綜合財務報表附註28。

### 物業、廠房及設備

有關本集團截至2024年12月31日止年度的物業、廠房及設備變動的詳情載於綜合財務報表附註15。

### 足夠的公眾持股量

於本年報日期及根據本公司公開可獲得的資料，據董事所深知，本公司已維持上市規則所規定最低25%的公眾持股量。

## 董事會報告

### 優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例並無有關優先購買權的條文，致使本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份。

### 董事及高級管理層

本公司於截至2024年12月31日止年度及直至本年報日期的董事及高級管理層載列如下：

姓名	於本公司的職位
<b>董事</b>	
薛士東先生	主席兼執行董事
王斌先生	執行董事
香文斌先生	執行董事
張葉萍女士	執行董事
金榮偉先生	執行董事
朱旗先生	獨立非執行董事
何建昌先生	獨立非執行董事
王洪亮先生	獨立非執行董事
<b>高級管理層</b>	
魯積剛先生	技術部長
周潔女士	行政部長

據董事會所深知、全悉及確信，董事及高級管理層之間概無任何關係。

根據組織章程細則第84(1)條，薛士東先生、香文斌先生及金榮偉先生將輪值退任，並符合資格且願意於股東週年大會上重選為董事。

概無退任董事訂有本公司或其任何附屬公司不可於一年內毋須作出賠償(根據正常法定責任作出者除外)而予以終止的未屆滿服務合約。

董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報第12至15頁。

### 董事服務合約及委任函

各執行董事薛士東先生、王斌先生、香文斌先生、張葉萍女士及金榮偉先生已與本公司訂立服務協議，據此，彼等同意於自上市日期及2022年4月26日(就香文斌先生而言)開始的三年初步任期內擔任執行董事，惟執行董事或本公司可發出不少於三個月通知期的書面通知終止該等協議。

各獨立非執行董事已與本公司簽署委任函，任期自上市日期起為期三年，惟可由獨立非執行董事或本公司發出不少於三個月通知期的書面通知予以終止。董事委任須遵守組織章程細則項下董事退任及輪值的規定。

概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立或擬訂立不作賠償(法定賠償除外)則不可於一年內終止的服務合約。

### 獨立非執行董事的獨立性

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就有關彼等的獨立性發出的年度確認書。本公司認為全體獨立非執行董事均屬獨立人士，且截至本年報日期依然如此。

### 董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於2024年6月7日，作為家族財富規劃安排的一部分，薛士東先生(本公司主席兼執行董事)以象徵式代價將其於東永控股有限公司(本公司控股股東)的全部股權轉讓予其子薛梁先生(「股份轉讓」)。緊接股份轉讓前，薛士東先生為東永控股有限公司的唯一董事兼唯一股東，而東永控股有限公司則持有450,000,000股股份(相當於本公司已發行股本總額的75%)。緊隨股份轉讓完成後，薛梁先生被視為取代薛士東先生於450,000,000股股份(相當於本公司已發行股本總額的75%)中擁有權益。有關股份轉讓的詳情，請參閱本公司日期為2024年6月7日的公告。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，概無董事及本公司主要行政人員於或被視為於本公司或其任何相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉(包括根據《證券及期貨條例》有關條文被當做或視為擁有的權益及淡倉)，或根據《證券及期貨條例》第352條須登記於本公司登記冊的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

## 董事會報告

### 主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

於2024年12月31日，據董事或本公司主要行政人員所深知，以下人士（並非董事或本公司主要行政人員）於股份或相關股份中擁有須根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部向本公司披露並登記於本公司根據《證券及期貨條例》第336條須存置的登記冊的權益或淡倉：

#### 於股份及本公司相關股份的權益

股東名稱／姓名	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份總數 <sup>(1)</sup>	佔本公司股權 概約百分比(%) <sup>(1)</sup>
東永控股有限公司	實益權益	450,000,000 (L)	75%
薛梁先生	受控法團權益 <sup>(2)</sup>	450,000,000 (L)	75%

附註：

(1) 字母「L」代表該人士於股份的好倉。

(2) 東永控股有限公司（由薛梁先生擁有100%權益）直接持有450,000,000股股份。根據證券及期貨條例，薛梁先生被視為於東永控股有限公司所持股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，概無任何其他人士（董事除外）知會本公司其於股份或相關股份中擁有須根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部披露的權益或淡倉，或須登記於本公司根據《證券及期貨條例》第336條存置的登記冊的權益或淡倉。

### 董事購買股份或債權證的權利

除本年報另有披露者外，於截至2024年12月31日止年度任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，使董事可藉收購本公司或任何其他法團的股份或債權證而獲得利益，且董事或其任何配偶或未滿18歲子女概無獲授予任何認購本公司或任何其他法團的權益或債務證券的權利或已行使任何有關權利。

### 發行債權證

於截至2024年12月31日止年度，本公司概無發行債權證。

### 董事及控股股東於競爭業務的權益

據董事會所知，於截至2024年12月31日止年度，概無董事或彼等的聯繫人於與本集團業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益。

此外，本公司控股股東東永控股有限公司及執行董事兼本公司控股股東薛士東先生(統稱「**控股股東**」)以本公司為受益人(為其本身及作為受托人為其各附屬公司的利益)於2020年10月21日訂立不競爭契據(「**不競爭契據**」)，據此，控股股東已向本公司承諾，彼等將不會及將促使其各自的緊密聯繫人(本集團成員公司除外)不會直接或間接自行或聯同或代表或透過任何人士、商號或公司、合夥企業、合營公司或其他合約安排(以及其他方式)經營、參與或擁有、從事或涉及其中或收購或持有(在各情況下不論是否以股東、合夥人、代理或其他身份及不論有否利潤、回報或其他利益)與本集團目前從事業務或本集團於上市後不時進行的任何其他新業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭的任何業務(「**受限制業務**」)或向本集團成員公司以外的人士或實體就從事受限制業務提供任何形式的支援，倘彼等知悉從事相關受限制業務的情況，則須立即書面通知本公司。有關不競爭契據的詳情，請參閱招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭承諾」。

獨立非執行董事已檢討控股股東在不競爭契據下的不競爭承諾的遵守情況並認為，不競爭承諾於截至2024年12月31日止年度期間獲得遵守。各控股股東已向本公司提供有關其遵守不競爭契據的確認書。

### 關聯方交易

有關本集團於截至2024年12月31日止年度所訂立的關聯方交易詳情載於綜合財務報表附註37。董事認為，該等關聯方交易並不符合上市規則第14A章中「**關連交易**」或「**持續關連交易**」之定義，故毋須遵守上市規則項下的任何申報、公告或獨立股東批准規定。本集團已遵守上市規則第14A章的披露規定。

### 董事於重大交易、安排或合約中的權益

概無董事或與董事有關連的實體於截至2024年12月31日止年度或於截至2024年12月31日止年度末存續的本公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的對本集團業務屬重大的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

## 董事會報告

### 控股股東於重大合約的權益

於截至2024年12月31日止年度，本公司或本公司任何一家附屬公司與控股股東或其任何附屬公司之間概無訂立任何重大合約。

### 管理合約

於截至2024年12月31日止年度，本公司概無與除董事或任何本公司全職僱員以外的人士訂立或存在任何有關本公司全部或任何重大部分業務的管理及行政合約。

### 董事獲准許的彌償條文

於截至2024年12月31日止年度，本公司已就本公司及其聯營公司的董事及高級職員因企業活動產生的法律訴訟安排適當的董事及高級職員責任保險。

除有關保險外，於截至2024年12月31日止年度內任何時間及直至本年報日期，均未曾存在或現時生效的任何獲准許彌償條文惠及本公司或聯營公司的任何董事。

### 員工、薪酬政策及董事薪酬

截至本年報日期，我們共有569名僱員，其中565名位於中國，餘下4名位於香港。我們一般向僱員支付固定工資及酌情年末花紅以及基於彼等各自職位及職責的其他津貼。我們透過外部招募及內部推薦，基於多項因素（如彼等於紡織染色業的經驗、教育背景、我們的營運需求及職位空缺）招聘僱員。尤其是，我們要求我們的會計及財務、技術支持人員於加入本集團之前具備履行有關工作職責所需的相關資格、證書及／或執照。

本公司已設立其薪酬委員會（「**薪酬委員會**」）以審閱本集團全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構並建立正式且透明的程序以制定相關薪酬政策。

截至2024年12月31日止年度，董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於綜合財務報表附註11及12。



有關截至2024年12月31日止年度高級管理人員酬金等級如下表所載列：

以港元(「港元」)計的酬金等級	人數
零至1,000,000港元	1

## 購股權計劃

本公司於2020年10月21日(「採納日期」)採納購股權計劃(「購股權計劃」)。

購股權計劃旨在吸引及挽留最優秀的人員、向本集團僱員(全職及兼職)、董事、諮詢人、顧問、分銷商、承包商、供應商、代理、客戶、商業夥伴或服務供應商提供額外獎勵以及推動本集團業務創出佳績。

### (a) 參與者身份及合資格基準

董事會可全權酌情按其認為適合的條款，向本集團任何僱員(全職或兼職)、董事、諮詢人或顧問、或本集團任何主要股東、或本集團任何分銷商、承包商、供應商、代理、客戶、商業夥伴或服務供應商授出購股權，使彼等可根據購股權計劃的條款，按下文(c)段計算的價格認購董事會可能指定數目的股份。

董事會(或獨立非執行董事，視情況而定)可不時根據個別參與者對本集團發展及增長所作的貢獻或潛在貢獻決定獲授購股權參與者的資格。

### (b) 股份價格

根據購股權計劃授出的任何特定購股權的股份認購價由董事會全權釐定並通知參與者，但不得低於下列最高者：(i)股份於購股權授出日期(必須為營業日)於聯交所每日報價表所報收市價；(ii)股份於緊接購股權授出日期前五個營業日在聯交所每日報價表所報的平均收市價；及(iii)股份於購股權授出日期的面值。

### (c) 授出購股權及接納要約

授出購股權的要約限於作出有關要約日期(包括當日)起七日內接納。購股權承授人須於接納要約時就獲授的購股權向本公司支付1港元。

## 董事會報告

### (d) 股份數目上限

- (i) 在下文第(ii)及(iii)分段的規限下，自採納日期起因根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出的所有購股權獲行使而可發行的股份數目上限(就此而言，不包括因已授出但根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃條款已失效的購股權獲行使而可發行的股份)，合共不得超出於本年報日期全部已發行股份的10%。因此，預期本公司可根據購股權計劃向參與者授出涉及最多60,000,000股股份(或因不時拆細或合併該60,000,000股股份而產生的股份數目，相當於本年報日期已發行股份的10%)的購股權。
- (ii) 上文所述的10%上限可隨時經股東在股東大會上批准後更新，但因根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出的全部購股權獲行使而可能發行的股份總數，不得超過批准經更新上限當日已發行股份的10%。計算經更新10%上限時，先前根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出的購股權(包括根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃的條款尚未行使、已註銷或已失效的購股權)不會計算在內。一份載有上市規則就此方面規定的資料的通函，必須寄發予股東。
- (iii) 本公司可在股東大會上尋求股東另行批准授出超出10%上限的購股權，惟超出10%上限的購股權僅可授予尋求上述批准前已獲本公司確定的承授人。在此情況下，本公司必須向股東寄發通函，該通函載述該等承授人的一般資料、將向其授出購股權的數目及條款以及向其授出購股權的目的並解釋購股權條款如何達致有關目的，以及載列上市規則規定的全部其他資料。
- (iv) 因根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃已授出但尚未行使的全部購股權獲行使而將可能發行的股份總數，不得超過不時已發行股份的30%。如根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃授出購股權後會超過上述30%的上限，則不得授出購股權。

### (e) 各參與者的配額上限

截至授出日期止任何12個月期間內，根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃向任何參與者授出的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)獲行使而發行及將予發行的股份總數，不得超過已發行股份的1%。任何額外授出超逾該上限的購股權必須經股東於股東大會上另行批准，該承授人及其緊密聯繫人士必須放棄投票。在此情況下，本公司必須向股東寄發通函，該通函載述承授人的身份、將授出的購股權數目及條款(及過往授予該承授人的購股權)以及上市規則規定的所有其他資料。將予授出的購股權數目及條款(包括認購價)，必須於獲股東批准前釐定，而就計算認購價而言，建議額外授出購股權而舉行董事會會議當日將視為授出日期。

### (f) 表現目標

承授人於行使任何購股權前一概毋須達成任何表現目標，惟董事會另有決定並於有關購股權的授出要約上有所指明則除外。

### (g) 購股權計劃期限

購股權計劃將於採納日期當日起計十年內有效，於緊接購股權計劃滿十週年前一個營業日的營業時間結束時屆滿。於2024年12月31日，購股權計劃的餘下年期約為五年零九個月。

### (h) 行使購股權的時限

承授人可於董事會可能釐訂的期間，隨時根據購股權計劃的條款行使購股權，惟有關期間不得超過授出日期起計十年，並受有關提前終止條文所規限。

於截至2024年12月31日止年度，並無購股權獲授出、行使、失效或註銷。

## 股權掛鈎協議

除本年報所披露者外，本公司於截至2024年12月31日止年度的任何時間或於該年末概無訂立任何股權掛鈎協議。

## 慈善捐款

本集團於截至2024年12月31日止年度概無作出任何捐款。

## 購買、出售或贖回上市證券

於截至2024年12月31日止年度，本公司及其任何附屬公司概無購入、出售或贖回本公司任何上市證券。

## 董事會報告

### 上市所得款項淨額用途

本公司自上市已收取的所得款項淨額(扣除本公司已付的包銷佣金及開支後)約為81.9百萬港元(「所得款項淨額」)。誠如本公司截至2023年12月31日止年度的全年業績公告所披露，所得款項淨額已悉數動用。

### 遵守企業管治守則

本公司致力於維持高水平的企業管治標準。有關本公司採用企業管治常規的資料載列於本年報第30至42頁的企業管治報告。

### 審核委員會

本公司審核委員會(「審核委員會」)與管理層及外部核數師已審閱本集團採納的會計政策及慣例以及內部控制事項，亦已審閱本集團截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表。

### 核數師

本集團截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表已由信永中和(香港)會計師事務所有限公司審核。

信永中和(香港)會計師事務所有限公司將任滿告退，並符合資格獲重新委任，致令此事項生效的相關決議案將於股東週年大會上提呈。

本公司於過往四年概無更換核數師。

代表董事會

董事會主席

薛士東先生

中國，2025年3月28日

# 企業管治報告

董事會致力於維持高標準的企業管治。董事會相信，高標準的企業管治在為本公司提供保障股東權益以及提升企業價值及問責性的框架方面具有重要作用。

自股份於上市日期於聯交所主板上市以來，本公司已採納上市規則附錄C1所載企業管治守則（「企業管治守則」）的原則及守則條文，並於截至2024年12月31日止年度期間一直遵守適用守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所闡釋與守則條文C.2.1條有所偏離則除外。

本公司致力加強對其業務運作及發展合適的企業管治常規，並不時檢討該等常規，以確保其符合法定及專業標準並緊貼最新發展。

## 董事會

董事會監督本集團的業務、戰略決策及表現，確保本公司文化與其宗旨、價值觀及策略一致，並根據本公司的最佳利益作出客觀決策，促進本公司的成功。

董事會已向本集團高級管理層授出本集團日常管理及營運的權力及責任。在監督本公司事務的特定層面上，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會（「提名委員會」）。董事會已向各董事委員會授出載於其各自職權範圍內的責任。所有董事委員會均獲提供充足資源以履行其職責。

董事會定期審閱董事於履行其對本公司的職責時須作出的貢獻，以及董事是否付出足夠的時間履行職責。

## 董事會組成

董事會目前由八名董事組成，包括五名執行董事及三名獨立非執行董事。年內及於本年報日期的本公司董事如下：

姓名	於本公司的職位
薛士東先生	主席兼執行董事
王斌先生	執行董事
香文斌先生	執行董事
張葉萍女士	執行董事
金榮偉先生	執行董事
朱旗先生	獨立非執行董事
何建昌先生	獨立非執行董事
王洪亮先生	獨立非執行董事

## 企業管治報告

董事名單(按類別劃分)亦根據上市規則披露於本公司不時刊發的所有公司通訊。所有公司通訊已根據上市規則明文說明獨立非執行董事身份。

董事的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

除招股章程及本年報所披露者外，據本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家庭或其他重大關係。

### 主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文C.2.1條規定，主席與行政總裁的角色應予區分且不應由一人同時兼任。然而，本公司目前並無行政總裁。本公司主席為薛士東先生。

本集團的整體策略及其他主要業務、財務及營運政策乃同時在董事會及高級管理層的層面上徹底討論後共同作出，故董事會相信目前的管理架構可為本集團達致有效及具效率的整體策略規劃。董事會將持續檢討本集團企業管治架構的有效性，務求可評估有否有需要區分主席及行政總裁的角色。

### 獨立非執行董事

自上市日期起至本年報日期，董事會一直符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事的規定，而獨立非執行董事人數須佔董事會至少三分之一且其中一名獨立非執行董事須具備合適的專業資格或會計或相關財務管理專業知識。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立性指引有關其獨立性的年度書面確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均為獨立人士，且截至本年報日期保持獨立。

### 獨立觀點

董事會已制定機制，以確保可向董事會提供獨立觀點及意見。董事會確保至少任命三名獨立非執行董事，且至少三分之一的董事會成員為獨立非執行董事。此外，獨立非執行董事將根據上市規則的規定及在實際可行的情況下獲委任為董事會委員會成員，以確保可提供獨立觀點及意見。提名委員會就提名及委任獨立非執行董事嚴格遵守上市規則所載的獨立性評估標準，並獲授權每年對獨立非執行董事的獨立性進行評估，以確保其能夠持續作出獨立判斷。全體董事亦可獲取獨立專業意見，以履行其職能，費用由本公司承擔。

### 董事委任及重選

各執行董事薛士東先生、王斌先生、香文斌先生、張葉萍女士及金榮偉先生均已與本公司訂立服務合約，其任期自上市日期及2022年4月26日(就香文斌先生而言)開始為期三年，惟可根據彼等各自的條款予以終止。



各獨立非執行董事已按委任函方式委聘，其任期自上市日期開始為期三年，且須每三年進行輪值退任。

全體執行董事及獨立非執行董事須根據組織章程細則項下的董事退任及輪值退任擔任職務。根據組織章程細則，於本公司各屆股東週年大會上，當時任職的三分之一董事(或倘該數目並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的數目)須輪值退任並符合資格重選連任，惟各董事須受至少每三年一次輪值退任的規限。任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺或增添董事會成員的人士，其任期僅直至本公司下屆股東週年大會為止，屆時將符合資格重選連任。

### 董事會及管理層的職責、問責及貢獻

董事會應負責領導及控制本公司，並共同負責指導及監督本公司事務。

董事會直接及間接通過其委員會，透過制定策略及監督其實施、監督本集團的營運及財務表現，為管理層提供引導及方向，確保建立健全的內部控制及風險管理系統。

所有董事(包括獨立非執行董事)已將廣泛及寶貴的營商經驗、知識及專業精神帶進董事會，讓董事會可以高效及有效地發揮其功能。獨立非執行董事負責確保本公司監管報告的高標準，並在董事會中保持平衡，以對公司行動及營運作出有效的獨立判斷。

全體董事均可全面並及時查閱本公司所有資料，並可於適當情況下要求尋求獨立專業意見以向本公司履行其職責，費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露其所擔任的其他職務詳情。

董事會保留所有重要事宜的決策權，當中涉及政策事宜、策略及預算、內部控制及風險管理、重大交易(特別是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、委任董事及本公司其他重大營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責則轉授予管理層。

董事會已明確規定管理層在作出決定或代表本公司作出任何承諾前須向董事會報告並獲得董事會事先批准的情況。董事會定期審閱上述情況並確保該等情況維持恰當。

本公司已就因公司活動而針對董事及高級職員所展開的任何法律訴訟為彼等的責任安排適當的保險。保險範圍將每年進行檢討。

### 董事的持續專業發展

董事應緊貼監管的发展及變動，以有效履行職責及確保彼等在知情的情況下對董事會作出適切貢獻。

## 企業管治報告

各名獲委任的新董事均已於委任時獲提供正式及全面的入職培訓，以確保彼等對本公司的業務及營運有適當了解，並使其全面知悉上市規則及有關法定要求項下董事的責任及義務。除該等入職培訓外，亦會安排彼等到訪本公司的主要廠房，並與本公司高級管理層會面。

董事應參加適當的持續專業發展計劃，以發展及更新其知識及技能。本公司將為董事安排內部舉辦的簡介會，並將於適當時向董事提供相關議題的閱讀資料。本公司鼓勵所有董事出席相關的培訓課程，費用由本公司承擔。

截至2024年12月31日止年度，本公司向所有董事分派由法律顧問編製的培訓材料。培訓材料涵蓋廣泛的相關主題，包括董事的職務及責任、持續關連交易、權益披露及最新監管資訊。此外，已向董事提供相關閱讀材料，包括合規手冊／最新法律及法規資訊／研討會講義，以供董事參考及研習。

董事於截至2024年12月31日止年度的培訓記錄概述如下：

董事姓名	出席與本公司行業及業務、 董事職務及／或企業管治有關的 培訓、簡介會、研討會、會議及 工作坊	閱讀與本公司行業及業務、 董事職務及／或企業管治有關的 新聞快訊、報章、期刊、雜誌及 刊物
<b>執行董事</b>		
薛士東先生	√	√
王斌先生	√	√
香文斌先生	√	√
張葉萍女士	√	√
金榮偉先生	√	√
<b>獨立非執行董事</b>		
朱旗先生	√	√
何建昌先生	√	√
王洪亮先生	√	√

## 董事委員會

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，各委員會均獲委派職責並向董事會報告。該等委員會的角色及職能載於其各自的職權範圍。該等委員會各自的職權範圍將不時修訂以確保其繼續滿足本公司的需要及遵守企業管治守則(如適用)。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍已登載於本公司網站及聯交所網站，並可應要求供股東查閱。

### 審核委員會

審核委員會由三名成員組成，包括三名獨立非執行董事，即何建昌先生、朱旗先生及王洪亮先生。何建昌先生為審核委員會的主席。

審核委員會的職權範圍不遜於企業管治守則所載的職權範圍。審核委員會的主要職責為協助董事會檢討財務資料及申報程序、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效性、審核範圍及委任外部核數師、向董事會提供建議及意見以及訂立安排使本公司僱員可對本公司財務報告、內部控制或其他事項中可能存在的不當行為提出關注。

截至2024年12月31日止年度，審核委員會曾舉行三次會議，期間審核委員會審閱本集團截至2023年12月31日止年度的年度業績及年報及本集團截至2024年6月30日止六個月的未經審核中期業績及中期報告，並就有關財務報告、營運及合規控制、風險管理及內部控制系統的有效性以及本集團內部審核職能的重大問題等事項進行討論。

審核委員會亦曾在執行董事避席下與外部核數師會面一次。

### 薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事，即朱旗先生及何建昌先生，以及一名執行董事，即薛士東先生。朱旗先生為薪酬委員會的主席。

薪酬委員會的職權範圍不遜於企業管治守則所載的職權範圍。薪酬委員會的主要職責包括就個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇以及本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構向董事會提出推薦建議；建立正式且透明的程序以制定薪酬政策，從而確保概無董事或其任何聯繫人會參與決定其本身的薪酬；及審閱及／或批准上市規則第十七章（經不時修訂）所述有關股份計劃的事宜。

截至2024年12月31日止年度，薪酬委員會曾舉行一次會議，就董事的薪酬待遇、新董事的薪酬待遇及其他相關事宜等事項進行討論。

### 提名委員會

提名委員會由三名成員組成，包括一名執行董事，即薛士東先生，及兩名獨立非執行董事，即朱旗先生及王洪亮先生。薛士東先生為提名委員會的主席。

提名委員會的職權範圍不遜於企業管治守則所載的職權範圍。提名委員會的主要職責包括就董事會的架構、規模及所需多元化進行年度檢討及就任何建議變動向董事會提出推薦建議以配合本公司的公司戰略；監督董事會成員多元化政策的實施及評估獨立非執行董事的獨立性。

## 企業管治報告

截至2024年12月31日止年度，提名委員會曾舉行一次會議，就董事會的架構、規模及組成，以及委任新董事等事項進行討論。提名委員會認為董事會已維持適當的觀點多元化平衡。

根據組織章程細則，董事須由股東大會選舉產生，任期為三年並可重選連任。任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺或增添董事會成員的人士，其任期僅直至本公司下屆股東週年大會為止，屆時符合資格重選連任。

董事任期屆滿後，可重選連任。在遵守相關法律及行政法規的規定前提下，股東大會可透過普通決議案在任何董事任期屆滿前將其罷免(惟此類罷免並不影響該董事依據任何合約提出的賠償申索)。

委任、重選及罷免董事的程序載於組織章程細則。提名委員會將物色具備合適資格的人選擔任董事，並向董事會推薦選舉有關人士。提名委員會將根據一系列多元化觀點釐定董事會成員的組成，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資。提名委員會亦將考慮本公司的企業戰略以及未來所需的技能、知識、經驗及多元化組合，就董事的委任或重新委任以及董事繼任計劃(特別是董事會主席及總經理)向董事會提出推薦建議。

### 董事會多元化政策及提名政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，當中載列將遵循的基本原則，以確保董事會具有適當均衡的所需技能、經驗及觀點多元化，以提升董事會的有效運作並維持高標準的企業管治。

董事會亦採納提名政策(「**提名政策**」)，當中載列甄選參選董事會的董事候選人的提名程序。該政策由董事會採納及由提名委員會管理。

董事會候選人的甄選應以(其中包括)性格及誠信、資質、投入足夠時間的意願以及多樣的多元化觀點為基準，並參考本公司的業務模式及特定需求。

候選人的甄選及推薦將基於提名程序以及提名委員會所採納之程序及標準以及若干觀點，包括但不限於建議候選人之性別、年齡、文化及教育背景、行業經驗、技術及專業技能及/或服務的資歷、知識、服務年限、個人誠信及時間承諾。本公司亦應不時考慮與其自身業務模式及特定需求有關的因素。最終決定將由董事會根據選定候選人的優點及貢獻作出。

於本年報日期，董事會由七名男性董事和一名女性董事組成，使董事會可獲得直接及多樣化的兩個性別的董事意見。此外，考慮到各位董事的豐富經驗、技能及知識，以及五名執行董事及三名獨立非執行董事的平衡組合，董事認為董事會組成體現了本集團業務發展要求的技能及經驗與有效領導方面取得必要的平衡。

董事會認為基於目前情況，董事會多元化(包括性別多元化)已經實現，且董事會目前的架構可確保董事會的獨立性及客觀性及為保障股東的利益提供制約機制。

我們將在招聘員工時實施確保性別多元化的政策，以培養女性董事潛在繼任者。此外，我們將實施全面計劃，旨在識別及培訓我們具有領導力及潛力的女性員工，目標是將彼等晉升至董事會。

提名委員會將會對董事會多元化政策及董事提名政策之實施情況及成效每年進行檢討。

### 員工多元化

本集團按照公開及平等原則，不因性別、種族、年齡、宗教信仰等因素歧視應聘者。本集團積極推廣員工多元化，鼓勵僱傭各類背景的員工。本集團通過外部及內部系統化的招聘管理流程，保證招聘品質，選拔出合格、優秀的人才。

於2024年12月31日，員工(包括高級管理層)的性別比例為 68%(男)：32%(女)。有關性別比例及相關數據的其他詳情，請參閱環境、社會和管治報告內「4.1 責任僱傭與安全保障」一節。

### 企業管治職能

董事會負責執行企業管治守則第A.2.1條守則條文所載的職能。

於截至2024年12月31日止年度，董事會已審閱本公司有關遵守法律及監管規定的政策及慣例、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、企業管治政策及慣例、本公司遵守標準守則的情況及於本企業管治報告中的披露。

### 董事會會議及董事出席記錄

自上市日期起，本公司已採取定期舉行董事會會議的慣例，每年至少舉行四次，大約每季度舉行一次，並由多數董事親身或通過電子通訊方式積極參與。



## 企業管治報告

截至2024年12月31日止年度，各董事出席本公司董事會及董事委員會會議的記錄載列如下：

董事姓名	董事會會議	出席／舉行會議次數			股東大會
		審核委員會 會議	薪酬委員會 會議	提名委員會 會議	
<b>執行董事</b>					
薛士東先生	4/4	不適用	0/1	1/1	1/1
王斌先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
香文斌先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
張葉萍女士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
金榮偉先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
<b>獨立非執行董事</b>					
朱旗先生	4/4	3/3	1/1	1/1	1/1
何建昌先生	3/4	3/3	1/1	不適用	1/1
王洪亮先生	4/4	3/3	不適用	1/1	1/1

所有定期董事會會議將發出不少於14日的通知，讓各董事均有機會出席並將事項列入定期會議的議程。就其他董事會及董事會委員會會議而言，一般會給予合理的通知。

董事會文件連同所有適當、完整及可靠的資料會在各董事會會議或委員會會議前至少三天寄發予所有董事，以向董事通報本公司近期發展及財務狀況，從而令其作出知情決定。董事會及各董事亦可各自獨立地接觸高級管理層（如有必要）。

高級管理層出席所有定期董事會會議，並於必要時參加其他董事會及委員會會議，以就本公司的業務發展、財務及會計事項、法定及監管合規、企業管治及其他主要方面提出建議。

公司秘書負責編製及保管所有董事會會議及委員會會議的會議記錄。會議紀錄的草擬稿一般於各會議後的合理時間內傳閱給董事供彼等發表意見，而最後定稿亦可供董事查閱。

組織章程細則載有規定，要求有關董事於批准彼等或其任何聯繫人擁有潛在或實際利益衝突的交易時放棄投票且不計入會議法定人數。



### 風險管理及內部控制

董事會了解其對風險管理及內部控制系統以及審閱其成效的責任。該等系統旨在管理而非消除未能達致業務目標的風險，且僅就重大錯誤陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

董事會全面負責評估及釐定其於達致本公司策略目標、確立及維持適當及有效的風險管理及內部控制系統時願意承擔的風險性質及程度。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督其設計、實施及監察風險管理及內部控制系統。

我們致力於透過在組織架構中維持內部控制系統以堅持誠信經營。我們的內部控制及風險管理系統涵蓋(其中包括)企業管治、營運、管理、法律事宜、財務及審計。我們委聘一名獨立內部控制顧問(「**內部控制顧問**」)，以審閱我們的內部控制系統，及我們已執行並將繼續執行彼等已往/現時提出的相關建議。內部控制顧問亦會對主要業務流程中風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行檢討。

我們已採納及實施內部控制顧問提供的推薦建議，而內部控制顧問並無識別任何可能會對我們的內部控制系統的有效性造成重大影響的重大發現。

根據內部控制檢討的結果，董事會在審核委員會支持下已審閱截至2024年12月31日止年度的風險管理及內部控制系統(包括財務、營運及合規控制)，並認為有關系統屬有效及充足。年度審閱亦涵蓋財務報告、內部審核職能、資源充足性、員工資格及經驗、培訓計劃以及本公司會計、內部審核及財務報告職能預算。

### 舉報政策

本公司已採取安排，以便僱員及其他持份者對財務報告、內部控制或其他事項中可能存在的不當行為作出保密舉報。

審核委員會應定期審閱相關安排，並確保已制定適當安排以公平、獨立地調查該等事項並採取適當的後續行動。

### 內幕消息

本公司已制定其披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供處理機密資料、監控資料披露及回應查詢的一般指引。已實施控制程序以確保嚴格禁止未經授權獲取及使用內幕消息。

## 企業管治報告

### 證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則。已向所有董事作出具體查詢，而董事已確認於截至2024年12月31日止年度，彼等已遵守標準守則。

可能擁有本公司未公佈的內幕消息的本公司僱員亦應遵守標準守則。

### 董事對財務報表所承擔的責任

董事確認彼等須負責編製本公司截至2024年12月31日止年度的財務報表。

董事會須負責就年度報告及中期報告、與披露內幕消息有關的公告及根據上市規則及其他法定及監管要求規定的其他披露事項作出平衡、清晰而易於理解的評估。

管理層已向董事會提供有關必要說明及資料，以使董事會可就將提呈其批准的本公司財務報表作出知情評估。

董事並不知悉任何有關可能導致本集團持續經營能力受到重大質疑的事件或情況的重大不明朗因素。

本公司獨立核數師就綜合財務報表的申報責任聲明載於本年報的獨立核數師報告內。

### 核數師薪酬

於截至2024年12月31日止年度，就核數服務及非核數服務已付／應付本公司外部核數師信永中和(香港)會計師事務所有限公司及其聯屬公司的費用總額載列如下：

服務類別	已付／應付費用 人民幣千元
核數服務	1,027
非核數服務	—
總計	1,027

附註：非核數服務主要包括對本集團中期業績履行的協定程序服務。

### 公司秘書

李菁怡女士獲委任為本公司之公司秘書，自2023年3月30日起生效。

李女士為恒泰商業服務有限公司上市企業及受託人服務部高級經理。彼在公司秘書領域擁有逾十年的專業經驗。彼目前為老鋪黃金股份有限公司(股份代號：6181)、醫渡科技有限公司(股份代號：2158)、泡泡瑪特國際集團有限公司(股份代號：9992)、先瑞達醫療科技控股有限公司(股份代號：6669)、3D Medicines Inc.(股份代號：1244)及思派健康科技有限公司(股份代號：0314)的聯席公司秘書，該等公司均於聯交所上市。

李女士為英國特許公司治理公會(前稱特許秘書及行政人員公會)及香港公司治理公會(前稱香港特許秘書公會)會員。彼於2011年10月獲得香港嶺南大學社會科學學士學位，並於2015年7月於香港獲得香港城市大學專業會計及公司治理碩士學位。

李女士在本公司的主要聯絡人為董事會主席兼執行董事薛士東先生。

於截至2024年12月31日止年度，李女士已接受不少於15個小時的相關專業培訓。

### 與股東及投資者的溝通

本公司相信，與股東有效溝通對促進投資者關係及投資者了解本集團業務表現及策略而言屬至關重要。本公司亦確認公司資料的透明度和及時披露公司資料的重要性，以便股東及投資者作出最佳決定。

本公司致力於與股東保持持續對話，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。本公司股東大會為董事會與股東提供溝通平台。董事會主席以及提名委員會、薪酬委員會及審核委員會主席或(倘缺席)各委員會其他成員可於股東大會上解答股東的疑問。本公司外部核數師亦應邀出席本公司股東週年大會，解答有關核數事項、核數師報告的編製及內容、會計政策以及核數師獨立性的提問。

為促進有效溝通，本公司設有網站([www.yadongtextile.com](http://www.yadongtextile.com))，以刊登最新資訊以及更新本公司財務資料、企業管治常規、董事會履歷資料及其他資料，以供公眾查閱。

## 企業管治報告

### 股東通訊政策

股東通訊政策所載條文旨在確保股東及(在適當情況下)一般投資人士(包括本公司潛在投資者以及報告及分析本公司表現的分析員)均可適時獲提供本公司資料(包括其財務表現、策略目標及計劃、重大發展及企業管治)，以使股東可在知情情況下行使權利及加強股東、投資人士及本公司之間的溝通。

期內，本公司已審閱股東通訊政策的落實及成效，包括設立多種股東溝通渠道及處理股東查詢所採取步驟，本公司認為股東通訊政策已妥為執行及具成效。

### 股東的權利

為保障股東的利益及權利，將於股東大會上就各大事項(包括選舉董事)提呈獨立決議案。所有於股東大會上提出的決議案將根據上市規則以投票方式表決，而表決結果將於各股東大會後於本公司及聯交所網站公佈。

### 股東召開股東特別大會的程序

組織章程細則第58條規定，任何一名或以上於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本(賦有於本公司股東大會上投票權)十分之一的股東於任何時候有權透過向本公司董事會或公司秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項的交易。

倘遞呈要求後21日內，董事會未正式開展召開應於遞呈該要求後兩個月內舉行大會的程序，則遞呈要求人士可自發以同樣方式召開股東大會，而遞呈要求人士因董事會未能召開該大會而產生的所有合理開支應由本公司向遞呈要求人士作出償付。

### 股東提名人選參選董事的程序

就提名人選參選董事而言，根據組織章程細則第85條，除非獲董事根據提名委員會的推薦建議推薦參選，否則除會上退任董事外，概無任何人士有資格於任何股東大會上參選董事，除非由正式合資格出席大會並於會上投票的股東(並非擬參選人士)簽署通告，其內表明建議提名該人士參選的意向，另外，由獲提名人士簽署通告，表明願意參選。該等通告須呈交總辦事處或過戶登記處，惟該等通告的最短通告期限為至少7日，倘該等通告是於寄發有關該推選的股東大會通告後才呈交，則呈交該等通告的期間由寄發有關該推選的股東大會通告之日起至不遲於該股東大會舉行日期前7日止。

據此，倘股東有意於股東大會上提名一名人士（「候選人」）參選本公司董事，其應將書面通知遞交至本公司於香港的主要營業地點（地址為香港皇后大道中181號新紀元廣場低座7樓）。通知須(i)載有上市規則第13.51(2)條規定的候選人個人資料；及(ii)經有關股東簽署，而候選人亦須簽署以證明本身有意獲推選為董事並同意公開其個人資料。

### 於股東大會上提呈建議

組織章程細則或開曼群島公司法概無條文規限股東於股東大會上提呈新決議案的建議。擬提呈決議案的股東可按照上文所述程序要求本公司召開股東大會。就提名某名人士推選為董事而言，請參閱前段所載程序。

### 向董事會作出查詢

為向董事會作出任何查詢，股東可向本公司發出書面查詢。本公司一般不會處理口頭或匿名查詢。

股東可按下列方式向本公司寄發上述查詢或要求：

地址：                  中國  
                          江蘇省  
                          常州市天寧區  
                          勞動東路381號  
                          （註明收件人為董事會）

為免生疑問，股東須向上述地址遞交及寄發經正式簽署的書面要求、通知或聲明或查詢（視情況而定），且須提供全名、聯絡方式及身份證明，方告生效。股東資料可根據法律規定予以披露。

### 組織章程文件變動

於截至2024年12月31日止年度，本公司組織章程文件並無任何重大變動。

# 環境、社會和管治報告

## 關於本報告

本報告為亞東集團控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(「本集團」、「我們」)所發佈的第五份環境、社會及管治(「ESG」)報告，旨在披露我們於2024年在可持續發展方面的管理方法及相關績效。本集團董事會(「董事會」)已於2025年3月28日審閱及批准本報告。

## 報告準則及原則

本報告按照《香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)主機板上市規則》(「上市規則」)附錄C2中所載的《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)所編製，並遵循指引所規定的「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」匯報原則，以及「強制披露」與「不遵守就解釋」條文。除非另做說明，本報告以人民幣為貨幣單位。

## 報告範圍

除另作說明，本報告重點披露本集團核心業務對於環境、社會的影響、管理方法與績效，主體範圍為亞東集團控股有限公司。亞東(常州)科技有限公司(「亞東常州」)為本集團於中國主要的運營主體，本集團主要的環境及社會影響均由亞東常州產生。本報告期為2024年1月1日至2024年12月31日(「本報告期」、「本年度」)。

## 意見反饋

本報告以繁體中文及英文刊發，若繁體中文版本與英文版本存在不一致，一概以繁體中文版為準。本報告的電子版本可在本集團網站<http://yadongtextile.com>下載閱覽。

## 可持續發展管治

### 董事會聲明

本集團董事會為集團ESG事務的最高負責和決策機構，負責統籌管理集團ESG管治工作，確保集團在ESG方面的發展戰略和管理得到有效實施。

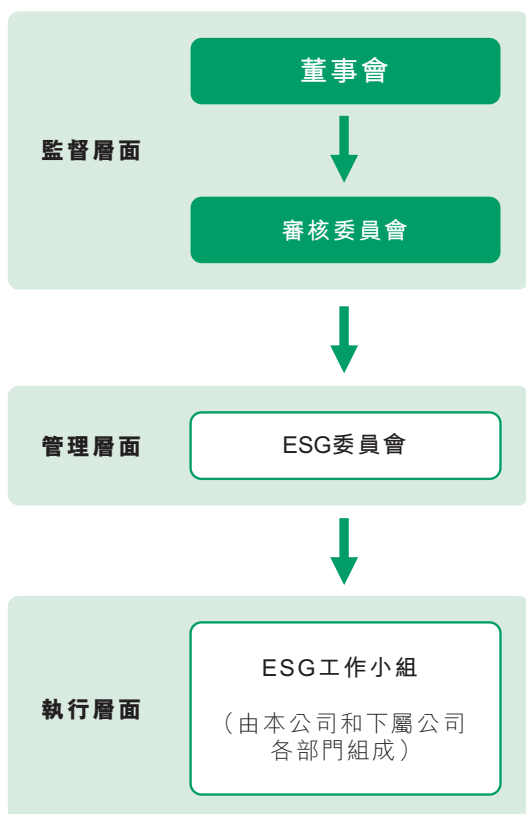
本報告期內，董事會在ESG方面承擔如下角色和職責：

- 指導並批准ESG實施方案及總體目標，確保其與集團整體戰略和長遠發展目標保持一致；
- 審閱及批准集團風險(包括ESG相關風險)的性質及程度，通過審核委員會建立並檢討本集團的風險管理及內部監控體系，並定期向利益相關方匯報風險識別與管理情況；
- 負責對ESG重大性議題進行全面審議與監督，確保集團在經營中相關議題得到有效管理；
- 定期評估ESG績效表現，確保集團在環境保護、社會責任及企業管治等方面的目標得到有效落實。



## ESG管治架構

本集團致力於不斷完善ESG管治架構，明確各層級在ESG事務中的管理職責與流程，提升集團在ESG方面的治理水平。



## 角色與職責

### 董事會：

作為最高決策層，負責ESG相關事宜的最終批准與決策。

### 審核委員會：

負責對ESG相關風險進行監督，評估風險管理體系的有效性。

### ESG委員會：

在董事會及審核委員會的指導下，負責集團日常ESG事宜的監督管理和落實。

### ESG工作小組：

負責集團日常ESG事宜的具體執行，需定期向ESG委員會匯報工作進展，並提出決策建議，確保ESG目標的持續推動。下屬公司還設有安環部，負責公司環境監控、安全管理等工作。

## 環境、社會和管治報告

### 集團ESG支柱

本集團的可持續發展願景是保護營運地的環境，為股東創造長期價值，積極配合國家政策，並履行法律義務，為社區創造可持續未來和美好生活。我們圍繞環境和社會兩個層面制定本集團ESG支柱，並對標聯合國可持續發展目標（「SDGs」），助力本集團可持續發展願景的實現。

支柱	對標SDGs	我們的目標
 綠色生產	 6 清潔飲水和衛生設施	<b>6.4</b> 大幅提高用水效率 <ul style="list-style-type: none"> <li>採用優化的節水技術，推動水資源最大化利用</li> </ul>
	 7 經濟適用的清潔能源	<b>7.2</b> 大幅增加可再生能源使用比例 <ul style="list-style-type: none"> <li>增加可再生能源使用，提升能源效益，降低碳排放</li> </ul>
	 12 負責任消費和生產	<b>12.5</b> 通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物的產生 <ul style="list-style-type: none"> <li>對包裝資料進行優化，推動循環材料使用，降低資源浪費</li> </ul>
	 13 氣候行動	<b>13.1</b> 加強各國抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力 <ul style="list-style-type: none"> <li>清除重大環境事故，定期進行風險測試</li> </ul>
 責任營運	 9 產業、創新和基礎設施	<b>9.b</b> 加強技術開發、研究與創新 <ul style="list-style-type: none"> <li>推動循環經濟與突破性技術，增加經濟動能</li> </ul>
	 16 和平、正義與強大機構	<b>16.5</b> 大幅減少一切形式的腐敗和賄賂行為 <ul style="list-style-type: none"> <li>實踐且嚴格遵守商業道德，預防腐敗和賄賂行為</li> </ul>
 員工關懷	 3 良好健康與福祉	<b>3.8</b> 實現全民健康保障，包括提供經濟風險保護，人人享有優質的基本保健服務 <ul style="list-style-type: none"> <li>提供更多更穩定的就業機會</li> <li>規劃全面的員工福利保障，保障勞動者權益</li> </ul>
	 8 體面工作和經濟增長	<b>8.6</b> 減少未就業和未接受教育或培訓的青年人比例 <ul style="list-style-type: none"> <li>進行安全演習並增強風險測試</li> <li>確保無重大安全事故發生</li> </ul>
 反哺社會	 1 無貧窮	<b>1.5</b> 增強窮人和弱勢群體的抵禦災害能力，降低其遭受極端天氣事件和其他經濟、社會、環境衝擊和災害的概率和易受影響程度 <ul style="list-style-type: none"> <li>關心社區居民權益，加強社區聯結</li> <li>推動公益捐贈，保持社會貢獻</li> </ul>

## ESG 風險管理

本集團致力於建立全面且有效的風險管理體系，以識別、評估、監測和控制與ESG相關的各類風險。為此，本集團制定了《風險評估管理辦法》，並將ESG風險納入風險管理體系，從組織架構與管理流程兩方面確保有效的風險管控。

公司各部門：



### 第一道防線

- 各部門負責識別並管理其業務範疇內的相關風險，並根據內控部門的風險評估方案，各部門配合內部管理項目組識別分析業務流程風險，並確定相應的風險反應方案。

財務部和董事會下設的審計委員會：



### 第二道防線

- 財務部負責監督各部門及業務單位的風險管理工作，並評估其成效。評價結果將直接提交給董事會或其下的審核委員會。
- 審核委員會協助董事會領導管理層並監督其設計、實施及監察風險管理及內部控制系統。



### 第三道防線

董事會：

- 董事會全面負責評估及釐定本集團願意承擔的風險性質及程度。

## 亞東集團的風險體系

根據業務性質，本集團所識別的ESG風險主要包括環境風險、氣候風險、舞弊風險和法律風險。根據經營戰略與風險戰略一致、風險控制與運營效率及效果相平衡的原則，本集團適時制定ESG風險解決的內控方案，並針對重大風險所涉及的各管理及業務流程，制定涵蓋各個環節的全流程控制措施，進一步強化ESG風險管控能力與管理效能。

### 環境風險

客觀環境變化帶來的風險，如政策法規變化、消費習慣轉變、原物料價格波動等。

### 氣候風險

氣候變化帶來的相關風險，如急性和慢性實體風險；轉型風險包括政策風險、法律風險、技術風險、市場風險和聲譽風險等。

### 舞弊風險

以故意的行為獲得不公平或非正當的利益。

### 法律風險

沒有全面、認真執行國家法律、法規和政策規定以及上市地證券監管規定，影響合規目標達成的因素。

## 重要性議題評估

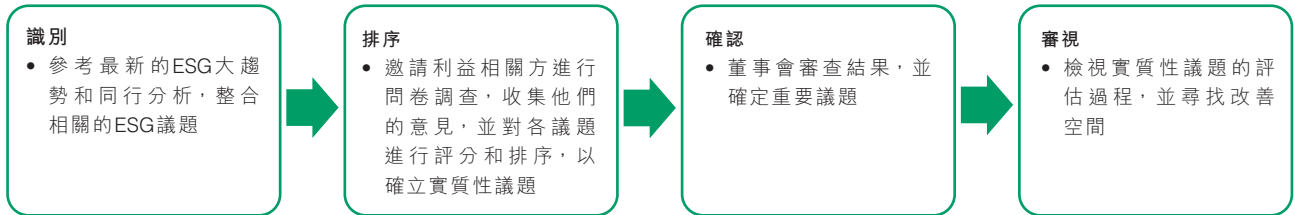
### 利益相關方溝通

本集團積極透過多元化渠道與各利益相關方保持溝通，以了解集團的運營對於他們決策過程所產生的影響，以及ESG議題如何影響本集團的運營，從而識別本集團的實質性議題。各利益相關方關注的議題以及我們與其溝通的渠道如下：

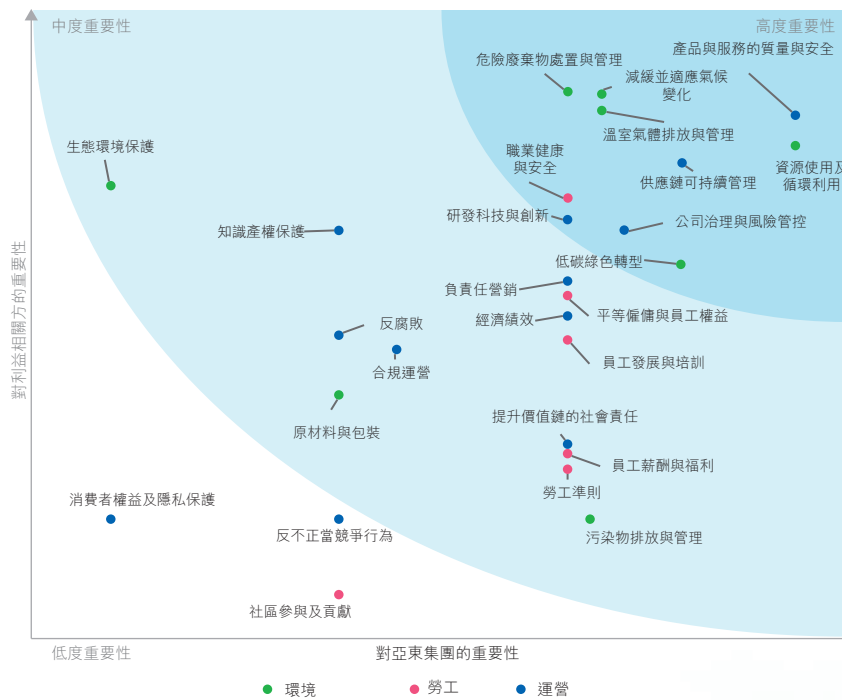
主要利益相關方	關注與期望	溝通渠道
 股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 收益回報</li> <li>▪ 合規運營</li> <li>▪ 信息透明</li> <li>▪ 風險管控</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 年報及定期財報</li> <li>▪ 股東大會</li> <li>▪ 路演</li> </ul>
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 產品與服務的質量和安全</li> <li>▪ 消費者權益及隱私保護</li> <li>▪ 負責任營銷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 集團官網</li> <li>▪ 客戶溝通會議</li> </ul>
 員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 平等僱傭與權益保障</li> <li>▪ 薪酬與福利</li> <li>▪ 職業健康與安全</li> <li>▪ 發展與培訓</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 員工滿意度調查</li> <li>▪ 勞資協商會議</li> <li>▪ 投訴熱線</li> <li>▪ 匿名信箱</li> </ul>
 供應商及合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 供應鏈可持續管理</li> <li>▪ 公平競爭</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 產前溝通會議</li> <li>▪ 現場考核溝通</li> </ul>
 政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 遵守國家法律法規</li> <li>▪ 經濟績效</li> <li>▪ 生態環境保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 定期溝通</li> <li>▪ 官方網站</li> <li>▪ 年報</li> </ul>
 行業協會與非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 研發創新</li> <li>▪ 推動行業發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 參與行業論壇</li> <li>▪ 考察互訪</li> </ul>
 媒體	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 生態環境保護</li> <li>▪ 勞工準則</li> <li>▪ 消費者權益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 新聞發佈會</li> <li>▪ 媒體公告</li> <li>▪ 訪談</li> </ul>
 社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 支持社區公益事業</li> <li>▪ 保護社區環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 官方網站</li> <li>▪ 社區共建活動</li> </ul>

### 評估過程及結果

本集團透過識別、排序、確認、審視等流程制定對本集團及利益相關方具有重大影響的ESG議題，作為實現本集團推動可持續發展的重要切入點。



經本集團董事會審視此前的實質性議題評估結果，有關議題的重大性，我們按照「對亞東集團的重要性」及「對利益相關方的重要性」兩個維度進行排序，把結果可視化為以下實質性議題矩陣。



亞東集團2024年度重要性矩陣圖

## 環境、社會和管治報告

層面	重大性議題	對應章節
環境	危險廢棄物處置與管理 減緩並適應氣候變化 溫室氣體排放與管理 資源使用與循環利用 低碳綠色轉型	綠色生產 — 廢棄物管理 綠色生產 — 應對氣候變化 綠色生產 — 應對氣候變化 綠色生產 — 資源可持續管理 綠色生產 — 應對氣候變化 綠色生產 — 綠色工廠建設
管治	產品與服務的質量與安全 供應鏈可持續管理 公司治理與風險管控 研發科技與創新	責任運營 — 質量保障 責任運營 — 供應鏈管理 可持續發展管治 — ESG風險管理 責任運營 — 研發創新
社會	職業健康與安全	員工關懷 — 安全與健康



## 綠色生產

### 應對氣候變化

本集團深知氣候變化對業務運營與供應鏈的潛在風險與機遇，並持續優化管理策略，以提升集團在低碳經濟中的競爭力。本集團參考國際可持續發展準則理事會（「ISSB」）發佈《國際財務報告準則S2號—氣候相關披露》（「IFRS S2」），從管治、策略、風險管理、指標與目標四個層面推動氣候變化管理。

### 管治

本集團積極應對氣候變化挑戰，建立了完善的氣候治理框架。ESG委員會負責制定集團的氣候變化策略並監督政策實施，以確保策略與整體目標一致。ESG工作小組則負責具體落實策略，指導各部門實施行動計劃，促進跨部門合作。透過ESG委員會的戰略領導和ESG工作小組的協作，本集團建立起一個從上而下的管理系統，提升本集團應對氣候變化的韌性。

#### ESG委員會

- **風險整合**：將氣候變化風險納入公司風險管理體系，確保這些風險得到全面識別和評估
- **策略監督**：制定並監督實施氣候變化相關的策略和行動計劃，指導公司應對氣候變化帶來的挑戰和機遇
- **持續評估**：定期對氣候治理措施進行評估和回顧，包括監控實施進展、效果評估以及根據最新的氣候科學和政策發展進行策略調整



#### ESG工作小組

- **綜合管理**：負責氣候變化相關業務的綜合管理，確保策略和行動計劃得到有效實施
- **實施指導**：指導和支持生產運營中的ESG相關部門，確保氣候變化策略在各個部門和業務單元得到貫徹執行
- **部門協作**：促進不同部門間的溝通和協作，加強氣候變化管理措施的跨部門執行能力

### 策略

本集團已識別氣候變化相關風險與機遇，並從減緩氣候變化和適應氣候變化兩個維度出發，制定氣候變化應對策略，並將氣候策略融入企業的經營管理，以降低氣候風險並把握轉型機遇。

## 環境、社會和管治報告

### 識別氣候相關風險與機遇

風險類型	氣候相關風險	潛在財務影響	應對策略
<b>實體風險</b>			
急性風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>洪水、颶風等極端天氣事件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入降低：產能下降或中斷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期對設備、工廠及辦公樓宇進行檢修，增強其對抗極端天氣的能力</li> </ul>
慢性風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>海平面上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>成本增加：基礎設施損毀導致成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為易受極端天氣影響的資產購買保險</li> </ul>
<b>轉型風險</b>			
政策與法律風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候變化相關的合規要求增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>成本增加：合規成本增加，面臨罰款風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切關注國內外氣候政策趨勢，確保即時調整業務策略以符合法規要求</li> </ul>
技術風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資新技術以提高可持續性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>成本增加：加大新技術的研發及投入、採購新設備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續投入資源研發低碳與可再生能源技術</li> <li>與研究機構、高科技企業及產業夥伴合作，加快技術創新與應用</li> </ul>
市場風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>消費者偏好轉向更環保的選擇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入降低：消費者偏好改變導致商品需求量下降</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資研發環保、低碳產品，以滿足市場需求</li> </ul>
聲譽風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>未能有效應對環保挑戰</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入降低：品牌價值受損，客戶信任下降，商品需求量下降</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期發佈ESG報告，詳細披露氣候風險管理及減碳成效，提升透明度與公信力</li> </ul>
<b>機遇類型</b>			
機遇類型	氣候相關機遇	潛在財務影響	應對策略
產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>開發使用可再生材料的產品</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入增加：低碳商品及服務的需求增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>開發環保型面料如再生滌綸，提供可持續生產解決方案</li> </ul>
能源來源	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用可再生能源</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>成本降低：運營成本降低</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加在集團運營中使用太陽能、風能等可再生能源的比例</li> </ul>
資源效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>優化生產流程提高能源利用效率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入增加：產能增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>導入自動化生產技術，減少原材料浪費與能源消耗</li> <li>開展水處理技術升級與再生水利用項目</li> <li>推動廢棄物回收與再利用</li> </ul>
市場	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供符合環保標準的產品和服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入增加：市場份額增加，客戶忠誠度上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極布局可持續產品的國際市場，以抓住新興市場的成長機會</li> <li>強化環保與可持續品牌形象，提升市場競爭力</li> </ul>

### 風險管理

為有效管理並降低氣候變化相關風險，本集團已建立全面的氣候風險管理機制。從識別、評估、監控到應對措施制定，構建了一套系統化管理流程，並針對各種極端氣候事件和自然災害，制定了一系列應對策略和預案。

#### 應對極端天氣風險

- 設立應急小組，負責應對突發的氣候事件。這包括制定應急計劃，例如在冬季疏通管道、提前準備沙袋等防洪措施，以及在夏季對建築物進行加固和清理工作，以預防可能的極端天氣損害。
- 定期針對基礎設施進行風險評估和重點風險點檢查。

#### 管理人力物力成本

- 審視全球和本地政策法規、科技發展和市場動向，以識別潛在的財務影響風險和機遇。
- 積極參與相關行業政策制定，並實行國際認可的管理體系，以確保對氣候相關風險的適應性和準備性。

#### 積極應對市場變化

- 進行市場研究，密切關注氣候相關市場趨勢。根據市場需求的變化，調整產品策略，以滿足消費者對環保產品的需求，從而提高企業的競爭力和市場份額。

#### 加強供應鏈安全

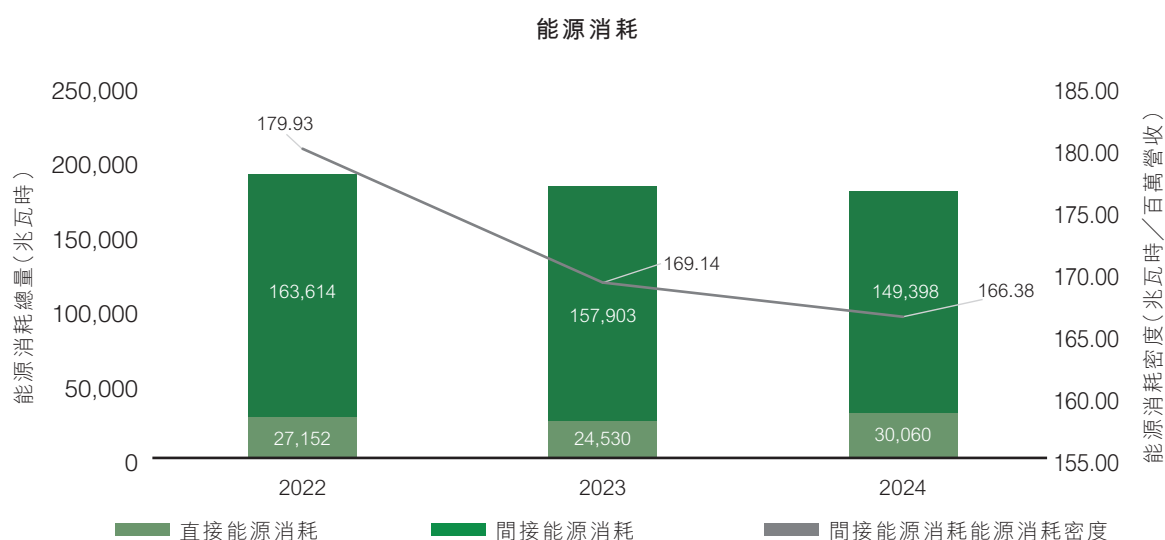
- 進行供應鏈評估，評估供應鏈中與氣候相關的風險，並識別替代的供應來源。本集團要求供貨商採取氣候相關風險預防措施，並進行風險評估，以應對未來可能出現的極端天氣事件。

## 環境、社會和管治報告

### 指標

#### 能源使用

提高能源效率是降低氣候變化影響的重要舉措，本公司已制定《能源管理制度》，優化運營過程中的能源消耗。天然氣和外購電力為本集團使用的主要能源。本報告期內，共計消耗能源179,458.34兆瓦時，能源消耗密度為27.87兆瓦時／百萬營收。

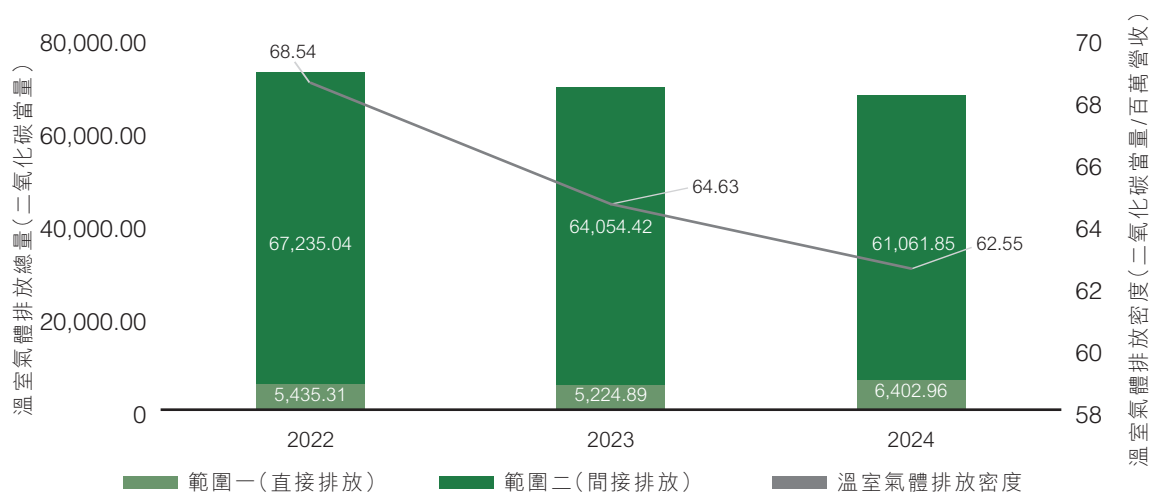


#### 碳排放

本集團積極響應國家的碳达峰、碳中和(「雙碳」)目標，制定並實施了溫室氣體減排計劃，致力於推動綠色低碳轉型。亞東常州與森馬品牌展開合作，進行了產品碳足跡評估，全面追蹤了每件衣服從原材料採購到最終產品製成的全生命周期二氧化碳排放，為實現供應鏈的可持續發展提供數據支持。

本報告期內，本集團溫室氣體排放總量為67,100.07噸二氧化碳當量，較去年下降約3.7%。其中範圍一和範圍二的溫室氣體排放量分別為6,402.96和60,697.11，佔總溫室氣體排放量的9.5%和90.5%。

溫室氣體排放總量和密度



## 提升氣候韌性

### 再生能源使用

本集團一直致力優化能源結構，持續尋找利用可再生能源的機會，以實現可持續發展目標。亞東常州通過啟用光伏項目，全年發電量累計達到679,721千瓦時，相當於減省約365噸的二氧化碳排放<sup>1</sup>，為減緩氣候變化做出積極貢獻。其中第二期的分散式廠區屋頂光伏發電項目，共佔屋頂面積約5000平方米，安裝容量達800kWp的光伏組件。項目採用BIPV<sup>2</sup>的安裝方式，既有效確保屋面防曬防水功能，還有效延長屋面的使用壽命，該光伏系統的運行進一步提升集團能源利用效率，減少對傳統能源的依賴。



安裝光伏後的廠區屋頂

<sup>1</sup> 最新年度全國電網平均排放因子為0.5366t CO<sub>2</sub>/MWh，亞東常州的光伏發電量為679,721千瓦時，經過換算相等於減少約365噸二氧化碳。

<sup>2</sup> BIPV (Building Integrated Photovoltaics)是光伏建築一體化，是指將光伏發電系統與建築屋頂或幕牆等建築構件相結合，在不改變建築外觀的前提下，既能滿足建築的採光、隔熱等功能，又能發電的光伏系統。

## 環境、社會和管治報告

### 儲能項目

亞東常州已於年內建成儲能項目並投入使用，該儲能項目可以實現在低谷時段以較低的價格充電，在高峰時段以較高的價格放電，從而實現電能的有效儲存和差價利潤，為公司帶來額外的經濟效益。

### 節能減排舉措

本集團持續優化用能結構，致力於通過設備改造、設備配置優化及節能技術開發利用等措施，持續提高能源效率，實現能源節約利用目標。我們於廠房採取多項措施，以降低能源消耗並提高效率。



儲能項目

#### 熱力系統蒸汽減溫減壓

- 針對外購蒸汽過熱導致熱力系統效率低下問題，亞東常州利用減溫減壓系統，在蒸汽達到用熱設備前轉化為飽和蒸汽，提高熱力系統熱效率，從而達到節能目的。

#### 壓縮空氣系統餘熱回收利用

- 通過對空壓機內部油路改造和外部加裝熱交換器，回收利用空壓機冷卻系統的餘熱，對自來水進行加熱，再通過循環泵把熱水循環至保溫水箱用於職工洗澡。

#### 污水熱能回收系統

- 針對印染工藝產生的熱廢水，公司採用廢水和工業水對流或逆流的形式進行熱交換，降低廢水溫度，讓清水從熱交換器中吸熱供機台使用，從而節約蒸汽用量。

此外，我們於年內進一步加大了對老舊設備的升級改造力度，通過更換高效節能的空壓機、電機等設備，顯著降低能耗，有效減少碳排放。



### 產品碳足跡

本集團致力於推動產品全生命週期的環境管理與優化，通過產品生命週期評價（「Life Cycle Assessment, LCA」）系統全面識別並減少產品從原材料獲取到廢棄處理過程中的環境影響，助力實現綠色轉型。

本報告期內，我們已委託第三方機構核算亞東常州生產的滌粘亞麻平布全生命週期過程的氣候變化、初級能源消耗、水資源消耗、酸化、富營養化、可吸入無機物、光化學臭氧合成7項指標，為第三方碳足跡認證提供詳細信息和數據支持。

### 環境管理體系

本集團嚴格遵循國家及地方環境保護相關法律法規<sup>3</sup>，並致力於構建高效、全面的環境管理體系，以降低業務運營對環境的影響，推動資源節約與生態保護，實現可持續發展的目標。

為達成上述目標，公司已獲得ISO 14001環境管理體系認證和ISO 50001能源管理體系認證，並將環境管理深度融入日常營運流程。透過明確的策略方針與科學指標設置，有效監測並管理能源消耗、排放水平及資源利用效率。

此外，本集團已制定《環境保護管理制度》，適用於公司各排污車間和環保設施所在部門。環境保護管理工作由行政辦公室安全環保員負責，各相關部門和人員需積極配合安全環保人員進行環境保護管理工作。公司定期接受環保部門監測，並根據監測報告內容加強環境質量監督管理。

<sup>3</sup> 相關法律法規請參閱「適用法律法規」的章節。

## 環境、社會和管治報告

### 環境管理目標

為有效降低業務活動對環境的影響，我們制定了具體的環境管理目標，以持續提升環境績效，推動綠色轉型。



#### 能源節約

通過設備改造等方式，實現能源節約利用目標。



#### 廢氣排放

優化廢氣處理設施，確保廢氣合規排放。



#### 水資源節約

通過循環用水等工藝及設施，實現水資源節約目標。



#### 廢棄物管理

致力於通過循環回收等方式降低本公司廢棄物排放。

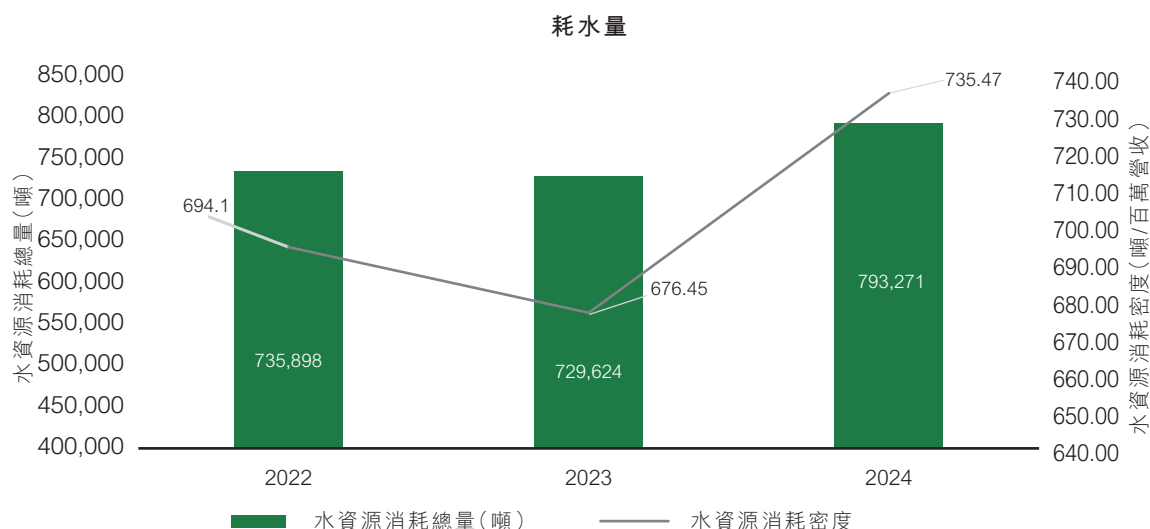
### 資源可持續管理

#### 水資源利用

本集團為江蘇省水利廳認證的「江蘇省水型企業」，以表彰本集團在節約水資源方面所付出的努力。

為了降低水耗量，集團採取了一系列措施，包括對高溫氣流霧化染色機、磨毛機、定型機等設備的蒸汽冷凝水和冷卻水進行循環利用；針對蒸汽冷凝水系統安裝了降溫降壓設備，以精細化水資源的利用。此外，機台製程水經管線輸送至燒毛車間供水膜除塵裝置使用，進一步節省了新鮮用水。

本集團目標單位產品綜合能耗水耗逐年下降，每年下降0.5–1%。2024年，亞東常州的總耗水量為793,271噸，耗水密度為735.47噸/百萬營收。我們致力透過循環用水等工藝及設施，強化水資源利用從而實現水資源節約目標。



### 包裝材料利用

本集團通過循環使用和回收的方式，充分利用生產過程中的各種物料，包括包裝材料和廢舊物資等。對於包裝材料的收集、搬運、儲存和回收，我們安排後勤人員與生產部門協同處理，旨在對使用過的紙管、包裝袋進行重新篩選分類，以實現廠區內的循環利用。

針對相對清潔且容易清潔的染化料包裝袋，我們會進行清洗和挑選，以便於重復利用，減少資源浪費。對於無法自主循環利用的包裝材料，將交由第三方進行統一廢品回收處理。本集團目標通過循環利用等規範，增加包材使用次數，減少對包裝材料的消耗。

## 排放管理

### 污染物防治

本集團嚴格遵循國家與地方針對污染物排放要求，以及內部《環境保護管理制度》對生產作業中的各類污染物排放進行嚴格規範，杜絕嚴重污染事件的發生，將綠色發展理念深植於企業運營全過程中。

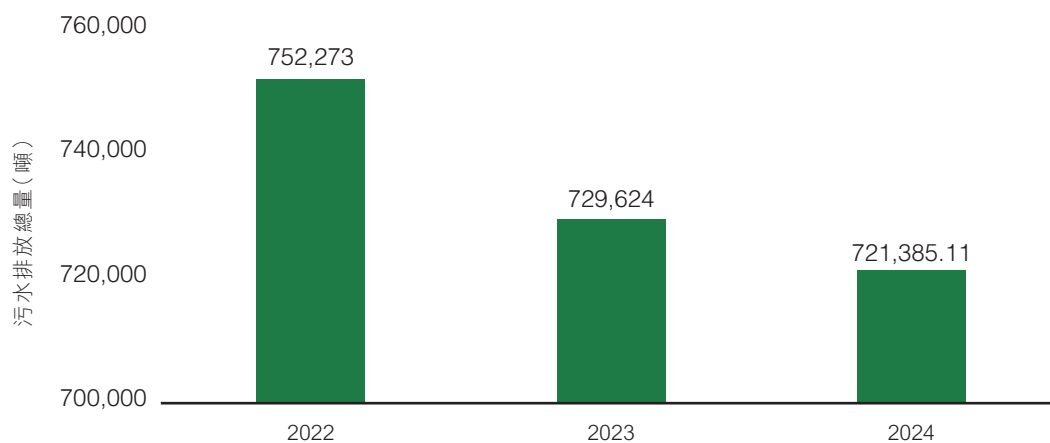
### 廢氣防治

亞東常州的廢氣主要來源於生產車間的定型加工和燒毛加工過程中產生的VOCs（「揮發性有機化合物」）、顆粒物、油煙、苯系物等物質，以及車輛尾氣排放。本集團已獲常州市環境保護局核發的排污許可證，並嚴格遵守該證明規範的排放標準與限制。我們定期開展排放監測與報告，確保生產活動對環境的影響降至最低。

## 環境、社會和管治報告

我們已依據《排污單位自行監測技術指南總則HJ819-2017》制定了污染源監測方案。針對生產過程中的廢氣排放，亞東常州已安裝6套廢氣處理設施，其中包括全自動清理油煙淨化設備、袋式除塵器和尾氣淨化設備等。此外，為有效應對污水池中有機物分解產生的廢氣問題，我們在年內對污水池再次實施了加蓋改造，以控制廢氣的無組織排放。收集後的廢氣通過專門的廢氣處理設施進行淨化處理，確保達標後再進行排放。我們嚴格執行監測方案，並確保監測數據的準確性和可靠性，以保障處理後的廢氣排放完全符合相關法規要求。

污水排放量



本報告期內，亞東常州產生0.34千克的硫氧化物，601.63千克的氮氧化物和859.51千克的顆粒物。

### 污水處理

亞東常州嚴格遵循排污許可證要求，定期邀請第三方檢測機構對排放污水進行水質檢測，確保水質符合國家與地方環保法規標準。本報告期內，亞東常州產生污水721,381噸，同比下降1.1%。

### 污水處理設施

針對生產過程中產生的印染廢水，亞東常州設有專屬污水預處理站，並在排放口安裝了酸鹼度([pH])、化學需氧量([COD])和氨氮線上監測設備。這些設備與監控平台聯網備案，實現即時監測與數據分析。污水站內設有厭氧池及水解酸化池，此外，我們於年內新建一座污水處理厭氧塔，用於提升污水處理效率。

公司正積極推動「中水回用項目」，計劃將處理後的中水重複利用，並通過熱能轉換技術提升能源效率，降低淡水消耗，支持公司綠色發展戰略。

### 污水處理操作規範

公司制定了《污水處理工藝》、《污水處理安全操作規程》與《污水處理操作規範》，要求污水處理專員每日檢查污水處理系統運行情況，包括對調節池、混凝池、初沉池、水解池、曝氣池及二沉池等污水處理工藝的pH值進行日常測量，對脫氣池、水解池的沉降比和曝氣池、水解池的溶解氧進行常規檢測。所有檢測結果均記錄於《污水處理日報表》。

為確保污水處理工作的規範與高效，公司要求專職專員填報和上報污水處理工作。此外，公司採用雙員協同管理模式，水質分析人員定期抽取並檢測初沉池與二沉池水質，將結果記錄於《水質分析報告單》中，供污水處理人員依據結果及時調整藥劑，並記錄於《污水處理日報表》。

亞東常州持續優化處理流程，致力於保持污水COD值穩定在100 mg/L以內，確保達到環保要求，並推動污水處理工作的持續改進與提升。

### 廢棄物管理

本集團針對各生產工序積極採取清潔生產工藝，致力於從源頭減少廢棄物產生。集團已制定《危險廢物倉庫崗位責任制》管理制度，該制度明確規定危險廢物的分類收集、搬運、儲存、轉移等環節的專責責任人及相關職責。



此外，亞東常州已取得全球回收標準認證（「Global Recycle Standard」），其生產的產品，包括燈芯絨、棉彈、全棉、棉滌／棉錦、府棉、天絲粘膠均可回收利用，產品的可回收利用率為100%。

### 有害廢棄物

亞東常州在生產運營過程中產生的有害廢棄物主要包括廢油手套、廢橡膠手套、廢硒鼓、廢油、染料包裝袋及污泥等。為確保這些廢棄物得到妥善處理，公司在辦公區及廠區內設置專屬危險廢物存放區。所有有害廢棄物均交由具備合法資質的第三方處理機構運輸及處置，並簽訂危險廢物處置協議，以確保處理合規及安全。

本報告期內，亞東常州共產生7,075千克有害廢棄物，其排放密度為6.56千克／百萬營收。

## 環境、社會和管治報告

### 無害廢棄物

亞東常州主要無害廢物包括廢紙、廢塑膠、廢金屬和生活垃圾等。為進一步促進廢品回收利用，我們在辦公區和廠區內均設置了垃圾分類箱，其中收集的可回收廢物將出售給合法經營的廢品回收單位進行資源回收再利用；不可回收類廢物則由所在地的環衛所及其他回收部門進行定期回收和管理。

本報告期內，亞東常州共產生5,924千克無害廢棄物，其排放密度為5.49千克／百萬營收。

為提升資源管理效率並減少紙張浪費，公司正計劃推進辦公自動化與一體化平台建設，目前已在部分部門進行試用。未來，將根據實際需求逐步推廣至整個廠區，全面實現無紙化辦公。該平台將涵蓋採購流程審批、出門證審批等日常業務操作，以及台賬等檔案的電子生成與管理。透過系統化的數位管理，公司能夠優化辦公流程、提升工作效率、顯著減少紙張消耗，助力企業邁向信息化管理與綠色辦公的轉型目標。

### 減少廢棄物舉措

### 城回收

---

城回收項目對於亞東常州實現可持續發展目標具有重要意義。工廠的絲光機使用的淡城濃度大約在180克至220克。每次使用後所產生的廢城被直接導入污水管道並進入污水池。這一做法不僅增加了污水量，還提高了污水處理的難度，並增加了藥劑的使用量。

為了應對這一挑戰，我們採取了廢城回收措施。通過蒸發過程將廢城濃縮至所需的200克城，然後將其重新用於絲光機的生產。年內，我們已更新淡城擴容裝置，此舉措不僅增加了淡城回收利用率，有效減少對新城的需求，還降低了酸類物質的使用量，從而有效地減少了排放物的產生量，有助於資源利用效率，極大減輕了環境負擔。

### 噪聲污染防治

本集團高度重視生產過程中的噪音管理，積極採取有效措施降低噪音對環境及員工的影響。本集團已制定《污染物控制程序》，其中對噪音污染提出明確規定與防治措施。我們通過持續優化設備管理、採取降噪措施等，推動噪音防治的有效落實。



#### 設備檢查及維修

要求生產部嚴格按照《設備管理程式》對各種設備設施的完好情況進行檢查，如發現設備因老舊、損壞等情況導致噪音的問題，將進行及時維修。

#### 優先選用低噪音作業設備

提倡相關部門在同等條件下盡可能的選擇低噪音作業設備。

#### 降噪措施

積極採取隔音降噪措施，安裝隔牆以降低噪音。

## 化學品管理

本集團高度重視化學品的安全管理，並制定內部《化學品控制程序》，全面規範化學品的採購、儲存、運輸、使用及廢棄處理，最大限度降低對環境及員工健康的潛在風險。

我們針對公司所使用的化學品進行分類並建立《化學品清單》。在採購和使用環節，我們確保所採購的化學品均來自有合法經營資質的供應商。對所採購的化學品，我們建立完整的台賬管理，記錄其類別、性質，實現全生命周期的可追溯性。為確保儲存過程的安全，公司針對化學品設置特定區域存放，並採取防揮發、防洩漏、防火、防爆、通風乾燥等措施。

此外，我們每年針對涉及使用和接觸化學品的員工開展化學品安全培訓，確保員工了解化學品的正確使用方法和安全注意事項，以降低化學品使用過程中的風險。

未來，本集團將持續完善化學品管理措施，加強風險控制能力，提升員工安全意識與技能，以確保安全生產並推動企業綠色可持續發展。

## 責任營運

### 質量保障

本集團始終堅持「創新、誠信、堅守」的公司文化，將產品與服務質量視為企業的核心競爭力之一。我們嚴格遵循國內外質量管理標準，建立了完善的質量管理體系，涵蓋從原料採購、生產製造到售後服務的全過程控制。

本集團已制定《產品質量管理制度》和《生產管理制度》，持續優化內部質量管理流程，並定期對生產設備及工藝進行檢查與改進，以確保產品性能穩定可靠。

## 環境、社會和管治報告

在布料生產前，生產部與銷售部召開產前會議，並確定生產工藝。對於到貨的原材料，質檢部須對採購物品的名稱、規格、數量和質量情況進行驗收。公司的生產技術資料由技術部負責管理。根據產品的生產工藝要求，技術部向生產車間下達「處方工藝指示單」，生產工作人員須嚴格遵守公司的工藝流程規範。各類型產品的生產須按照《崗位責任制、技術操作規程及要求》進行操作。為確保原材料及生產過程符合客戶指定的質量及生產標準，我們制定「成品匹條分色標準」和「坯布質量評分制度」，以評估產品的品質符合出貨標準。

產品須經過成品車間100%檢驗並製作「成品檢驗記錄表」，經檢驗不合格的成品，應由質檢部會同生產部、技術部負責召開質量分析會，明確出現質量問題的原因，並落實責任人。



產品質量鑒定流程

### 產品認證

亞東常州已經成功獲得了ISO9001質量管理體系認證，並且我們的產品質量得到了國內外紡織行業及組織的廣泛認可。榮譽包括「森馬實驗室認可證書」、「優衣庫實驗室認證」、「沃爾瑪認證證書」、環保紡織「OEKO-TEX認證」、有機含量標準(OCS)認證<sup>4</sup>、回收聲明標準(RCS)認證<sup>4</sup>、全球再生標準(GRS)認證<sup>4</sup>以及全球有機棉生產「GOTS」認證<sup>4</sup>等。



<sup>4</sup> 有機含量標準(OCS)認證、回收聲明標準(RCS)認證、全球再生標準(GRS)認證、全球有機棉生產「GOTS」認證證書均為範圍證書(「SCOPE CERTIFICATE」)。



2024年面料產品所獲獎項如下：

- 中國流行面料入圍企業 — 優秀產品獎
- 常州市高新技術產品認定證書 — 緯三重燈芯絨印染布
- 常州市高新技術產品認定證書 — 棉彈平紋印染布

賽得利中國時尚面料設計獎 — 萊賽爾市場應用獎

賽得利中國時尚面料設計獎 — 萊賽爾優秀產品獎

2023年度中國流行面料入圍企業 — 優秀產品獎

2023年度中國印染行業優秀面料 — 一等獎

2023年度中國印染行業 — 三十強企業

## 研發創新

本集團始終致力於技術創新與產品研發，以滿足市場需求並推動行業發展。我們專注於綠色零碳與循環再生環保實踐，主要提供天然環保纖維為主的棉紡梭織全品類面料，涵蓋棉、麻、天絲™纖維、莫代爾、粘膠、滌綸、尼龍等新型高品質材料，並通過獨特工藝生產多樣化的顏色、圖案、紋理及功能性面料。此外，我們在燈芯絨及天然質感功能性面料的研發生產方面具有豐富經驗，能夠滿足不同市場需求。

為推動行業向可持續方向發展，我們不斷探索和推廣環保再生纖維及功能性面料，助力產業創新升級，共建綠色可持續未來。

環保系列



醋酸天絲、有機棉再生滌

環保系列產品多採用可再生纖維紡紗織造成布，確保原材料可再生循環，對環境友好。

工裝系列

工裝系列產品多採用斜紋工藝、相較平布更加透氣，且耐磨性能更佳，面料挺括，適用於各種工作環境。



全棉斜紋、兔子紗左斜紋

天絲面料系列

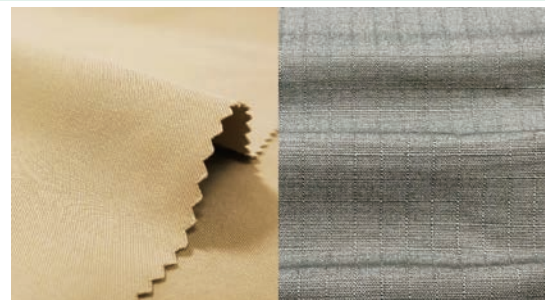


天絲滌、天絲麻滌

天絲系列產品以天絲和天絲交織／混紡面料為主，面料垂感好，光澤柔和，多應用于夏秋季，製作連衣裙、襯衫等休閒時裝。

時尚運動系列

時尚運動系列產品多採用有彈力和耐磨纖維混紡成布，通過材料、設備、工藝的結合，形成時尚感與功能性並存的運動面料。



錦棉四面彈、尼龍彈力方格布



### 城市風格系列



T/C左斜紋、滌棉麻平布

城市風格系列產品兼顧舒適與時尚，使人具有美好的穿著體驗。

### 功能面料系列

功能性面料系列產品每款都各具性能，冷感、防靜電、防水、防紫外綫，滿足各類日常穿著需求。



滌棉導電絲、涼感防紫外綫面料

## 客戶服務

本集團已建立並實施《銷售管理制度》，構建涵蓋產品全生命周期的服務體系，為銷售業務提供明確的監督與管理指引。該制度清晰界定了各部門的職責及標準化處理流程。質檢部門負責統籌來料檢驗、監控生產流程及售後服務；業務部門則跟進合同執行情況，確保產品按時交付。為持續提升產品質量與客戶滿意度，我們定期審視生產與服務流程，並透過反饋機制將客戶需求傳達給生產部門，以優化生產流程，滿足市場需求。

本集團每日與客戶進行視訊交流，確保及時掌握客戶對產品的意見與建議。一旦收到投訴或產品召回請求，專業團隊會迅速前往現場進行檢查與品質評估，並與客戶直接溝通解決方案，確保問題獲得及時處理。若確認產品無法繼續使用，我們將立即安排召回，進行修復或重新加工，經合格檢驗後再交付，最大程度保障客戶權益。本報告期內，我們並未發生任何因產品健康或安全理由而召回產品的事件。

## 環境、社會和管治報告

### 知識產權保護

本集團視知識產權為企業創新與可持續發展的核心驅動力。在鼓勵員工進行技術創新與產品研發的同時，集團高度重視知識產權保護，嚴格遵循相關法律法規<sup>5</sup>，確保企業創新成果受到合法保障。

為促進員工積極參與技術創新與發明活動，本集團設立了激勵機制，根據《亞東員工申請專利的獎勵辦法》鼓勵員工提交技術創新方案，成功申請的專利將獲得相應獎勵。未來，本集團將繼續強化知識產權管理與保護，鼓勵創新研發，促進技術突破，為市場提供高品質、高附加值的產品，保持行業競爭優勢。

### 信息安全保障

本集團重視客戶隱私與信息安全，並致力於為所有利益相關方提供安全的業務環境。為強化信息管理，我們已制定並實施《銷售管理制度》，對銷售合同管理、出貨管理、退貨管理以及銷售服務監督等流程進行了明確規範與監控，以確保業務流程透明高效，同時有效保護客戶隱私。

為進一步加強數據安全保障，本集團在《員工管理制度》中明確規範了員工隱私與數據保密的職責要求，嚴禁任何員工未經授權洩露或傳播公司及客戶的敏感信息。必要時，員工須簽署保密協議，確保數據僅用於經授權的合法業務用途。公司要求員工在發現潛在信息安全事故時需立即上報，以便及時應對和防範。

### 供應鏈管理

本集團嚴格遵守採購相關法律法規，建立並實施了完善的《採購管理制度》，對採購全過程進行系統化管理與規範。該制度涵蓋了供應商選擇、合同簽訂、驗收與付款等重要環節，並明確了各部門在不同階段中的職責與權限，以確保採購活動的透明與合規。

為提升供應鏈管理效能，本集團每年年底對所有供應商進行全面的績效評估。採購部門負責人根據供應商提供的商品或服務質量、價格、交貨及服務表現等指標進行評價，並填寫《供應商／業務外包工廠評價表》。經分管副總經理審核批准後，更新的合格供應商名單方可生效，並由行政部門妥善歸檔保存。

<sup>5</sup> 相關法律法規請參閱「適用法律法規」的章節。



在供應商篩選過程中，亞東常州始終以質量、服務水平、交貨時間及成本等多方面因素作為重要考量標準，確保所有潛在合作夥伴均符合集團的高標準要求。主要採購項目包括坯布、染料、助劑、配件、計量工具、辦公設備及固定資產等各類物資，從而有效支持集團日常運營與業務發展需求。

本報告期內，本集團共與648間供應商合作，其中440間位於江蘇省。

### 環保採購

本集團始終秉持綠色發展理念，在原材料選擇上優先採用再生棉與再生滌綸，以降低對環境的影響。在紗線生產、織布及染色環節中，我們嚴格選用環保、污染較低的原料與添加劑，致力於構建低碳、可持續的供應鏈體系。此外，我們積極與注重環境保護的供應商合作，並鼓勵他們獲取必要的環境認證，以共同推進可持續發展。

針對可能含有總磷成分的染料，我們特別要求供應商提供符合公司標準且不含總磷的產品選項，以減少對水體的潛在污染風險。我們旨在通過採取這些措施，強化供應鏈的環保屬性，為客戶提供更加綠色的產品選擇。

指標	單位	2024年	2023年
擁有環境、質量、職業安全類證書的供應商 <sup>6</sup> 數	間	35	28

### 供應鏈風險

本集團積極識別並管理供應鏈中的風險，以確保採購過程的合規性與安全性。在每次採購活動中，我們要求採購專員至少比較三家供應商，以降低潛在風險，並選擇最佳合作方案。

我們對所有供應商所提供的貨品進行嚴格監督，確保其符合國家法律法規的要求。特別針對有毒及危險物品，我們要求供應商提供相應的合規證明文件，確保物品的安全性與合法性。

對於坯布等關鍵物資，我們要求在下訂單前對供應商進行實地驗證，並須經總經理批准後方可採購。此外，在簽訂染料及助劑的採購合約時，我們明確規定供應商須於交貨時提供檢測報告，該報告需詳細列明染料成分及含量，以確保實際交付產品與檢測報告一致。

通過嚴格的管理措施，我們有效降低了供應鏈風險，並為持續提升產品質量與環境保護奠定了堅實基礎。

<sup>6</sup> 此處供應商指的是亞東常州主營業務供應商。

## 環境、社會和管治報告

### 供應商溝通

本集團重視與供應商之間的良好合作與透明溝通，致力於建立互利互信的夥伴關係，推動供應鏈的持續優化與可持續發展。我們與上下遊供應商保持密切聯繫和緊密溝通，共同探討合作改進方向。

#### UNIQLO 研修團訪問

亞東常州作為UNIQLO全球重要的梭織面料供應商之一，在總部江蘇常州接待了UNIQLO的研修團。集團總經理帶領研修團進行工廠參觀。參觀理化室，瞭解面料各項指標的把控，以及從配色、染色到機器調色的準確性，介紹了車間從自動配液、自動稱料到自動成品包裝這一系列的先進技術改革。



#### 第七屆森馬戰略顧問委員會會議

亞東作為森馬集團十年來最重要的梭織面料戰略供應商，主辦了第七屆森馬戰略顧問委員會會議，並就深化合作方面同眾多行業夥伴達成了「打造協同型供應鏈、規避研發風險、實現柔性供給」等問題的共識。



### 廉潔建設

本集團秉持清正廉潔的企業文化，嚴格遵從相關法律法規<sup>7</sup>，對貪污與舞弊行為堅持零容忍的態度，積極構建廉潔合規的經營環境，防範內外部各類貪污行為。

集團通過明確董事、管理層及員工的職責與行為規範，促進誠信文化建設。同時，設立內部審計機構，負責舞弊風險的評估、預防與控制，並對涉嫌違規行為進行案件調查。為提升管理效能，集團針對重要崗位實施背景審查，確保任職人員具備誠信與可靠性。內審機構定期向董事會及審計委員會報告反舞弊工作情況，接受其監督與指導。對於查實的舞弊行為，集團堅持嚴肅處理，必要時將相關案件移送司法機關，形成強有力的反腐懲戒機制，進一步強化內部風險防控體系。

在內部管理方面，我們透過《財務制度》、《反舞弊與舉報管理辦法》、《董事進行證券交易守則》、《內部審計管理辦法》及《募集資金使用管理制度》等規章制度，為員工提供明確的廉潔指引。我們定期組織晨會與例會進行廉潔教育宣導，並通過內部培訓和內網宣傳，幫助員工理解相關法律法規與合規要求。

對於外部合作夥伴，我們堅持誠信合作原則，要求所有合作方簽署《反商業賄賂承諾書》，並定期提供廉潔調查表以評估合作夥伴在廉政建設與反商業賄賂方面的合規性。通過這一系列措施，我們共同推動供應鏈透明化與反貪污文化的落實。

報告期內，本集團共組織反貪污培訓185人，人均培訓時數2小時。

### 舉報渠道

為保障企業的廉潔治理，本集團建立了多元化的舉報機制，為員工及社會各界提供安全、便捷的舉報渠道。集團設立專門的電子郵箱，用於接收關於違反職業道德或舞弊行為的舉報。此外，提供郵寄實體信箱，方便舉報人以書面方式遞交信件。

舉報信件的接收、領導批示與轉發等流程均在公司外網進行透明記錄，確保處理過程的規範與高效。內審機構負責定期檢查舉報管理情況，以保障案件的及時處理與有效跟進。同時，由IT部門提供技術支持，確保舉報渠道的暢通與信息的安全性。

為進一步保障舉報人的權益，集團嚴格執行舉報人保護機制，對舉報信息和舉報人身份信息進行嚴格保密，防止泄露或不當使用。任何形式的報復行為均被明令禁止，對於涉及打擊報復的行為將依法嚴肅處理，必要時追究法律責任。

<sup>7</sup> 相關法律法規請參閱「適用法律法規」的章節。

## 環境、社會和管治報告

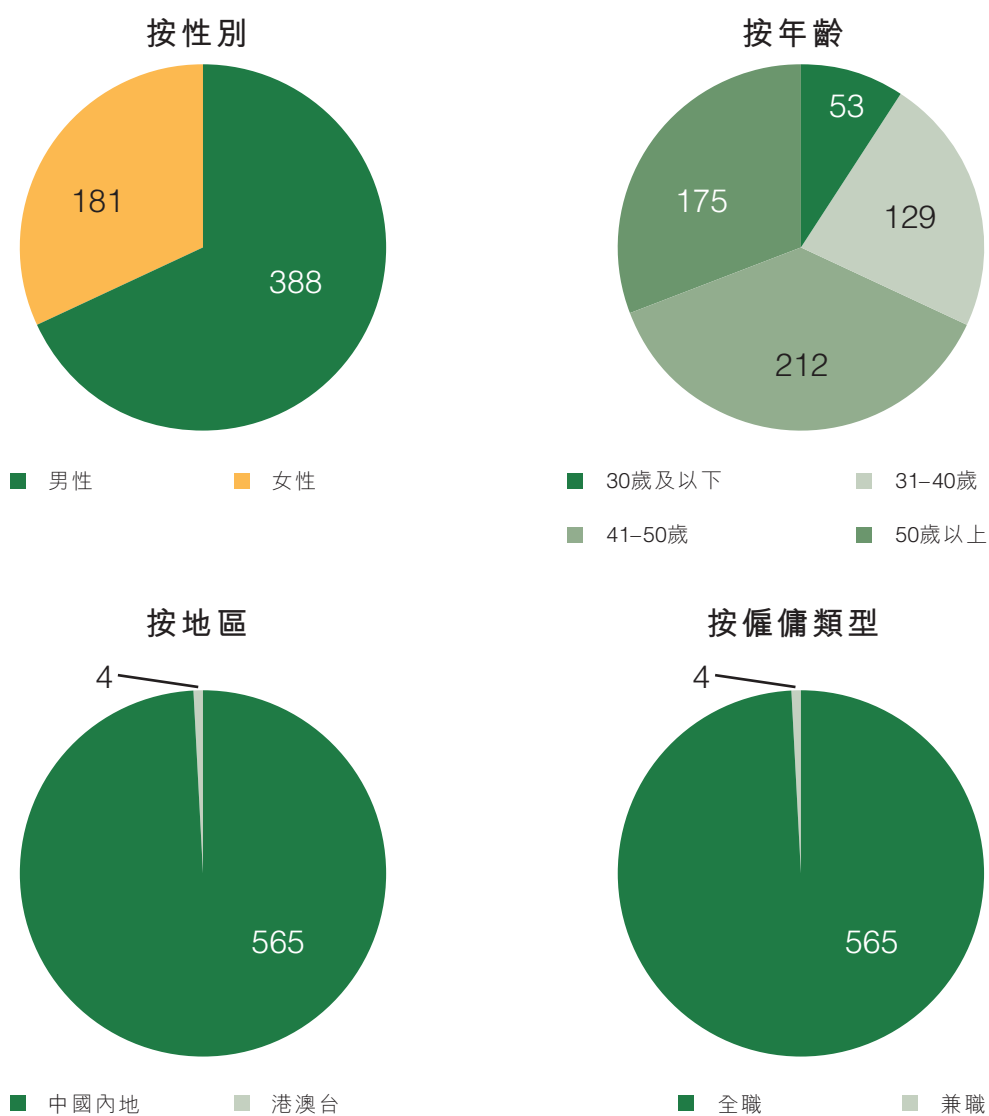
### 員工關懷

本集團秉持「以人為本」的管理理念，致力於為員工提供公平、健康、有競爭力的工作平台，促進員工與企業共同成長。通過透明公正的管理制度和全方位的關懷舉措，我們持續提升員工的職業幸福感與滿意度。

### 責任僱傭

本集團堅守合法合規的僱傭原則，尊重每一位員工的價值與貢獻。我們制定了《人力資源管理制度》，堅持公開透明、擇優錄用的方針，確保招聘決策不受性別、年齡、種族及信仰等因素的影響。

截至本報告期末，本集團共有員工569人，具體分佈情況如下：





為杜絕童工與強制勞工的情況，本集團嚴格遵守營運地相關法律法規<sup>8</sup>以及內部《童工及未成年工控制程序》和《童工補救管理程序》等管理制度，並通過核查身份證件等措施驗證候選人的合法資格。此外，我們定期開展抽查及接受員工舉報，一旦發現違規行為，立即採取補救措施並展開調查，防止同類事件再次發生。

### 多元與平等共融

本集團致力於營造多元、平等、共融的職場文化，確保所有員工都能在公平、公正、尊重的環境中工作和成長。我們堅決杜絕一切形式的歧視，包括基於性別、年齡、種族、信仰等因素的不公平待遇，並堅持男女同工同酬，為所有員工提供平等的發展機會。

在勞動權益保障方面，我們嚴格遵守國家法律法規，確保員工的工時安排符合法定要求，並依法支付加班工資或提供補休，維護員工的合法權益。



婦女節關懷

此外，我們積極打造包容性的工作環境，關注女性員工的福祉，年內特別設立母嬰室，為哺乳期女員工提供私密、舒適的空間，以支持其職業與家庭平衡。在三八國際婦女節等重要節日，我們為女性員工送上節日問候和禮品，提升員工幸福感。

### 福利待遇

本集團以提升員工幸福感為核心目標，為員工提供完善的薪酬與福利制度。我們依法依規按時足額為員工繳納社會保險及住房公積金，並為每位新員工建立個人檔案，以保障其基本權益。我們為員工提供的福利待遇包括：

薪酬	五險一金	帶薪假期	額外福利
崗位工資 年度績效工資 福利津貼	養老保險 失業保險 醫療保險 工傷保險 生育保險 住房公積金	法定節假日 帶薪年假 婚假 喪假 產假	節假日福利 年度體檢及義診活動 免費午餐 加班補貼

<sup>8</sup> 相關法律法規請參閱「適用法律法規」的章節。

## 環境、社會和管治報告

### 員工活動

為豐富員工的業餘生活，促進團隊凝聚力，本集團定期舉辦各類員工活動，包括但不限於文化節日慶祝活動、戶外團建等。這些活動不僅提升了員工的工作滿意度，也促進了跨部門之間的交流與合作。

#### 員工2024年度團建活動

本年度，我們開展以「揚團隊之帆，鑄企業之艦」為主題員工團建活動。活動提供靈活出遊方案，確保滿足員工需求，出發前相關部門整理了詳細的注意事項和攻略，以確保活動的順利進行。在活動期間，員工們感受了自然風光與歷史文化，與家人、同事共度難忘時光。團建活動有效增強了員工之間的協作精神，為公司未來發展奠定了堅實基礎。



### 員工溝通

本集團高度重視員工的民主參與與監督，設立了多元化的溝通渠道以確保員工意見能夠被有效聆聽與處理。為便於員工反映問題，公司設置了專門的投訴熱線、匿名信箱和總經理信箱，員工可選擇直接向管理層反映意見，也可透過職工代表進行傳達。所有申訴均有詳細記錄，並依據《員工申訴處理記錄表》進行跟進與處理，以確保申訴流程的透明與高效。

此外，本集團成立了專屬訪談小組，定期與員工進行面談，收集並整理來自不同崗位的反饋意見，積極探討具體問題並尋求改進方案，努力將合理建議付諸實施。

為進一步促進勞資溝通，本集團不定期召開勞資協商會議，由管理層與職工代表就工作環境、工序管理、職場安全、福利待遇及員工申訴機制等議題進行交流與協商，並就共識事項進行優化改進。同時，公司內部已設立專業組織委員會，作為員工反映意見與建議的重要渠道，幫助協調與解決員工關注的各類問題，從而營造和諧、互信的工作氛圍，提升員工的參與感與歸屬感。



### 員工幫扶

本集團致力於為員工提供全方位的支持與幫助，特別是在員工面臨生活困難、健康挑戰或突發事件時，積極提供必要的幫扶措施，營造一個充滿關愛與支持的工作環境。

### 培訓與發展

#### 員工發展

本集團重視員工的職業發展與能力提升，致力於為員工提供廣闊的發展平台和多元化的晉升渠道，助力員工與企業共同成長。當公司各部門出現崗位空缺時，優先考慮從企業內部人員中招募合適人選，填補崗位空缺。此外，我們定期開展績效考核，將考核結果應用於職位晉升、培訓需求、年度獎金發放、薪酬調整。

#### 管培生項目

管培生項目是本集團培養青年人才的重要舉措，旨在選拔和培養具有潛力的青年人才，激發其工作潛能，為公司未來發展儲備力量。

年內，本集團舉行了管培生二期開營儀式，該項目旨在塑造管培生正確價值觀，增強企業文化認同感，同時培養其團隊協作、競爭意識和創新精神，為正式加入亞東和邁入職場做好準備。此次活動有助於幫助管培生了解企業文化、規章制度和安全生產相關知識。此外，通過廠區實地參觀，幫助管培生們更好地了解公司運作，有助於新員工快速融入公司並有效提升工作效率。



第二期管培生計劃營

#### 勞模工匠助企行

本集團充分發揮勞模工匠的示範引領作用，助力企業發展，本報告期內開展「勞模工匠助企行」活動。此次活動聚焦黃海燕勞模(工匠)創新工作室的建設與管理提升，推動企業技術創新與人才培養。

天寧區總工會副主席蔣厲英攜全國勞動模範李承霞訪問亞東科技，分享了個人成長經歷，強調「技術改變人生」，並倡導通過「師帶徒」模式，提升年輕員工技能，弘揚勞模精神。



全國勞動模範到訪

## 環境、社會和管治報告

### 員工培訓

本集團深知員工技能提升對於企業長期發展的重要性，因此建立了完善的培訓體系，針對不同層級與職能的員工開展全方位的培訓活動，以不斷提升員工的專業素養與工作能力。我們已建立《人力資源管理制度》和《員工培訓管理制度》，公司行政部統一負責員工培訓工作，其他職能部門密切配合。

我們提供多元化的培訓課程，包括入職培訓、專業技能培訓、管理能力培訓及職業素養培訓等。我們堅持「先培訓，後上崗」的培訓制度，對於新錄用的員工、轉崗的員工以及新設備操作人員，必須先接受培訓，並填寫「員工崗位培訓記錄」，只有具備崗位所需的基本條件，才能上崗。在新員工入職前期，新員工需接受崗前培訓活動，包括安全教育培訓、管理制度培訓等內部管理培訓。針對全體員工，本集團於一年一度的員工大會時期進行全體培訓。此外，於工作期間，各部門亦會進行專項培訓活動。我們同樣鼓勵員工參與外部專業培訓，豐富知識與技能儲備。

針對所有類型的培訓，無論是內部培訓還是外部培訓，須進行培訓有效性評價，以確保培訓的有效性。培訓考核成績將被記錄在員工培訓檔案中，若有培訓考核不合格的情況，相關員工須再次接受培訓。

本報告期內，本集團累計培訓時數為7,800小時，累計培訓參與人數為569人，平均培訓時數為13.71小時。

### 技能培訓

公司為員工提供學習平台，系統性教授紡織染色知識技能。年內，本集團組織了紡織染色工(高級)職業技能等級考試，旨在提升員工的紡織染色理論基礎和操作技能。為確保考試公正規範，常州人社局與資深監考員全程監考並錄像記錄。考試分為理論支持和技能操作兩部分，考生們充分展示了所學知識和操作技能。此次考試有效促進了員工技能提升，未來公司將繼續加強培訓，鼓勵員工不斷學習和進步。



紡織染色工(高級)職業技能等級考試

## 安全與健康

本集團持續完善安全管理體系，切實管控生產經營中涉及的職業健康安全風險。集團嚴格恪守運營所在地的相關法律法規<sup>9</sup>，同時參照ISO45001標準要求，制訂《職業安全管理制度》、《職業病防治計劃與實施方案》等制度文件，旨在為具體崗位提供具有針對性的安全指導。

於本報告期間，本集團共完成63次安全隱患排查，安全隱患排查率和整改率達100%。此外本集團未發生任何安全事故，成功達成本年度零安全事故的安全生產目標。

截至報告期末，本集團過去三年因工亡故人數及因工損失工作日數情況如下：

指標	單位	2022年	2023年	2024年
過去三年因工亡故人數	人	0	0	0
過去三年因工亡故比率	%	0	0	0
因工傷損失工作日數	天	0	0	0

集團針對生產基地實際營運特點，遵循「安全管理、責任到人」及「管生產必須管安全」的原則，並依據《江蘇省企業安全生產風險報告規定》，開展職業健康風險和隱患識別排查。通過日查、周查、月查等多種形式，及時發現並處理安全隱患，確保風險管控措施持續有效。集團將識別出的安全風險整合至《重大安全風險識別清單》，強化生產車間各流程的風險控制，落實生產全過程的風險管控措施，最大程度地降低風險。

同時，本集團每年為員工提供職業健康檢查，識別並預防職業病風險。在生產作業中，我們發放勞保用品，並加強勞動防護措施，確保員工的身心健康與工作安全。

集團重視員工健康與安全，年內開展多項健康與安全相關活動。這些活動體現了我們對員工安全與健康的重視，以及在風險防控上的持續努力。



風險告知卡

<sup>9</sup> 相關法律法規請參閱「適用法律法規」的章節。

## 環境、社會和管治報告

### 安全生產專題培訓會

---

為切實加強安全生產工作，有效防範化解安全風險隱患，預防和減少生產安全事故。公司邀請應急管理局專家，圍繞安全生產相關理論、應急處置、事故防範等相關知識開展授課。



### 突發安全事件演練

---

為提升員工安全意識和應急處理能力，我們定期開展有限空間作業的安全演練、消防演練、危化品洩露演練等，以確保員工在面對安全事故時，能迅速、正確採取應對措施，減少事故危害。





### 「夏日送清涼活動」

為應對夏日高溫天氣，公司組織「夏日送清涼活動」為員工提供夏季防暑物資，並為生產車間的一線員工送去冰鎮綠豆湯，關懷員工健康。



### 非機動車安全教育

為增強員工交通安全意識，預防不文明行車行為，規範非機動車的道路行駛，公司特別開設非機動車安全教育課程，向大家普及相關的安全注意事項。



### 家庭醫生工作室

公司與社區衛生服務中心合作成立家庭醫生工作室，為員工提供健康管理服務，建立健康檔案，打造健康工作環境。



### 反哺社會

本集團始終堅持以企業公民的身份積極參與社會公益活動，肩負企業應有的社會責任，持續推動社會和諧與可持續發展。我們以資源共享與社會回饋為核心理念，將社會公益作為長期承諾，致力於通過多樣化的社會責任項目造福社區。本報告年度，本集團累計向社會公益捐款5萬元。

#### 與愛同行 — 關愛殘疾兒童

年內，我們向常州兒童福利院捐贈一批福利物資，用實際行動傳遞社會的關愛與溫暖。亞東科技已經連續五年為常州兒童福利院捐贈愛心物資，此次是第六次愛心捐贈。



#### 兒童關愛行 — 「一袋牛奶的暴走」

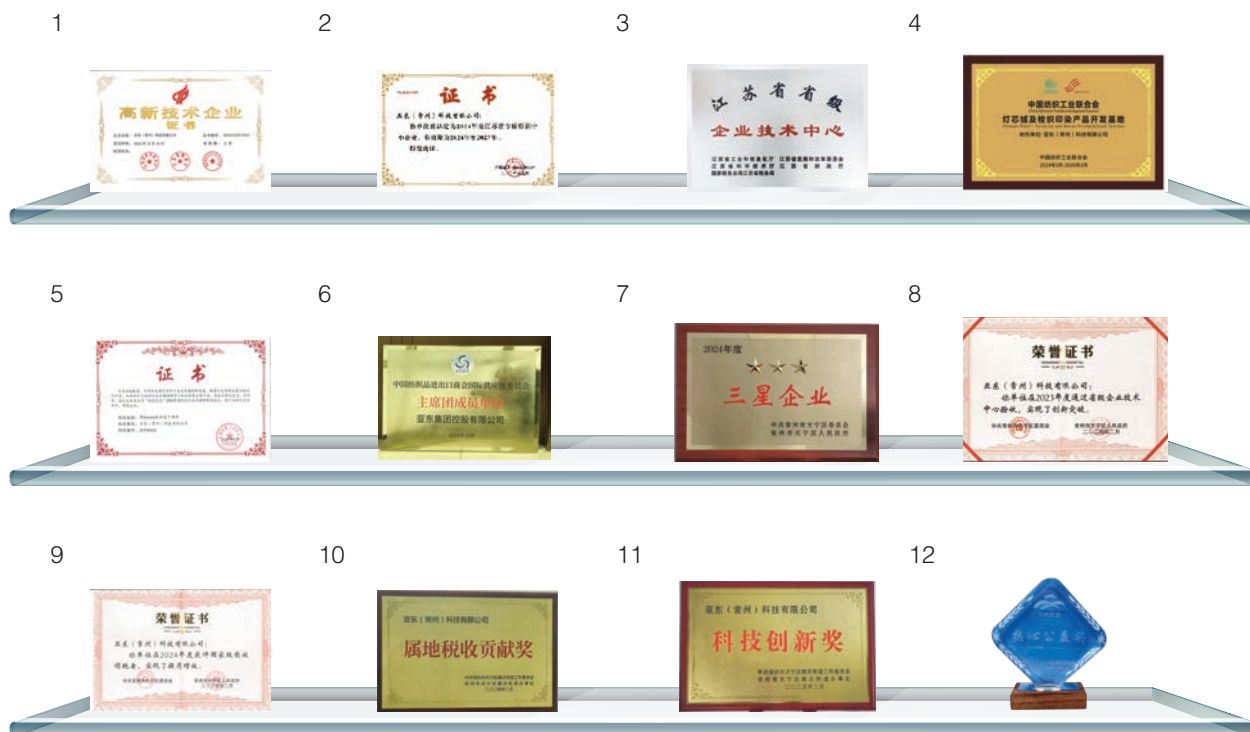
亞東常州參與2024年度第十一屆「一袋牛奶的暴走」公益活動，通過公益行走籌集善款，旨在讓貧困兒童每天都能喝到一袋牛奶。





附錄

附錄一：獎項及嘉許



獎項及榮譽

頒獎機構

- 1 高新技術企業
- 2 江蘇省專精特新中小企業
- 3 企業技術中心
- 4 燈芯絨及梭織印染產品開發基地
- 5 2024年紡織行業專精特新新技術、新產品推介合作項目
- 6 主席團成員單位
- 7 三星企業
- 8 省級企業技術中心
- 9 國家級能效领跑者
- 10 屬地稅收貢獻獎
- 11 科技創新獎
- 12 熱心公益獎

- 江蘇省科學技術廳
- 江蘇省工業和信息化廳
- 江蘇省工業和信息化廳
- 中國紡織工業聯合會
- 中國紡織工業聯合會
- 中國紡織品進出口商會國際供應鏈委員會
- 常州市天寧區人民政府
- 常州市天寧區人民政府
- 常州市天寧區人民政府
- 中共常州天寧區雕莊街道工作委員會
- 中共常州天寧區雕莊街道工作委員會
- 常州市天寧區雕莊街道商會

## 環境、社會和管治報告

### 附錄二：法律及法規

本集團確保其業務運營恪守包括但不限於下列的適用法律法規：

層面	適用的法律法規	合規聲明
排放	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國海洋環境保護法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 《中華人民共和國船舶安全運營和防止污染管理規則》 《天津市大氣污染防治條例》 《天津市機動車和非道路移動機械排放污染》 《天津市重污染天氣應急預案》	年內，本集團並無任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水向土地排污及有害或無害廢棄物產生且對集團造成重大影響的法律法規事宜。
資源使用	《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國計量法》 《中華人民共和國水法》	此外，本集團於求取適用水源上未存在任何問題。
環境及天然資源	《中華人民共和國清潔生產促進法》 《中華人民共和國突發事件應對法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國防汛條例》	
僱傭及勞工準則	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國殘疾人保障法》 《中華人民共和國婦女權益保障法》 《中華人民共和國工會法》 《女職工勞動保護特別規定》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《未成年工特殊保護規定》 《禁止使用童工的規定》	年內，本集團並不知悉任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、反歧視以及其他待遇及福利、有關防止童工及強制勞工且對集團造成重大影響的法律法規事宜。

層面	適用的法律法規	合規聲明
健康與安全	<p>《中華人民共和國安全生產法》</p> <p>《中華人民共和國職業病防治法》</p> <p>《工作場所職業衛生監督管理規定》</p> <p>《國家職業病防治規劃(2021-2025年)》</p> <p>《安全生產事故隱患排查治理辦法》</p>	<p>於本年度內，本集團並不知悉任何違反有關提供安全工作環境及保障僱員免受職業危害且對集團造成重大影響的法律法規事宜。</p>
產品責任	<p>《中華人民共和國產品質量法》</p> <p>《中華人民共和國安全生產法》</p> <p>《中華人民共和國消費者權益保護法》</p> <p>《中華人民共和國知識產權法》</p> <p>《中華人民共和國網絡安全法》</p> <p>《中華人民共和國計算機資訊系統安全保護條例》</p> <p>《中華人民共和國專利法》</p> <p>《中華人民共和國招標投標法》</p>	<p>年內，就集團的產品及服務所涉及的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救辦方法，本集團均未有發現任何對集團造成重大影響的違法事故。</p>
反貪腐	<p>《中華人民共和國刑法》</p> <p>《中華人民共和國反不正當競爭法》</p> <p>《中華人民共和國監察法》</p>	<p>年內，本集團未發現任何有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢並對集團造成重大影響的法律法規行為。</p>

## 環境、社會和管治報告

### 附錄三：數據表現摘要

#### 環境管理

	2024	2023	2022
<b>資源消耗</b>			
<b>能源消耗</b>			
直接能耗總量(兆瓦時)	<b>30,060</b>	24,530	27,152
直接能耗密度(兆瓦時/百萬營收)	<b>27.87</b>	22.74	25.61
汽油(升)	<b>8,700</b>	6,800	2,971
柴油(升)	<b>6,489</b>	5,550	8,445
天然氣(立方米)	<b>2,942,743</b>	2,401,376	2500,479
間接能耗總量(兆瓦時)	<b>149,398</b>	157,903	163,614
間接能耗密度(兆瓦時/百萬營收)	<b>138.51</b>	146.40	154.32
外購蒸汽(噸)	<b>175,260</b>	180,939	189,323
外購電力(千瓦時)	<b>12,835,364</b>	12,736,587	14,021,403
再生能源(千瓦時)	<b>679,721</b>	671,339	0
<b>水資源</b>			
水資源消耗總量(噸)	<b>793,271</b>	729,624	735,898
水資源消耗密度(噸)	<b>735.47</b>	676.45	694.10
<b>包裝材料</b>			
包裝材料使用總量(噸)	<b>169</b>	266	281
包裝材料使用密度(噸/百萬營收)	<b>0.16</b>	0.25	0.27
紙管(噸)	<b>84</b>	151	173
簡料(噸)	<b>34</b>	52	48
編織袋(噸)	<b>51</b>	63	60

	2024	2023	2022
<b>排放控制</b>			
<b>溫室氣體排放</b>			
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	<b>67,100.07</b>	69,708.53	72,670.35
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量)	<b>62.55</b>	64.63	68.54
範圍1：直接排放(噸二氧化碳當量)	<b>6,402.96</b>	5,224.89	5,435.31
範圍2：間接排放(噸二氧化碳當量)	<b>60,697.11</b>	64,483.64	67,235.04
<b>廢氣</b>			
硫氧化物(SOx)(千克)	<b>0.34</b>	0.11	0.18
氮氧化物(NOx)(千克)	<b>601.63</b>	912.59	897.03
顆粒物(PM)(千克)	<b>859.51</b>	1,018.19	1,034.16
<b>污水</b>			
污水排放量(噸)	<b>721,385.11</b>	729,624	752,273
<b>廢棄物</b>			
有害廢棄物排放總量(千克)	<b>7,075</b>	3,453	2,916
有害廢棄物排放密度(千克/百萬營收)	<b>6.56</b>	3.20	2.75
無害廢棄物排放總量(噸)	<b>5,924</b>	5,590	4,240
無害廢棄物排放密度(噸/百萬營收)	<b>5.49</b>	5.18	4.00

## 環境、社會和管治報告

### 員工

	2024	2023	2022
<b>勞工分佈</b>			
<b>總員工人數(人)</b>	<b>569</b>	541	482
按性別			
男性	<b>388</b>	373	330
女性	<b>181</b>	168	152
按年齡			
30歲及以下	<b>53</b>	42	40
31-40歲	<b>129</b>	163	134
41-50歲	<b>212</b>	186	187
50歲以上	<b>175</b>	150	121
按僱傭類型			
全職	<b>565</b>	541	482
兼職	<b>4</b>	0	0
按地區			
中國內地	<b>565</b>	538	481
港澳台	<b>4</b>	3	1
按職級			
高級管理層	<b>6</b>	6	6
中級管理層	<b>37</b>	33	28
普通員工	<b>526</b>	502	448
<b>員工流失人數比率(%)</b>	<b>19.68</b>	17.19	18.26
按性別			
男性	<b>22.42</b>	15.82	17.58
女性	<b>13.81</b>	20.24	19.74
按年齡			
30歲及以下	<b>64.15</b>	52.38	52.50
31-40歲	<b>18.60</b>	17.79	11.19
41-50歲	<b>15.57</b>	10.75	18.72
50歲以上	<b>12.00</b>	14.67	14.05
按地區			
中國內地	<b>19.82</b>	17.29	18.30
港澳台	<b>0.00</b>	0.00	0.00



	2024	2023	2022
<b>員工培訓<sup>10</sup></b>			
受訓員工人數(人)	569	541	482
按性別劃分受訓員工百分比(%)			
男性	68.19	68.95	68.46
女性	31.81	31.05	31.54
按僱傭類別劃分受訓員工百分比(%)			
高級管理層	1.06	1.11	1.24
中級管理層	6.50	6.10	5.81
普通員工	92.44	92.79	92.95
員工接受培訓的總時(小時)	7,800	7,014	6,036
按性別劃分每名員工受訓平均時數			
男性	15.08	12.97	12.47
女性	10.77	12.96	12.63
按僱傭類別劃分每名員工受訓平均時數			
高級管理層	16.00	13.33	12.00
中級管理層	37.62	12.12	12.00
普通員工	12.00	13.02	12.56
<b>健康與安全</b>			
<b>職業安全健康績效</b>			
過去三年因工亡故人數(人)	0	0	0
過去三年因工亡故比率(%)	0	0	0
因工傷損失工作日數(天)	0	0	0

供應商管理

	2024	2023	2022
<b>供應商管理</b>			
供應商總數	648	650	647
按地區劃分的供應商總數			
江蘇(個)	440	449	447
中國內地其他省份(個)	202	198	197
港澳台(個)	2	1	1
海外地區(個)	4	2	2

<sup>10</sup> 員工培訓數據包括員工專業知識及技能培訓、職業安全健康培訓和反貪腐培訓。

## 環境、社會和管治報告

### 附錄三：《香港聯交所ESG報告指引》索引

強制披露規定	香港聯交所ESG報告指引要求	章節／備注
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：  (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；  (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及  (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	可持續發展管治
匯報原則	描述或解釋在編製環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則  (i) 重要性：透過必要互動識別不同持份者群組認為對可持續發展有重要影響的議題  (ii) 量化：數據以有利於比較績效同比變動的方式呈列。績效數據概要列明計算環境績效指標所用標準  (iii) 平衡性：透明度是重要考量，報告同時提供有關正面及負面影響的資料  (iv) 一致性：透過運用合適統計方法確保資料的一致性及可比性	可持續發展管治  <b>重要性</b> ：開展實質性議題評估，以識別對本集團產生重大影響的ESG議題及其風險  <b>量化</b> ：本報告所呈現的數據所採用的標準、方法、假設及計算方法，請參閱本報告之「數據表現摘要」  <b>平衡性</b> ：本集團以公正、透明的方式清楚闡述在可持續發展各方面的表現  <b>一致性</b> ：本報告採用與往年相同的統計方式和範疇。量化數據以一致的方式呈現，以便利益相關方進行比較和分析
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	可持續發展管治

一般披露及

關鍵績效指標 香港聯交所ESG報告指引要求

章節／備注

A. 環境

層面A1：排放物

一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色生產 — 應對氣候變化 綠色生產 — 環境管理體系 附錄 — 附錄二：法律與法規
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色生產 — 排放管理
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。	綠色生產 — 應對氣候變化
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	綠色生產 — 排放管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	綠色生產 — 排放管理
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色生產 — 應對氣候變化 綠色生產 — 排放管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色生產 — 排放管理

層面A2：資源使用

一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	綠色生產 — 環境管理體系 綠色生產 — 資源可持續管理 綠色生產 — 應對氣候變化
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	綠色生產 — 應對氣候變化
A2.2	總耗水量及密度。	綠色生產 — 資源可持續管理
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色生產 — 應對氣候變化
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色生產 — 資源可持續管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	綠色生產 — 資源可持續管理

## 環境、社會和管治報告

### 一般披露及

關鍵績效指標 香港聯交所ESG報告指引要求

章節／備注

#### A. 環境

##### 層面A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色生產 — 環境管理體系
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色生產 — 綠色工廠建設 綠色生產 — 排放管理

##### 層面A4：氣候變化

一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色生產 — 應對氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色生產 — 應對氣候變化

#### B. 社會

##### 層面B1：僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工關懷 — 責任僱傭
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工關懷 — 責任僱傭
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	員工關懷 — 責任僱傭

##### 層面B2：健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工關懷 — 安全與健康
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	員工關懷 — 安全與健康
B2.2	因工傷損失工作日數。	員工關懷 — 安全與健康
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工關懷 — 安全與健康

一般披露及

關鍵績效指標 香港聯交所ESG報告指引要求

章節／備注

**B. 社會**

**層面B3：發展及培訓**

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工關懷 — 培訓與發展
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	員工關懷 — 培訓與發展
B3.2	按性別及僱員類別劃分、每名僱員完成受訓的平均時數。	員工關懷 — 培訓與發展

**層面B4：勞工準則**

一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工關懷 — 責任僱傭
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工關懷 — 責任僱傭
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工關懷 — 責任僱傭

**層面B5：供應鏈管理**

一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	責任運營 — 供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	責任運營 — 供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	責任運營 — 供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	責任運營 — 供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	責任運營 — 供應鏈管理

## 環境、社會和管治報告

### 一般披露及

關鍵績效指標 香港聯交所ESG報告指引要求

章節／備注

### B. 社會

#### 層面B6：產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	責任運營 — 質量保障
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	責任運營 — 質量保障
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	責任運營 — 產品責任
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	責任運營 — 研發創新
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	責任運營 — 產品責任
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	責任運營 — 研發創新

#### 層面B7：反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	責任運營 — 廉潔建設
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	責任運營 — 廉潔建設
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	責任運營 — 廉潔建設
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	責任運營 — 廉潔建設

#### 層面B8：社區投資

一般披露	有關以社區參與來瞭解運營所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	反哺社會
B8.1	專注貢獻範疇。	反哺社會
B8.2	在專注範疇所動用資源。	反哺社會



# 獨立核數師報告



SHINEWING (HK) CPA Limited  
17/F., Chubb Tower, Windsor House  
311 Gloucester Road, Causeway Bay, Hong Kong

信永中和(香港)會計師事務所有限公司  
香港銅鑼灣告士打道311號  
皇室大廈安達人壽大樓17樓

致亞東集團控股有限公司股東  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

## 意見

我們已審核亞東集團控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(下文統稱「貴集團」)的綜合財務報表(載於第97至162頁),其包括於2024年12月31日的綜合財務狀況表,及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表以及綜合財務報表的附註(包括重要會計政策概要)。

我們認為,該等綜合財務報表已按照由香港會計師公會(「香港會計師公會」)發出的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實及公平反映 貴集團於2024年12月31日的綜合財務狀況,以及其截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量,且該等報表已妥為編製以符合香港公司條例的披露規定。

## 意見依據

我們根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》(「香港審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任於本報告「核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任」一節進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈之《專業會計師職業道德守則》(「守則」),我們獨立於 貴集團,並已根據守則履行其他道德責任。我們相信,我們已獲得充分及適當的審計憑證,可為我們的意見提供依據。

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項指我們根據專業判斷,認為對審核本期綜合財務報表最為重要的事項。該等事項在我們審核整體綜合財務報表的情況下處理,並就此發表我們的意見,且我們不會就該等事項提供單獨意見。

### 貿易應收款項及應收票據的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)

參照綜合財務報表附註20及附註3所載會計政策。

#### 關鍵審計事項

#### 我們的審計如何處理該事項

於2024年12月31日，貴集團的貿易應收款項及應收票據約為人民幣292,120,000元(扣除預期信貸虧損的累計虧損撥備約人民幣997,000元)。減值虧損撥回約人民幣433,000元已於截至2024年12月31日止年度內確認。

貿易應收款項及應收票據的虧損撥備是根據全期信貸虧損模式估計，而於估計時使用撥備矩陣並根據共同信貸風險特徵作出適當組合，當中參考過往拖欠款項的經驗及當前債務人的逾期風險，以及債務人所經營行業的一般經濟狀況，並對當前及前瞻性資料(毋須作出過大成本或力度方可取得者)進行的評估。

由於貿易應收款項及應收票據金額對貴集團而言屬重大，且貿易應收款項及應收票據的減值評估涉及重大程度的管理層估算，可能受管理層偏見影響，故我們已將貿易應收款項及應收票據的預期信貸虧損識別為關鍵審計事項。

我們的程序旨在審查管理層於評估過程中所用的判斷及估計，並質疑用於估計貿易應收款項及應收票據的預期信貸虧損的輸入數據及假設是否合理。

我們了解到管理層如何評估貿易應收款項及應收票據的預期信貸虧損。

我們在參考過往違約率及前瞻性資料後，質疑管理層釐定於2024年12月31日貿易應收款項及應收票據的預期信貸虧損的假設及判斷、管理層於撥備矩陣中對貿易債務人進行分組的合理性以及應用預期信貸損失率的基準。

我們已抽樣檢查付款記錄、貿易應收款項及應收票據的逾期狀況以及於報告期末後的結算情況。

### 其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報中所包含的所有資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，而我們亦不對其他資料發表任何形式的核證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，從而考慮有關其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。倘若我們基於已進行的工作認為其他資料出現重大錯誤陳述，我們須報告有關事實。就此，我們毋須作出報告。

### 貴公司董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港《公司條例》的披露規定編製及真實而公允地列報綜合財務報表，並負責 貴公司董事決定就編製綜合財務報表所必需的有關內部控制，以確保該等報表於編製時不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時， 貴公司董事須負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適當情況下披露與持續經營有關的事項，而除非 貴公司董事有意將 貴集團清盤或停止營運，或除此之外並無其他實際可行的辦法，否則董事須採用以持續經營為基礎的會計法。

審核委員會負責監督 貴集團的財務報告流程。

### 核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述獲取合理保證，並出具包含我們意見的核數師報告。本報告根據已協定的委聘條款僅為 閣下(作為整體)而編製，並無其他用途。我們並不就本報告之內容對任何其他人士承擔義務或負上責任。合理保證屬高層次的保證，但不能擔保根據香港審計準則進行的審計工作總能發現所存在的重大錯誤陳述。重大錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體在合理預期情況下可影響使用者根據綜合財務報表作出的經濟決定時，其被視為重大錯誤陳述。

## 獨立核數師報告

我們根據香港審計準則進行審計的工作之一，是運用專業判斷，並在整個審計過程中抱持專業的懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應該等風險設計及執行審計程序，以及獲得充足及適當的審計憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐涉及合謀串通、偽造、蓄意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部控制，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險相比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險更高。
- 了解與審計有關的內部控制，以設計在有關情況下恰當的審計程序，但並非旨在對 貴集團的內部控制的有效性發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及 貴公司董事所作出的會計估計及相關披露是否合理。
- 總結 貴公司董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審計憑證，總結是否存在可能對 貴集團持續經營的能力構成重大疑慮的事件或情況等重大不確定因素。倘我們總結認為存在重大不確定因素，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或倘相關披露不足，則修改我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日期所獲得的審計憑證而作出。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不再具有持續經營的能力。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體呈列、架構及內容，以及綜合財務報表是否以可達致公平呈報的方式反映相關交易及事件。
- 計劃和執行集團審計工作，以獲取有關 貴集團內實體或業務單位財務資料的充足和適當的審計憑證，從而對 貴集團財務報表形成審計意見提供基礎。我們負責指導、監督和覆核為集團審計而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

我們就(其中包括)審計工作的計劃範圍及時間以及重大審計發現(包括我們在審計過程中識別的任何內部控制的重大缺失)與審核委員會溝通。

我們亦向審核委員會作出聲明，表明我們已遵守有關獨立性的道德要求，並就所有被合理認為可能影響我們獨立性的所有關係及其他事宜以及為減輕威脅所採取行動及相關的防範措施(如適用)，與審核委員會溝通。

## 獨立核數師報告

我們通過與審核委員會溝通，釐定對本期綜合財務報表審計工作而言最重要的事項，因此，即關鍵審計事項。我們會在核數師報告中描述此等事項，除非法律或法規不容許公開披露此等事項或在極罕有的情況下，因溝通此等事項可合理預期的不良後果將超過公眾知悉此等事項的利益，則我們會決定不在報告中溝通該等事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是張宏基先生。

信永中和(香港)會計師事務所有限公司

執業會計師

張宏基

執業證書編號：P07788

香港

2025年3月28日

# 綜合損益及其他全面收益表

截至2024年12月31日止年度

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收益	5	<b>1,078,589</b>	1,078,628
銷售成本		<b>(942,134)</b>	(939,776)
毛利		<b>136,455</b>	138,852
其他收入	7	<b>9,373</b>	4,924
銷售及分銷開支		<b>(35,759)</b>	(29,110)
行政開支		<b>(56,261)</b>	(54,965)
財務成本	8	<b>(11,832)</b>	(15,214)
除稅前溢利		<b>41,976</b>	44,487
所得稅開支	9	<b>(4,953)</b>	(9,953)
年內溢利	10	<b>37,023</b>	34,534
年內其他全面開支：			
其後可重新分類至損益的項目			
換算海外業務產生的匯兌差額		<b>(3,351)</b>	(1,166)
本公司擁有人應佔的年內全面收益總額		<b>33,672</b>	33,368
每股盈利			
基本及攤薄(人民幣分)	14	<b>6.17</b>	5.76



# 綜合財務狀況表

於2024年12月31日

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	15	155,866	145,930
使用權資產	16	40,429	41,434
無形資產	17	111	222
投資物業	18	45,297	46,824
遞延稅項資產	29	379	480
		<b>242,082</b>	234,890
<b>流動資產</b>			
存貨	19	119,970	122,312
貿易應收款項及應收票據	20	292,120	274,116
預付款項及其他應收款項	21	110,012	22,200
應收一間關聯公司款項	22	16,319	—
定期存款	23	19,465	66,745
銀行結餘及現金	24	65,021	100,238
		<b>622,907</b>	585,611
<b>流動負債</b>			
貿易應付款項及應付票據	25	189,756	155,511
應計費用及其他應付款項	26	49,032	44,775
合約負債	27	2,124	2,976
應付所得稅		2,932	9,383
應付一間關聯公司款項	22	—	241
租賃負債	16	3,307	1,023
借款	28	237,046	312,858
		<b>484,197</b>	526,767
<b>流動資產淨額</b>		<b>138,710</b>	58,844
<b>總資產減流動負債</b>		<b>380,792</b>	293,734

## 綜合財務狀況表

於2024年12月31日

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
<b>非流動負債</b>			
借款	28	<b>70,432</b>	507
租賃負債	16	<b>85</b>	—
遞延稅項負債	29	<b>17,012</b>	17,012
		<b>87,529</b>	17,519
<b>資產淨額</b>		<b>293,263</b>	276,215
<b>資本及儲備</b>			
股本	33	<b>5,035</b>	5,035
儲備	34	<b>288,228</b>	271,180
<b>總權益</b>		<b>293,263</b>	276,215

董事會已於2025年3月28日批准及授權刊發第97至162頁的綜合財務報表，並由以下人士代表簽署：

薛士東

金榮偉

# 綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度

## 本公司擁有人應佔

	股本 人民幣千元 (附註33)	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元 (附註34(a))	匯兌儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元 (附註34(b))	保留溢利 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	5,035	57,954	(4,313)	(2,532)	19,592	183,395	259,131
年內溢利	—	—	—	—	—	34,534	34,534
換算海外業務產生的匯兌差額	—	—	—	(1,166)	—	—	(1,166)
年內全面(開支)收益總額	—	—	—	(1,166)	—	34,534	33,368
轉撥至法定儲備	—	—	—	—	728	(728)	—
已付股息(附註13)	—	(16,284)	—	—	—	—	(16,284)
於2023年12月31日	5,035	41,670	(4,313)	(3,698)	20,320	217,201	276,215
於2024年1月1日	<b>5,035</b>	<b>41,670</b>	<b>(4,313)</b>	<b>(3,698)</b>	<b>20,320</b>	<b>217,201</b>	<b>276,215</b>
年內溢利	—	—	—	—	—	37,023	37,023
換算海外業務產生的匯兌儲備	—	—	—	(3,351)	—	—	(3,351)
年內全面(開支)收益總額	—	—	—	(3,351)	—	37,023	33,672
轉撥至法定儲備	—	—	—	—	507	(507)	—
已付股息(附註13)	—	(16,624)	—	—	—	—	(16,624)
於2024年12月31日	<b>5,035</b>	<b>25,046</b>	<b>(4,313)</b>	<b>(7,049)</b>	<b>20,827</b>	<b>253,717</b>	<b>293,263</b>

# 綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
<b>經營活動</b>		
除稅前溢利	41,976	44,487
調整項目：		
無形資產攤銷	111	138
物業、廠房及設備(「物業、廠房及設備」)折舊	20,275	15,752
投資物業折舊	1,527	1,527
財務成本	11,832	15,214
貿易應收款項及應收票據(減值虧損撥回)減值虧損	(433)	357
使用權資產折舊	7,468	10,165
出售物業、廠房及設備的虧損	736	—
政府補貼	(675)	(733)
銀行利息收入	(1,219)	(1,176)
營運資金變動前之經營現金流量	81,598	85,731
存貨減少	2,342	66,649
貿易應收款項及應收票據增加	(18,353)	(92,797)
預付款項及其他應收款項(增加)減少	(33,511)	19,485
貿易應付款項及應付票據增加	34,245	16,216
應計費用及其他應付款項增加	106	684
合約負債(減少)增加	(852)	1,313
經營所得現金	65,575	97,281
已付所得稅	(11,239)	(1,447)
<b>經營活動所得現金淨額</b>	<b>54,336</b>	<b>95,834</b>
<b>投資活動</b>		
存置定期存款	(19,465)	(66,745)
購買物業、廠房及設備之付款	(31,667)	(34,251)
收購附屬公司之現金流出淨額	—	(17,997)
購買無形資產之付款	—	(137)
出售物業、廠房及設備收取之所得款項	720	—
向一間關聯公司墊款	(16,319)	—
已收利息	1,219	1,176
支付可退回潛在投資訂金	(55,690)	—
提取定期存款	66,745	65,164
<b>投資活動所用現金淨額</b>	<b>(54,457)</b>	<b>(52,790)</b>

## 綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
<b>融資活動</b>		
籌集新借款	<b>307,478</b>	313,365
已收政府補貼	<b>675</b>	733
向一間關聯公司還款	<b>(241)</b>	(3,488)
一間關聯公司還款	<b>—</b>	1,419
已付股息	<b>(11,599)</b>	(5,299)
租賃負債付款	<b>(4,276)</b>	(7,862)
已付利息	<b>(12,449)</b>	(14,183)
償還借款	<b>(313,365)</b>	(288,346)
<b>融資活動所用現金淨額</b>	<b>(33,777)</b>	(3,661)
<b>現金及現金等價物(減少)增加淨額</b>	<b>(33,898)</b>	39,383
<b>年初現金及現金等價物</b>	<b>100,238</b>	61,413
<b>匯率變動的影響</b>	<b>(1,319)</b>	(558)
<b>年末現金及現金等價物，即銀行結餘及現金</b>	<b>65,021</b>	100,238



# 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

## 1. 公司資料

亞東集團控股有限公司(「本公司」)於2016年9月22日根據開曼群島《公司法》第22章(1961年第3號法例，經綜合及修訂)於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，其股份已自2020年11月18日起於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)。其直接及最終控股公司為東永控股有限公司(「東永控股」)，該公司為一家於英屬處女群島(「英屬處女群島」)註冊成立之有限公司。東永控股由本公司董事薛士東先生(「控股股東」)之子薛梁先生全資直接擁有。

註冊辦事處的地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, the Cayman Islands，而本公司的主要營業地點位於中國江蘇省常州市天寧區勞動東路381號。

本公司為一家投資控股公司，其附屬公司(連同本公司統稱「本集團」)主要從事銷售面料產品以及提供染色及加工服務。附屬公司詳情載於附註39。

綜合財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列，而人民幣亦為本公司功能貨幣。除另有指明外，所有金額均已湊整至最接近的千位數。

## 2. 應用新訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)及其修訂本

本集團已於本年度首次應用下列由香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)修訂本，其於本集團於2024年1月1日開始的財政年度生效：

香港財務報告準則第16號修訂本	售後租回交易中的租賃負債
香港會計準則第1號修訂本	負債分類為流動或非流動及香港詮釋第5號(2020年)財務報表的列報 — 借款人對載有按要求償還條款的有期貨款的分類的相關修訂
香港會計準則第1號修訂本	附帶契諾的非流動負債
香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號修訂本	供應商融資安排

於本年度應用香港財務報告準則修訂本對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載披露資料並無重大影響。

## 2. 應用新訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)及其修訂本(續)

### 已頒佈但尚未生效的新訂香港財務報告準則及其修訂本

本集團並無提早應用下列已頒佈但尚未生效的新訂香港財務報告準則及其修訂本：

香港財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 <sup>3</sup>
香港財務報告準則第19號	非公共受託責任附屬公司：披露 <sup>3</sup>
香港會計準則第21號修訂本	缺乏可兌換性 <sup>1</sup>
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號修訂本	金融工具分類及計量的修訂 <sup>2</sup>
香港財務報告準則會計準則修訂本	香港財務報告準則會計準則的年度改進 — 第11卷 <sup>2</sup>
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業間的資產出售或注入 <sup>4</sup>
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號修訂本	涉及自然依賴型電力的合約 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> 於2025年1月1日或之後開始的年度期間生效。

<sup>2</sup> 於2026年1月1日或之後開始的年度期間生效。

<sup>3</sup> 於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效。

<sup>4</sup> 於待定日期或之後開始的年度期間生效。

除下述者外，本公司董事預期應用所有其他新訂香港財務報告準則及其修訂本不會對本集團業績及財務狀況造成重大影響。

### 香港財務報告準則第18號 — 財務報表的呈列及披露

香港財務報告準則第18號載列有關財務報表呈列及披露的規定，並將取代香港會計準則第1號財務報表呈列。香港財務報告準則第18號引入新規定，包括於損益表呈列指定類別及界定小計、於財務報表附註內披露管理層界定的表現指標，以及改善財務報表所披露資料的總計及分類。此外，亦對香港會計準則第7號現金流量表及香港會計準則第33號每股盈利作出輕微修訂。

香港財務報告準則第18號及其他香港財務報告準則會計準則的相應修訂將於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效，並可提早應用。

應用香港財務報告準則第18號預期不會對本集團的財務狀況構成重大影響，但預期會影響綜合損益及其他全面收益表及綜合現金流量表的呈列以及日後綜合財務報表的披露。本集團將持續評估香港財務報告準則第18號對本集團綜合財務報表的影響。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 重大會計政策資料

綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則編製。此外，綜合財務報表包括《聯交所證券上市規則》及香港《公司條例》所規定的適用披露事項。

於各報告期末，綜合財務報表已按照歷史成本基準編製。

歷史成本一般以交換貨品及服務時所給予的代價之公平值為基準。

公平值為於計量日期市場參與者在有序交易中因出售資產而收取或因轉讓負債而支付的價格，不論該價格是否直接觀察可得或使用另一種估值技術估計。

下文載列重大會計政策資料。

#### 綜合基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及其附屬公司控制的實體的財務資料。倘附屬公司編製其財務報表時使用之會計政策有別於其在綜合財務報表中就類似交易及於類似情況下之事件所採納者，則於編製綜合財務報表時對該附屬公司之財務報表作出合適調整，以確保與本集團之會計政策一致。

控制乃指本集團擁有：(i)權力支配被投資方；(ii)因參與被投資方業務而對所得可變回報承擔風險或擁有權利；及(iii)藉對該被投資方行使權力而有能力影響本集團回報。

倘有事件及情況顯示上述三項控制權的一項或多項因素出現變動，本集團會重估是否控制被投資方。

當本集團取得附屬公司的控制權，則該附屬公司開始綜合入賬，直至本集團失去對該附屬公司的控制權為止。

附屬公司的收入及開支自本集團取得控制權當日起計入綜合損益及其他全面收益表，直至本集團不再控制該附屬公司為止。

附屬公司的損益及其他全面收益或開支的各部分歸屬於本公司擁有人。附屬公司全面收益總額歸屬於本公司擁有人。

有關本集團實體間的交易的所有集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量均於合併賬目時悉數對銷。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 來自客戶合約收入

本集團確認收益以描述向客戶轉讓承諾貨品或服務，該金額反映實體預期就向客戶交換該等貨品或服務有權獲得的代價。具體而言，本集團採用五個步驟確認收益：

- 第一步：識別與客戶訂立的合約
- 第二步：識別合約內的履約責任
- 第三步：釐定交易價格
- 第四步：將交易價分配至合約內的履約責任
- 第五步：於實體完成履約責任時(或就此)確認收益

本集團完成履約責任時(或就此)確認收益，即當特定履約責任所依據的貨品或服務的「控制權」轉移給客戶時。

履約責任指可區分之單一(或一組)的商品或服務或一系列基本相同的可區分的商品或服務。

如果滿足以下標準之一，則控制權隨著時間轉移，並參考完全滿足相關履約責任的進度隨時間確認收入：

- 客戶同時接收及消耗本集團履行責任時本集團履約所提供的利益；
- 本集團履約創造或增強客戶在創建或增強資產時所控制的資產；或
- 本集團履約不會創造對本集團有其他用途的資產，而本集團對於迄今已完成履約部分的付款具有可執行權利。

否則，在客戶獲得對不同商品或服務的控制權時確認收益。

本集團從以下主要來源確認收益：

- 銷售平紋布及燈芯絨面料
- 提供染色及加工服務

銷售平紋布及燈芯絨面料的收益於交付後產品控制權轉移至客戶的時間點確認。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 來自客戶合約收入(續)

提供染色及加工服務的收益根據服務合約的條款進行確認。該等合約的條款不設就至今完成履約進行付款的可強制執行權。因此，有關收益於最終產品控制權轉移至客戶的時間點確認。

收益按與客戶合約中訂明的代價計量，不包括代表第三方收取的款項及銷售相關稅項。

合約負債指本集團因已向客戶收取代價，而須向客戶轉讓貨品或服務的責任。

#### 外幣

在編製個別集團實體之財務報表時，以該實體功能貨幣以外之貨幣(外幣)進行之交易按交易日之現行匯率以其功能貨幣(即該實體經營之主要經濟環境之貨幣)列賬。於報告期末，以外幣計值之貨幣項目以當日之現行匯率重新換算。按歷史成本計量以外幣計值的非貨幣項目並未換算。

結算及換算貨幣項目產生之匯兌差額於產生期間之損益中確認。

就呈列綜合財務資料而言，本集團海外業務的資產及負債均採用於各報告期末的現行匯率換算為本集團的呈列貨幣(即人民幣)。收入及支出項目均按年度平均匯率換算。所產生的匯兌差額(如有)均於其他全面收益內確認，並於換算儲備項下的權益內累計。

#### 借款成本

借款成本於其產生期間在損益中確認。

#### 政府補貼

在合理保證本集團會遵守政府補貼的附帶條件以及將會收到補貼後，政府補貼方予以確認。

政府補貼於本集團確認有關補貼擬抵銷的相關成本為開支期間按系統化基準於損益確認。

與收入相關的政府補貼作為抵銷已產生的開支或虧損的補償或旨在給予本集團即時財務支持(而無未來有關成本)的應收款項，於有關補貼成為應收款項期間在損益中確認。



### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 研發開支

研究活動的支出於產生期間確認為開支。

#### 退休福利成本

向中華人民共和國(「中國」)國家管理退休福利計劃及強制性公積金計劃(「強積金計劃」)作出的付款於僱員提供使其有權享受該等供款的服務時方會計入開支。

#### 短期僱員福利

僱員有關工資及薪金之應計福利於提供有關服務期間按預期就交換有關服務將予支付之未貼現福利金額確認為負債。

就短期僱員福利確認之負債按預期就交換有關服務將予支付之未貼現福利金額計量。

#### 稅項

所得稅開支為即期應付稅項及遞延稅項的總和。

即期應付稅項按年內應課稅利潤計算。應課稅利潤有別於綜合損益及其他全面收益表中呈報的除稅前溢利，這是由於前者不包括在其他年度應課稅或可扣稅的收入或開支項目，亦不包括毋須課稅或扣稅項目。本集團以報告期末已生效或實質已生效的稅率計算即期稅項負債。

遞延稅項按綜合財務報表資產及負債賬面值與計算應課稅利潤相應稅基的臨時差額確認。遞延稅項負債一般按所有應課稅臨時差額確認。遞延稅項資產則一般按所有可抵扣臨時差額確認，但以可能有應課稅利潤可使用可抵扣臨時差額為限。倘一項交易中的其他資產及負債的首次確認所產生的臨時差額既不影響應課稅利潤亦不影響會計利潤，則不會確認該等遞延稅項資產及負債。

遞延稅項負債按因於附屬公司投資而引致的應課稅臨時差額確認，除非本集團可控制臨時差額的撥回及臨時差額很可能於可見將來無法撥回。與該等投資相關的可抵扣臨時差額所產生的遞延稅項資產，僅於可能有足夠應課稅利潤可使用臨時差額利益且預計於可預見未來撥回時確認。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 稅項(續)

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末檢討，並在不再可能有足夠應課稅利潤可收回全部或部分資產時調減。

遞延稅項資產及負債以報告期末已生效或實質上已生效的稅率(及稅法)為基準，按預期於負債獲償還或資產獲變現期間適用的稅率計量。倘不同稅率應用於不同水平的應課稅收入，則遞延稅項資產及負債按預期適用於臨時差額預期撥回期間的應課稅收入的平均稅率計量。

遞延稅項負債及資產的計量，反映本集團於報告期末所預期收回或償還資產及負債的賬面值的方式所產生的稅務結果。

遞延稅項資產及負債只可在即期稅項資產及即期稅項負債有合法權利互相抵銷及其與同一課稅機關，及本集團擬就(i)同一應課稅實體；或(ii)計劃於未來期間(預期於相關期間內將清償或收回大額之遞延稅項負債或資產)以淨值基準結算即期稅項負債及資產或同時變現資產及清償負債之不同應課稅實體徵收之所得稅有關時互相抵銷。

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易遞延稅項而言，本集團首先釐定稅項扣減是否歸屬於使用權資產或租賃負債。

就稅項扣減歸屬於租賃負債之租賃交易及稅項扣減歸屬於最終產生成本之除役及還原撥備而言，本集團對租賃負債、除役及還原撥備及相關資產單獨應用香港會計準則第12號的規定。倘扣減臨時差額以可用作抵銷可能產生應課稅溢利，則本集團確認與租賃負債有關之遞延稅項資產以及就所有應課稅臨時差額確認遞延稅項負債。

即期及遞延稅項於損益中確認。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 物業、廠房及設備

用於生產或供應貨品或服務或者作行政用途而持有的物業、廠房及設備(下述在建工程除外)，按成本減其後累計折舊及其後累計減值虧損(如有)於綜合財務狀況表內列賬。

#### 租賃土地及樓宇的擁有權權益

當本集團付款購買的物業擁有權權益包括租賃土地及樓宇部份，總代價於初始確認時按相對公平值比例於租賃土地及樓宇部份之間分配。倘相關付款能可靠分配，則租賃土地權益在綜合財務狀況表中列為「使用權資產」。倘若代價無法於非租賃樓宇部分及相關租賃土地的不可分割權益之間可靠分配時，則整項物業分類為物業、廠房及設備。

物業、廠房及設備項目(在建工程除外)按其估計可使用年期，經扣除其剩餘價值後以直線法確認折舊以撇銷成本。估計可使用年期、剩餘價值及折舊方法於各報告期末作檢討，估計任何變動的影響按預期基準入賬。

在建工程包括建設中以供生產或行政用途之物業、廠房及設備。成本包括使資產達到能夠按照管理層擬定的方式開展經營所必要的位置及條件而直接產生的任何成本及(就合資格資產而言)根據本集團會計政策撥充資本的借款成本。在建工程按成本減任何已確認減值虧損列賬。在建工程於竣工後可作擬定用途時分類為適當類別之物業、廠房及設備。該等資產按與其他物業資產相同之基準於資產可作擬定用途時開始折舊。

物業、廠房及設備項目於出售或預期繼續使用資產不會產生未來經濟利益時終止確認。出售或停止使用物業、廠房及設備項目所產生的任何收益或虧損釐定為出售所得款項與資產賬面值間的差額，並於損益中確認。

#### 無形資產

本集團的無形資產為所有單獨收購的電腦軟件，具有五年的有限可使用年期並按成本減累計攤銷及累計減值虧損列賬。攤銷按其估計可使用年期以直線基準確認。估計可使用年期及攤銷法於各報告期末檢討，估計任何變動的影響按預期基準入賬。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 投資物業

投資物業是為賺取租金而持有的物業。投資物業包括本集團確認為使用權資產及根據經營租賃出租的租賃物業。

所擁有的投資物業按成本進行初始計量，包括任何直接應佔開支。於初步確認後，投資物業乃按成本減其後累計折舊及任何累計減值虧損列賬。折舊會進行確認，以使用直線法，於投資物業的估計可使用年期及經計及其估計剩餘價值後撇銷投資物業的成本。

在建投資物業所產生的成本資本化為在建投資物業賬面價值的一部分。

本集團持有的作為使用權資產的投資物業按照香港財務報告準則第16號按成本進行初始計量。

投資物業乃於出售後或在投資物業永久不再使用或預期出售物業不會產生未來經濟利益時終止確認。終止確認該物業時產生的任何收益或虧損(按出售所得款項淨額與該資產的賬面值的差額計算)計入該物業終止確認期間的損益內。

倘物業、廠房及設備項目在改變用途時成為投資物業(經可觀察證據支持)，該項目於轉撥日期的賬面值與公平值之任何差額於其他全面收益中確認及於物業重估儲備中累計。與該項目有關之物業重估儲備將於其終止確認時直接轉撥至保留溢利。

倘投資物業在改變用途時成為自用物業(經可觀察證據支持)，則該物業在轉撥日期的公平值為該物業項目作為物業、廠房及設備項目之後續會計處理之視同成本。倘投資物業在改變用途時成為日常業務過程中的發展中待售物業(經可觀察證據支持)，該物業在轉讓日期的公平值作為發展中物業之該物業後續會計處理之視同成本。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 物業、廠房及設備、使用權資產、無形資產及投資物業減值虧損

於報告期末，本集團審閱具有有限可使用年期的物業、廠房及設備、使用權資產、無形資產及投資物業的賬面值，以確定有否任何跡象顯示該等資產蒙受減值虧損。倘存在該等跡象，則將估算資產的可收回數額，以確定減值虧損程度(如有)。倘無法估算單個資產的可收回數額，則本集團將估算資產所屬的現金產生單位的可收回數額。倘可識別合理及持續的分配基礎，公司資產亦可分配至各現金產生單位，否則，該等資產應分配至可識別合理及持續的分配基礎的最小現金產生單位組別。

可收回數額為公平值減出售成本與使用價值之間的較高者。在評估使用價值時，估算的未來現金流量應使用可反映當前市場對貨幣時間價值的評估以及未來現金流量估算尚未調整之資產(或現金產生單位)特定風險的稅前貼現率貼現至現值。

倘資產(或現金產生單位)的可收回數額估計少於其賬面值，則該資產(或現金產生單位)賬面值將減至其可收回數額。就不可按合理及持續基準分配至現金產生單位的公司資產或部分公司資產而言，本集團將一組現金產生單位的賬面值(包括分配至該現金產生單位組別的公司資產或部分資產的賬面值)與一組現金產生單位的可收回金額作比較。於分配減值虧損時，首先分配減值虧損以削減任何商譽(倘適用)的賬面價值，然後根據於單位或現金產生單位組別的各資產賬面值按比例分配至其他資產。資產的賬面值不會削減至低於其公平值減出售成本(倘可計量)、其使用價值(倘可確定)及零的最高者。以其他方式分配至資產的減值虧損金額按比例分配至單位或一組現金產生單位的其他資產。減值虧損即時在損益中確認。

倘減值虧損隨後撥回，資產(或現金產生單位)的賬面值應增加至修改後的可收回數額估值，但增加的賬面值不得超過在過往年度並未確認該資產(或現金產生單位)的減值虧損時本應確認的賬面值。減值虧損撥回即時於損益確認。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 現金及現金等價物

在綜合財務狀況表中，現金及銀行結餘包括現金(即手頭現金及活期存款)及現金等價物。現金等價物乃指短期(原到期日一般在三個月以內)、易於轉換為已知金額現金、價值變動風險較小的高流動性投資。持有現金等價物旨在滿足短期現金承諾，而並非為投資或其他目的。

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括上文界定的現金及現金等價物，扣除須按要求償還並構成本集團現金管理之一部份的未償還銀行透支。此類透支在綜合財務狀況表中列為短期借款。

#### 存貨

存貨按成本與可變現淨值兩者的較低者入賬。存貨成本以加權平均法計算。存貨之可變現淨值指於日常業務過程之估計售價減所有估計完工成本及銷售所需成本。

#### 租賃

##### 租賃的定義

倘合約為換取代價而授予在一段期間內可識別資產的使用控制權，則該合約為租賃或包含租賃。

##### 本集團作為承租人

就於香港財務報告準則第16號之初步應用日期或之後訂立或修改的合約而言，本集團於合約成立時評估合約是否屬租賃或包含租賃。除短期租賃(指自開始日期起租期為12個月或以下且不包含購買選擇之租賃)及低價值資產租賃外，本集團就其作為承租人的所有租賃安排確認使用權資產及相應的租賃負債。就該等租賃而言，本集團於租期內以直線法確認租賃付款為經營開支，惟倘有另一系統化基準更能表達使用租賃資產之經濟利益的時間模式則另作別論。

##### 租賃負債

於開始日期，本集團按該日未支付的租賃付款的現值計量租賃負債。該等租賃付款使用租賃中隱含的利率予以貼現。倘該利率不可輕易釐定，則本集團會採用其增量借款利率。



### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 租賃(續)

##### 本集團作為承租人(續)

##### 租賃負債(續)

計入租賃負債計量的租賃付款包括以下各項：

- 固定租賃付款(包括實質固定付款)，減任何應收租金優惠；
- 按指數或利率計算的可變租賃付款，初步按開始日期的指數或利率計量；
- 承租人根據剩餘價值保證預期應付的金額；
- 倘承租人有合理確定的理由行使購買選擇權的選擇權行使價；及
- 倘租賃期反映本集團行使選擇權終止租賃，則終止租賃應支付的罰款。

租賃負債在綜合財務狀況表中單獨呈列。

租賃負債透過增加賬面值以反映租賃負債的利息(採用實際利率法)及透過減少賬面值以反映作出的租賃付款進行其後計量。

於出現下列情況時重新計量租賃負債(及對相關使用權資產作出相應調整)：

- 租賃條款出現變動或發生重大事件或情況有變導致對行使購買選擇權的評估出現變化，於該情況下，租賃負債會透過利用經修訂貼現率將經修訂租賃付款貼現的方式重新計量。
- 指數或利率變動或根據保證剩餘價值預期作出的付款有變，致令租賃付款出現變動，在該情況下，租賃負債會透過利用初始貼現率(除非租賃付款因浮動利率變動而出現變化，在該情況下則採用經修訂的貼現率)將經修訂租賃付款貼現的方式重新計量。
- 在租賃合約出現修訂，但有關租賃修訂並無作為獨立租賃入賬的情況下，則會根據經修訂租賃的租賃條款，透過利用修訂生效日的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款重新計量租賃負債。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 租賃(續)

##### 本集團作為承租人(續)

##### 使用權資產

使用權資產包括相應租賃負債、於開始日期或之前作出的租賃付款及任何初期直接成本，減收取的租賃優惠的初步計量。

本集團產生拆除及移除租賃資產、恢復相關資產所在場地或將相關資產恢復至租賃條款及條件所規定狀態的成本責任時，將根據香港會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」確認及計量撥備。成本計入相關使用權資產中，除非該等成本乃因生產存貨而產生。

使用權資產其後以成本減累計折舊及減值虧損計量。使用權資產乃按租賃期及相關資產的可使用年期以較短者按直線基準折舊。倘租賃轉移相關資產的所有權或使用權資產的成本反映本集團預期將行使購買選擇權，則相關使用權資產於相關資產的可使用年期內折舊。折舊於租賃開始日期開始計算。

本集團將使用權資產列為綜合財務狀況表的獨立項目。

本集團應用香港會計準則第36號「資產減值」釐定使用權資產是否已減值，並就任何已識別減值虧損入賬。

於計量租賃負債及使用權資產時不會計入並非取決於指數或利率的可變租金。相關付款在觸發該等付款的事件或條件發生的期間內確認為開支，並計入綜合損益及其他全面收益表的「行政開支」內。

倘本集團於行使購買選擇權後，在租賃期屆滿時獲得相關租賃資產的所有權，相關使用權資產的成本及相關累計折舊及減值虧損轉撥至物業、廠房及設備。

##### 本集團作為出租人

本集團作為出租人就售後回租交易訂立租賃協議。本集團作為出租人租賃分為融資租賃或經營租賃。當租賃條款將所有權的所有風險及回報實質上轉移至承租人時，合約分類為融資租賃。所有其他租賃則分類為經營租賃。

來自經營租賃的租金收入以直線法按有關租賃年期確認。磋商及安排經營租賃所產生初步直接成本於租期內按直線法計入租賃資產的賬面值並予以確認。

根據融資租賃應收承租人的款項乃按本集團於租賃的投資淨額確認為應收款項。融資租賃收入已分配至會計期間，以反映本集團租賃的尚未收回投資淨額的固定週期回報率。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 租賃(續)

##### 本集團作為出租人(續)

##### 售後回租交易

##### 本集團作為賣方 — 承租人

本集團作為賣方 — 承租人將應用香港財務報告準則第15號客戶合約收益之規定，就售後回租交易是否構成銷售進行評估。就未能達成銷售規定的轉讓而言，本集團將於香港財務報告準則第9號金融工具的範圍內將轉讓所得款項入賬為借款。使用權資產及租賃負債其後按照香港財務報告準則第16號租賃的一般規定計量。在計量租賃負債時，本集團釐定「租賃付款」或「經修訂租賃付款」(包括固定或可變的租賃付款)時不會確認與本集團所保留使用權資產有關的任何收益或虧損金額。

#### 於一間附屬公司的投資

於一間附屬公司的投資按成本減累計減值虧損(如有)於本公司的財務狀況表列賬。

#### 金融工具

金融資產及金融負債於集團實體成為該工具合約條文的訂約方時確認。

金融資產及金融負債初始以公平值計量，惟根據香港財務報告準則第15號「來自客戶合約收入」初步計量的客戶合約產生的貿易應收款項及應收票據除外。收購或發行金融資產及金融負債直接應佔的交易成本於首次確認時計入金融資產或金融負債的公平值或自其中扣除(如適用)。

##### 金融資產

所有以常規方式購入或出售之金融資產均按買賣日期基準確認及終止確認。以常規方式購入或出售乃指須根據市場規則或慣例訂定之時限內交付資產之金融資產買賣。

所有已確認的金融資產其後全面按攤銷成本或公平值計量，乃取決於金融資產的分類。金融資產於首次確認時分類，其後按攤銷成本、按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」)，及按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)計量。

首次確認時金融資產之分類視乎金融資產之合約現金流量特質及本集團管理該等金融資產之業務模式而定。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 金融工具(續)

#### 金融資產(續)

按攤銷成本計量的金融資產(債務工具)

倘同時滿足以下兩項條件，本集團其後將按攤銷成本計量金融資產：

- 於商業模式內以持有金融資產為目的而收取合約現金流量的金融資產；及
- 金融資產之合約條款於特定日期產生的現金流量純粹為支付本金及未償還本金的利息。

按攤銷成本計量之金融資產其後採用實際利率法計量並受減值影響。

#### 攤銷成本及實際利息收入

實際利率法是一種在有關期間內用於計算債務工具之已攤銷成本以及分配利息收入的方法。

就已購買或原本出現信貸減值的金融資產(即初步確認時出現信貸減值的資產)以外的金融資產而言，實際利率是可將債務工具於預計年期或(如適當)較短期間之估計未來現金收入(包括構成實際利率整體部份之全部已付或已收費用及點數、交易成本及其他溢價或折讓，不包括預期信貸虧損)準確貼現至首次確認時債務工具之賬面總值之利率。

金融資產之攤銷成本指金融資產於首次確認時計量之金額減去本金還款，加上初始金額與到期金額之間任何差額採用實際利率法計算之累計攤銷(就任何虧損撥備作出調整)。金融資產之賬面總值指金融資產就任何虧損撥備作出調整前之攤銷成本。

其後按攤銷成本計量之債務工具之利息收入乃使用實際利率法確認。利息收入以金融資產賬面總值按實際利率計算，惟其後出現信貸減值(見下文)的金融資產除外。對於其後出現信貸減值的金融資產，利息收入透過對金融資產的攤銷成本應用實際利率確認。倘在後續報告期內，信貸減值金融工具的信貸風險改善，使金融資產不再信貸減值，利息收入透過對金融資產的賬面總額應用實際利率確認。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 攤銷成本及實際利息收入(續)

就已購買或起始信貸減值金融資產而言，本集團透過對初始確認的金融資產攤銷成本應用信貸調整實際利率，確認利息收入。即使金融資產的信貸風險其後有所改善，以致金融資產不再出現信貸減值，此計算方法亦不會回歸至總額計算。

利息收入於損益內確認並計入「其他收入」項下。

##### 根據香港財務報告準則第9號「金融工具」須進行減值評估的金融資產及其他項目減值

本集團就須根據香港財務報告準則第9號作出減值的金融資產(包括貿易應收款項及應收票據、其他應收款項、應收一間關聯公司款項、定期存款及銀行結餘及現金)確認預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)的虧損撥備。於各報告日期對預期信貸虧損金額進行更新，以反映自各相關金融工具首次確認以來的信貸風險變動。

本集團一直確認貿易應收款項及應收票據的全期預期信貸虧損。本集團透過根據共同信貸風險特徵使用撥備矩陣、本集團根據過往拖欠款項經驗的過往信貸虧損經驗而整體釐定預期信貸虧損，當中參考過往拖欠款項的經驗及當前債務人的逾期風險，以及債務人所經營行業的一般經濟狀況，並對當前及前瞻性資料(毋須作出過大成本或努力方可取得者)進行的評估。

就所有其他金融工具而言，本集團計量虧損撥備等於12個月預期信貸虧損，除非信貸風險自首次確認以來顯著上升，在此情況下本集團確認全期預期信貸虧損。評估是否應確認全期預期信貸虧損乃根據自首次確認以來發生違約的可能性或風險顯著上升。

##### 信貸風險顯著上升

於評估金融工具之信貸風險是否自首次確認以來顯著上升時，本集團比較金融工具於報告日期出現違約的風險與該金融工具於首次確認日期出現違約的風險。作此評估時，本集團會考慮合理及有理據的定量及定性資料，包括歷史經驗及毋須花費不必要成本或努力即可獲得的前瞻性資料。所考慮的前瞻性資料包括本集團債務人營運所在行業的未來前景並考慮與本集團業務相關的實際及預測經濟資料的各種外部來源。



## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 金融工具(續)

#### 金融資產(續)

#### 信貸風險顯著上升(續)

尤其是，評估信貸風險自首次確認以來是否顯著上升時會考慮下列資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期重大惡化；
- 信貸風險的外界市場指標的重大惡化，例如信貸息差及債務人的信貸違約掉期價大幅增加；
- 預期將導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動；
- 債務人經營業績的實際或預期重大惡化；
- 同一債務人之其他金融工具信貸風險顯著上升；
- 導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變動。

無論上述評估結果如何，本集團假定合約付款逾期超過30日時，金融資產信貸風險自首次確認以來已顯著上升，除非本集團有合理及有理據的資料證明情況並非如此則另當別論。

儘管存在上述情況，倘債務工具於報告日期釐定為具有低信貸風險，本集團假設債務工具的信貸風險自首次確認以來並無顯著上升。倘(i)債務工具違約風險偏低，(ii)債務人有強大能力於短期內滿足其合約現金流量責任，及(iii)較長期的經濟及業務狀況存在不利變動，惟未必會削弱借款人達成其合約現金流量責任的能力，則債務工具被釐定為信貸風險偏低。當資產的外部信貸評級根據眾所周知的定義評為「投資級別」，或倘無法取得外部評級，該資產的內部評級為「履行中」，則本集團會將債務工具視為有較低的信貸風險。履行中指對手方具穩健的財務狀況且並無逾期款項。

本集團定期監察識別信貸風險是否顯著上升所用標準的有效性，並於適當情況下修訂以確保該標準能夠在款項逾期前識別信貸風險的顯著上升。



### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 金融工具(續)

#### 金融資產(續)

##### 違約的定義

本集團認為以下情況就內部信貸風險管理目的而言構成違約事件，因為過往經驗表明符合以下任何一項條件的應收款項一般無法收回：

- 交易對手違反財務契諾；或
- 內部產生或獲取自外部來源的資料表明，債務人不大可能向其債權人(包括本集團)全額還款(不計及本集團持有的任何抵押品)。

儘管有上述分析，本集團認為當金融資產逾期超過90日時，即屬發生違約，除非本集團有合理及有理據的資料證明較寬鬆的違約標準更為適用則另當別論。

##### 金融資產信貸減值

當發生對金融資產估計未來現金流量有不利影響之一項或多項事件時，金融資產出現信貸減值。金融資產信貸減值之證據包括以下可觀察數據：

- 發行人或借款人出現嚴重財政困難；
- 違反合約，如拖欠或逾期事件；
- 向借款人作出貸款之貸款人出於與借款人財政困難有關的經濟或合約考慮，給予借款人在其他情況下不會作出的讓步；
- 借款人有可能破產或進行其他財務重組；或
- 因財政困難而導致金融資產失去活躍市場。

##### 撇銷政策

倘有資料顯示交易對手面臨重大財務困難且並無實際收回的可能時(例如交易對手已清盤或進入破產程序，或就貿易應收款項及應收票據而言，款項已逾期超過兩年(以較早發生者為準))，本集團將撇銷金融資產。撇銷的金融資產可能仍需根據本集團的收回程序強制收回，當中已計及法律意見(倘適用)。作出的任何收回於損益內確認。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 預期信貸虧損的計量及確認

計量預期信貸虧損，是計算違約概率、違約虧損(即如發生違約時虧損金額的多少)和違約風險敞口的函數。評估違約概率和違約虧損是以過往的數據為依據，並按照上述的前瞻性資料作出調整。就金融資產而言，違約風險為資產於報告日期之賬面總值。

就金融資產而言，預期信貸虧損是依照合約中應付本集團的合約現金流量總額和本集團預計收取的現金流量總額(以原始實際利率貼現後)的差額進行估計。

除應收一間關聯公司款項的預期信貸虧損乃根據個別基準釐定外，針對其他金融資產的預期信貸虧損是透過根據共同信貸風險特徵使用撥備矩陣、本集團根據過往拖欠款項經驗的過往信貸虧損經驗而整體釐定，當中參考過往拖欠款項的經驗及當前債務人的逾期風險，以及債務人所經營行業的一般經濟狀況，並對當前及前瞻性資料(毋須作出過大成本或努力方可取得者)進行的評估。

倘於上一報告期間本集團按與全期預期信貸虧損等額的方法計量金融工具的虧損撥備，但於當前報告日期確定不再符合全期預期信貸虧損的條件，則本集團於當前報告日期按12個月預期信貸虧損的相同金額計量虧損撥備，惟使用簡化方法的資產除外。

本集團於損益中確認所有金融工具的減值收益或虧損，並透過虧損撥備賬項相應調整其賬面值。

##### 終止確認金融資產

僅當本集團自資產獲得現金流量之合約權利屆滿或當轉讓金融資產，且已轉讓該資產所有權的絕大部分風險及回報予另一方時，方會終止確認該項金融資產。

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價金額之間的差額於損益中確認。

##### 金融負債及股本工具

##### 分類為債務或股本

由集團實體發行之債務及股本工具按合約安排性質，以及金融負債及股本工具之定義分類為金融負債或股本。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 金融工具(續)

##### 金融負債及股本工具(續)

##### 股本工具

股本工具為證明於一間實體資產剩餘權益(經扣除其所有負債)之任何合約。由集團實體發行之股本工具按收取之所得款項扣除直接發行成本確認。

##### 金融負債

所有金融負債隨後採用實際利率法按攤銷成本計量。

##### 隨後按攤銷成本計量之金融負債

並非(1)業務合併中收購方的或然代價或(2)持作買賣的金融負債隨後採用實際利率法按攤銷成本計量。

實際利率法是一種在有關期間內用於計算金融負債之已攤銷成本以及分配利息開支的方法。實際利率是可將金融負債預計年期或(如適用)較短期間之估計未來現金付款(包括構成實際利率整體部份之全部已付或已收費用及點數、交易成本及其他溢價或折讓)準確貼現至金融負債攤銷成本之利率。

##### 終止確認金融負債

本集團於且僅於其責任獲解除、取消或屆滿時終止確認金融負債。取消確認之金融負債之賬面值與已付及應付代價(包括任何已轉讓非現金資產或承擔之負債)間之差額於損益內確認。

### 4. 估計不確定因素的主要來源

在應用本集團的會計政策(載於附註3)時,本公司董事須就綜合財務報表所呈報的資產、負債、收益及開支金額以及所作出的披露做出判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃根據過往經驗及視為相關的其他因素而做出。實際結果或會與這些估計有所不同。

估計與相關假設按持續基準檢討。倘會計估計的修訂僅會影響估計修訂期間,則於該期間確認有關修訂,倘有關修訂影響本期及未來期間,則於修訂期間及未來期間確認。

#### 估計不確定因素的主要來源

下列為於報告期末有關未來之主要假設及其他估計不確定性之主要來源,而其具有重大風險可對下個財政年度之資產及負債之賬面值造成重大調整。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 4. 估計不確定因素的主要來源(續)

#### 估計不確定因素的主要來源(續)

##### 物業、廠房及設備及使用權資產的預計折舊及可使用年期

本公司董事釐定物業、廠房及設備及使用權資產的預計可使用年期及相關折舊費用。此預計以類似性質及性能的物業、廠房及設備及使用權資產實際可使用年期的過往經驗或中國國家稅務總局建議的使用年限為基礎，其可以因為科技更新及競爭者為應對嚴峻的行業週期而採取的行動而出現重大改變。當可使用年期少於先前預計時，本公司董事將會增加折舊費用，或將對淘汰或出售的且在技術上過時或非策略資產作出撤銷或減值。於2024年12月31日，物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面值分別約為人民幣155,866,000元(2023年：人民幣145,930,000元)及人民幣40,429,000元(2023年：人民幣41,434,000元)。

##### 物業、廠房及設備以及使用權資產的預計減值

當本集團考慮對若干資產，包括物業、廠房及設備以及使用權資產計提減值虧損時，倘有跡象表明該等資產可能減值，則需要釐定該資產的可收回金額。可收回金額乃按使用價值釐定。該等計算方法要求使用日後營業額及貼現率等預計。於2024年12月31日，物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面值分別約為人民幣155,866,000元(2023年：人民幣145,930,000元)及人民幣40,429,000元(2023年：人民幣41,434,000元)。於2024年及2023年12月31日，概無就物業、廠房及設備以及使用權資產確認累計減值虧損。

##### 貿易應收款項及應收票據的預期信貸虧損

本集團的管理層使用撥備矩陣以估計貿易應收款項及應收票據的全期預期信貸虧損。貿易應收款項及應收票據的預期信貸虧損是根據撥備矩陣估計，並根據共同信貸風險特徵作出適當組合，當中參考過往拖欠款項的經驗及當前債務人的逾期風險，以及債務人所經營行業的一般經濟狀況，並對當前及前瞻性資料(毋須作出過大成本或努力方可取得者)進行的評估。

預期信貸虧損撥備對估計的變動敏感。有關預期信貸虧損以及本集團貿易應收款項及應收票據之資料於附註20披露。

於2024年12月31日，本集團的貿易應收款項及應收票據約為人民幣292,120,000元(2023年：人民幣274,116,000元)，扣除預期信貸虧損的累計虧損撥備約人民幣997,000元(2023年：人民幣1,430,000元)。於截至2024年12月31日止年度確認減值虧損撥回人民幣433,000元(2023年：減值虧損人民幣357,000元)。

#### 4. 估計不確定因素的主要來源(續)

##### 估計不確定因素的主要來源(續)

##### 存貨估計減值

本集團管理層於各報告期末審閱賬齡分析，並就已識別為不再適合出售或使用的過時及滯銷項目作出撥備。本集團根據對可變現淨值的評估就存貨作出撥備。管理層主要根據最近發票價格及當前市況估計存貨的可變現淨值。

於2024年12月31日，存貨的賬面值約為人民幣119,970,000元(2023年：人民幣122,312,000元)。截至2024年及2023年12月31日止年度，概無確認存貨減值。

#### 5. 收益

收益為本年度銷售面料產品以及提供染色及加工服務而已收及應收金額，並扣除銷售相關稅項。本集團的收益按時間點確認。本集團按主要產品或服務線劃分的收益分析如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銷售平紋布	894,857	875,010
銷售燈芯絨面料	140,887	159,476
提供染色及加工服務	42,845	44,142
	<b>1,078,589</b>	1,078,628

#### 6. 分部資料

本公司董事(即主要營運決策者)審閱本集團內部報告，以評估表現及配置資源。本集團主要從事銷售面料產品以及提供染色及加工服務。為資源配置及表現評估之目的向主要營運決策者報告的資料，乃集中於本公司的整體經營業績，原因為本集團的資源經過整合，且並無可用獨立經營分部的財務資料。因此，並無呈列經營分部資料。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 6. 分部資料(續)

#### 地理資料

本集團的生產及營運全部位於中國。本集團的非流動資產均位於中國。

本集團來自外部客戶收益之分析按客戶位置呈列。

	來自外部客戶的收益	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
中國	800,998	822,986
孟加拉	110,711	96,994
越南	72,855	41,689
日本	27,659	30,976
其他	66,366	85,983
	<b>1,078,589</b>	1,078,628

#### 主要客戶之資料

截至2024年及2023年12月31日止年度，概無客戶貢獻佔本集團總收益10%以上。

### 7. 其他收入

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銀行利息收入	1,219	1,176
匯兌收益淨額	2,880	1,319
政府補貼(附註i)	675	733
租金收入(附註ii)	3,685	1,690
貿易應收款項及應收票據的減值虧損撥回	433	—
雜項收入	481	6
	<b>9,373</b>	4,924



## 7. 其他收入(續)

附註：

(i) 政府補貼為從當地政府部門收取的一次性政府補貼，其權利為無條件並由相關部門酌情授出。因此，有關款項於截至2024年及2023年12月31日止年度即時確認為其他收入。

(ii) 本集團的租金收入淨額分析如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
投資物業租金收入總額	3,685	1,690
減：		
— 年內產生租金收入的投資物業所產生直接營運開支(計入行政開支)	(670)	(491)
— 年內並無產生租金收入的投資物業所產生直接營運開支(計入行政開支)	(500)	(288)
	2,515	911

## 8. 財務成本

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
以下各項的利息：		
借款	11,650	14,927
租賃負債	182	287
	11,832	15,214

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 9. 所得稅開支

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
即期稅項：		
香港利得稅	7,388	6,220
中國企業所得稅(「企業所得稅」)	—	2,536
	7,388	8,756
過往年度超額撥備	(2,536)	—
	4,852	8,756
遞延稅項(附註29)	101	1,197
	4,953	9,953

附註：

- (i) 根據英屬處女群島及開曼群島的規則及法規，本集團毋須繳納該等司法權區任何所得稅。
- (ii) 根據兩級制利得稅，合資格集團實體的首2,000,000港元溢利將以8.25%的稅率徵稅，而超過2,000,000港元的溢利將以16.5%的稅率徵稅。截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團合資格實體的香港利得稅按兩級制利得稅計算。不符合兩級制利得稅資格的其他香港集團實體的溢利將繼續按16.5%的統一稅率繳納稅項。
- (iii) 根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，本集團於中國成立的附屬公司亞東(常州)科技有限公司(「亞東(常州)」)在兩個年度均按25%法定企業所得稅率繳稅。於2024年12月，亞東(常州)取得高新技術企業證書，自2024年起至2026年止三個年度按15%減免稅率繳納企業所得稅。
- (iv) 在香港稅務司法權區，本集團獲授予100%稅務優惠。截至2024年12月31日止年度，每間公司的上限為1,500港元。

## 9. 所得稅開支(續)

截至2024年及2023年12月31日止年度的所得稅開支與綜合損益及其他全面收益表的除稅前溢利對賬如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除稅前溢利	41,976	44,487
按本地所得稅率25%(2023年：25%)計算之稅項	10,494	11,122
就稅務而言不可扣減開支之稅務影響	770	1,739
就稅務而言毋須課稅收入之稅務影響	(21)	(13)
中國較低稅率之稅務影響	278	—
兩級制利得稅之影響	(152)	(150)
香港利得稅寬免	(1)	—
研發開支之額外稅項扣減	(5,267)	—
未確認稅項虧損之稅務影響	5,385	—
中國附屬公司未分派溢利之預扣稅(附註29)	—	486
過往年度超額撥備	(2,536)	—
於其他司法權區經營之附屬公司不同稅率之影響	(3,997)	(3,231)
所得稅開支	4,953	9,953

## 10. 年內溢利

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年內溢利已扣除(計入)以下項目：		
董事酬金(附註11)	3,725	3,257
薪金、津貼及其他福利(不包括董事酬金)	70,835	56,801
向退休福利計劃供款(不包括董事酬金)	8,213	8,342
員工成本總額	82,773	68,400
核數師薪酬	1,027	1,249
無形資產攤銷	111	138
確認為開支的存貨金額	904,449	899,340
出售物業、廠房及設備的虧損	736	—
物業、廠房及設備折舊	20,275	15,752
使用權資產折舊	7,468	10,165
投資物業折舊	1,527	1,527
確認為開支的研發成本(附註a)	35,113	31,053
貿易應收款項及應收票據(減值虧損撥回)減值虧損	(433)	357

附註(a)： 研發開支包括員工成本約人民幣15,782,000元(2023年：人民幣12,512,000元)(計入員工成本)。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 11. 董事酬金

董事酬金詳情如下：

	袍金 人民幣千元	酌情業績 相關花紅 人民幣千元	薪金、津貼 及其他福利 人民幣千元	向退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>截至2024年12月31日止年度</b>					
<i>執行董事</i>					
薛士東先生	—	435	607	—	1,042
張葉萍女士	92	103	480	—	675
王斌先生	—	548	481	34	1,063
金榮偉先生	—	91	487	34	612
香文斌先生	—	—	—	—	—
<i>獨立非執行董事</i>					
何建昌先生	111	—	—	—	111
朱旗先生	111	—	—	—	111
王洪亮先生	111	—	—	—	111
	<b>425</b>	<b>1,177</b>	<b>2,055</b>	<b>68</b>	<b>3,725</b>
<b>截至2023年12月31日止年度</b>					
<i>執行董事</i>					
薛士東先生	—	240	606	6	852
張葉萍女士	90	240	370	—	700
王斌先生	—	240	455	34	729
金榮偉先生	—	240	375	34	649
香文斌先生	—	—	—	—	—
<i>獨立非執行董事</i>					
何建昌先生	109	—	—	—	109
朱旗先生	109	—	—	—	109
王洪亮先生	109	—	—	—	109
	<b>417</b>	<b>960</b>	<b>1,806</b>	<b>74</b>	<b>3,257</b>

## 11. 董事酬金(續)

附註：

- (i) 上述呈列之執行董事酬金主要為就彼等管理本公司及本集團事務相關服務支付之酬金。截至2024年及2023年12月31日止年度的酌情花紅乃參照有關個別人士於本集團內的職責及本集團的業績釐定。

上述呈列之獨立非執行董事酬金主要為就彼等擔任董事而支付之酬金。

截至2024年及2023年12月31日止年度，概無本公司董事放棄或同意放棄任何酬金。於截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團概無向任何該等本公司董事支付酬金作為加入本集團的獎勵或作為離職補償。

於截至2024年及2023年12月31日止年度，並無委任任何主要行政人員。

## 12. 僱員酬金

於2024年，本集團五名最高薪酬人士當中四名(2023年：三名)為本公司董事，其酬金載於上文附註11。其餘最高薪酬人士的酬金載列如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
薪金、津貼及其他福利	845	1,463
向退休福利計劃供款	34	68
	<b>879</b>	<b>1,531</b>

彼等之酬金介乎以下範圍：

	2024年 人數	2023年 人數
零至1,000,000港元(相當於約： 2024年12月31日：零至人民幣924,000元 2023年12月31日：零至人民幣905,000元)	1	2

截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團概無向五名最高薪酬人士(包括本公司董事)中任何人士支付任何酬金作為加入本集團的獎勵或作為離職補償。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 13. 股息

截至2024年12月31日止年度，就截至2023年及2022年12月31日止年度向本公司股東宣派及派付末期股息每股普通股3.0港仙(2023年：3.0港仙)，合計金額為18,000,000港元(相等於約人民幣16,624,000元)(2023年：18,000,000港元(相等於約人民幣16,284,000元))。

於報告期末後，概無建議派發股息(2023年：末期股息每股3.0港仙)。

### 14. 每股盈利

於截至2024年及2023年12月31日止年度，每股基本盈利乃根據本公司擁有人應佔年內溢利及已發行普通股的加權平均數目計算。

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
就每股基本盈利而言的盈利(本公司擁有人應佔年內溢利)	<b>37,023</b>	34,534
	千股	千股
就每股基本盈利而言的普通股加權平均數目	<b>600,000</b>	600,000

#### 每股攤薄盈利

由於截至2024年及2023年12月31日止年度並無潛在攤薄普通股發行在外，故每股攤薄盈利與每股基本盈利相同。



## 15. 物業、廠房及設備

	租賃裝修 人民幣千元	廠房及機器 人民幣千元	傢俬及裝置 人民幣千元	汽車 人民幣千元	辦公設備 人民幣千元	樓宇 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>								
於2023年1月1日	20,074	115,999	1,215	4,551	2,635	39,731	2,302	186,507
添置	17,159	11,098	230	2,898	99	—	2,767	34,251
轉撥自在建工程	2,075	2,079	—	—	—	—	(4,154)	—
於2023年12月31日及 2024年1月1日	39,308	129,176	1,445	7,449	2,734	39,731	915	220,758
添置	11,758	15,248	—	—	175	—	4,486	31,667
轉撥自在建工程	—	211	—	—	—	—	(211)	—
於出售時對銷	—	(3,577)	—	(1,834)	—	—	—	(5,411)
於2024年12月31日	51,066	141,058	1,445	5,615	2,909	39,731	5,190	247,014
<b>累計折舊</b>								
於2023年1月1日	5,438	48,607	670	2,375	1,732	254	—	59,076
年內支出	3,759	9,302	73	919	272	1,427	—	15,752
於2023年12月31日及 2024年1月1日	9,197	57,909	743	3,294	2,004	1,681	—	74,828
年內支出	6,674	10,738	104	1,066	264	1,429	—	20,275
於出售時對銷	—	(2,676)	—	(1,279)	—	—	—	(3,955)
於2024年12月31日	15,871	65,971	847	3,081	2,268	3,110	—	91,148
<b>賬面值</b>								
於2024年12月31日	35,195	75,087	598	2,534	641	36,621	5,190	155,866
於2023年12月31日	30,111	71,267	702	4,155	730	38,050	915	145,930

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 15. 物業、廠房及設備(續)

(i) 上述物業、廠房及設備項目(在建工程除外)按直線基準基於以下基準進行折舊：

租賃裝修	3至10年或租期的較短者
廠房及機器	3至5年
傢俬及裝置	5年
汽車	5年
辦公設備	5年
樓宇	30年

(ii) 於2024年12月31日，本集團抵押賬面值約為人民幣36,621,000元的樓宇(2023年：賬面值分別約為人民幣26,925,000元及人民幣38,050,000元的若干機器及樓宇)，以擔保本集團獲授的一般銀行融資。有關詳情載於附註28及31。

(iii) 截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團訂立售後回租協議。據此，本集團出售若干機器予一家金融機構，其後由本集團為我們租回該等機器，租期自開始日期起計兩年。租期屆滿後，本集團有權根據經協定條款以名義金額為人民幣1,000元的代價購回租賃資產。本集團繼續確認該等機器而轉讓所得款項被確認為有抵押其他借款(如附註28所載)。

## 16. 租賃

### (i) 使用權資產

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
土地	37,116	38,564
工廠、倉庫及辦公室	3,313	130
機器	—	2,740
	<b>40,429</b>	41,434

截至2024年12月31日止年度，使用權資產添置約人民幣6,456,000元(2023年：無)涉及工廠、倉庫及辦公室的新租賃。使用權資產添置包括與關聯公司常州市東霞房地產代理有限公司(「東霞」，由本公司董事薛士東先生實益擁有)的新租賃約人民幣6,214,000元(2023年：無)。

使用權資產按直線基準於租期及相關資產的可使用年期(以較短者為準)內計提折舊。

土地使用權資產為位於中國的土地使用權，可使用年期為28年，以及位於中國及香港的工廠、倉庫及辦公室及機器的租賃，租期為24個月。

就租賃機器的租賃安排而言，本集團可選擇於租期屆滿時以面值購買機器。本集團的義務以此類租賃的租賃資產的出租人所有權為擔保。

於2024年12月31日，本集團抵押賬面值約為人民幣37,116,000元(2023年：人民幣38,564,000元)的土地，用於擔保本集團獲授的一般銀行融資。詳情請參閱附註28及31。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 16. 租賃(續)

#### (ii) 租賃負債

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
經分析為：		
即期部分	3,307	1,023
非即期部分	85	—
	<b>3,392</b>	1,023
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
租賃負債項下應付款項		
一年內	3,307	1,023
一年後但兩年內	85	—
	<b>3,392</b>	1,023
減：於12個月內結清之到期款項(列於流動負債項下)	<b>(3,307)</b>	(1,023)
於12個月後結清之到期款項	<b>85</b>	—

加權平均增量借款利率為5.50%(2023年：8.28%)。

#### (iii) 於損益中確認的金額

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
使用權資產之折舊開支		
— 土地	1,448	1,447
— 工廠、倉庫及辦公室	3,280	5,489
— 機器	2,740	3,229
租賃負債之利息開支	<b>182</b>	287

截至2024年12月31日止年度，租賃現金流出總額約為人民幣4,276,000元(2023年：人民幣7,862,000元)。

截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團概無與不計入租賃負債或低價值資產租賃或短期租賃計量的可變租賃付款相關的費用。所有租賃付款均為固定付款。

於2024年12月31日，向東震租賃若干使用權資產(即工廠及倉庫)人民幣3,107,000元(2023年：無)。租賃付款乃基於雙方參考市場價格協定的條款。

## 17. 無形資產

	計算機軟件 人民幣千元
<b>成本</b>	
於2023年1月1日	873
添置	137
於2023年12月31日、2024年1月1日及2024年12月31日	1,010
<b>攤銷</b>	
於2023年1月1日	650
年內支出	138
於2023年12月31日及2024年1月1日	788
年內支出	111
於2024年12月31日	899
<b>賬面值</b>	
於 <b>2024年12月31日</b>	111
於2023年12月31日	222

上述無形資產乃自第三方收購並具有有限可使用年期。該等無形資產按直線基準於五年內攤銷。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 18. 投資物業

	土地及樓宇 人民幣千元
<b>成本</b>	
於2023年1月1日、2023年12月31日、2024年1月1日及2024年12月31日	51,174
<b>累計折舊及減值</b>	
於2023年1月1日	2,823
於本年度撥備	1,527
於2023年12月31日及2024年1月1日	4,350
於本年度撥備	1,527
於2024年12月31日	5,877
<b>賬面值</b>	
於 <b>2024年12月31日</b>	45,297
於2023年12月31日	46,824

本集團投資物業於2024年12月31日的公平值為人民幣59,000,000元(2023年：人民幣59,100,000元)。公平值乃根據香港測量師學會會員戴德梁行(「戴德梁行」)以市場比較法參考類似地點及狀況的類似物業的價格所進行估值而計算得出。投資物業公平值的估值分類為公平值層級第三層。於估計投資物業的公平值時，最高及最佳用途的公平值層級為其現時用途。

於年內，公平值層級之間不存在任何轉移。

投資物業按直線基準於租期與相關資產的可使用年期兩者中的較短期間折舊。

投資物業的土地指位於中國的土地使用權，可使用年期為43年，以及位於中國的投資物業的樓宇，可使用年期為43年。

於2024年12月31日，本集團抵押賬面值約為人民幣45,297,000元(2023年：人民幣46,824,000元)的投資物業，用於擔保本集團獲授的一般銀行融資。詳情請參閱附註28及31。



## 19. 存貨

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
原材料	21,016	33,887
在製品	59,229	46,900
製成品	39,725	41,525
	<b>119,970</b>	122,312

## 20. 貿易應收款項及應收票據

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應收款項	267,082	255,540
應收票據	26,035	20,006
減：貿易應收款項及應收票據減值撥備	(997)	(1,430)
	<b>292,120</b>	274,116

於2024年12月31日，來自客戶合約的貿易應收款項及應收票據總額約為人民幣293,117,000元(2023年：人民幣275,546,000元)。

本集團向其貿易客戶授予最多90日的信貸期。本集團並無就貿易應收款項及應收票據持有任何抵押品。以下為於報告期末按發票日期(接近各收益確認日期)呈列的貿易應收款項及應收票據(扣除減值)的賬齡分析。

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
30日內	216,631	205,476
31至60日	44,349	51,827
61至90日	24,295	10,441
91至180日	6,845	6,372
總計	<b>292,120</b>	274,116

本集團採用香港財務報告準則第9號規定的簡化方法計提預期信貸虧損撥備。於2024年及2023年12月31日，本集團基於共同信貸風險特徵分類評估貿易應收款項及應收票據的預期信貸虧損。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 20. 貿易應收款項及應收票據(續)

#### 預期信貸虧損模式下的貿易應收款項及應收票據減值評估

本集團按全期預期信貸虧損的相同金額計量貿易應收款項及應收票據的虧損撥備。貿易應收款項及應收票據的預期信貸虧損使用撥備矩陣估計，並參考債務人的過往違約記錄，根據於報告日期債務人特定的因素、債務人營運所在行業的一般經濟狀況以及目前及預測狀況方向的評估作出調整，包括貨幣的時間價值(倘適用)。由於本集團過往信貸虧損記錄並未就不同客戶分部呈現顯著不同的虧損模式，故並未就本集團不同客戶群體進一步區分根據逾期賬齡狀況作出的虧損撥備。

於截至2024年及2023年12月31日止年度作出的估計方法或重大假設概無變動。

本集團根據逾期賬齡狀況確認貿易應收款項及應收票據的全期預期信貸虧損如下：

	加權平均 預期虧損率	賬面總金額 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
<b>於2024年12月31日</b>			
即期(未逾期)	0.33%	278,321	927
30日內	0.45%	12,789	57
31至60日	0.56%	1,998	11
61至90日	0.67%	5	1
91至180日	0.78%	4	1
		<b>293,117</b>	<b>997</b>
<b>於2023年12月31日</b>			
即期(未逾期)	0.50%	268,101	1,352
30日內	0.59%	2,923	17
31至60日	0.69%	1,537	11
61至90日	0.97%	209	2
91至180日	1.73%	2,776	48
		275,546	1,430

## 20. 貿易應收款項及應收票據(續)

於截至2024年及2023年12月31日止年度，貿易應收款項及應收票據減值虧損變動如下：

	減值虧損撥備 人民幣千元
於2023年1月1日結餘	1,073
減值虧損確認	357
於2023年12月31日結餘	1,430
減值虧損撥回	(433)
於2024年12月31日結餘	997

截至2024年12月31日止年度的虧損撥備減少乃主要由於加權平均預期信貸虧損率因違約可能性等風險參數有變而下降。

## 21. 預付款項及其他應收款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
可退回潛在投資訂金(附註a)	55,690	—
向供應商預付款項	41,270	17,684
其他可收回稅項	3,591	455
其他應收款項	9,461	4,061
	<b>110,012</b>	22,200

附註a： 於2024年12月31日，向獨立第三方支付可退回訂金7.6百萬美元(相等於約人民幣55,690,000元)，以供日後用於與東南亞業務擴展相關的潛在投資。

附註b： 由於2024年及2023年12月31日其他應收款項的違約風險低且信貸風險並無顯著增加，故其預期信貸虧損並不重大。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 22. 應收／付一間關聯公司款項

應收／付一間關聯公司款項為無抵押、免息、須按要求償還及非貿易性質。

管理層認為，應收一間關聯公司款項的信貸風險較低，故於截至2024年12月31日止年度並無確認減值撥備。

### 23. 定期存款

於2024年12月31日，本集團在中國境內銀行持有年期超過三個月但少於一年的定期存款，按固定年利率0.35%計息(2023年：年利率0.35%至2.1%)。

定期存款包括以相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的如下金額：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
港元	19,465	18,758

### 24. 銀行結餘及現金

於2024年12月31日，銀行結餘按每日銀行存款利率以浮息賺取利息，介乎每年0.05%至0.35%(2023年：每年0.01%至0.35%)。

銀行結餘及現金包括以相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的如下金額：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
港元	1,277	4,029
美元	18,478	21,955
	19,755	25,984

## 25. 貿易應付款項及應付票據

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應付款項	<b>189,756</b>	140,461
應付票據	—	15,050
	<b>189,756</b>	155,511

以下為於報告期末基於發票日期呈列的貿易應付款項及應付票據的賬齡分析。

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
30日內	<b>140,322</b>	106,959
31至60日	<b>28,385</b>	19,820
61至90日	<b>10,990</b>	9,427
91至180日	<b>9,594</b>	14,407
181至365日	<b>301</b>	3,647
365日以上	<b>164</b>	1,251
總計	<b>189,756</b>	155,511

購買貨品的平均信貸期介乎30至90日。本集團已制定金融風險管理政策，以確保所有應付款項於信貸期限內支付。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 26. 應計費用及其他應付款項

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應計薪資(附註a)	14,750	11,811
應付代價(附註b)	—	3,003
應計費用	3,443	3,379
應付利息	401	1,200
應付股息	29,630	24,605
其他	808	777
	49,032	44,775

附註：

- (a) 應計薪資包括應付本公司董事的酬金，於2024年12月31日金額約為人民幣1,680,000元(2023年：人民幣1,222,000元)。
- (b) 於2023年應付代價約人民幣3,003,000元乃根據與雄聯(常州)紡織印染有限公司(「雄聯」)賣方訂立的買賣協議而支付。有關款項已於截至2024年12月31日止年度結付。

以相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值而計入其他應付款項的金額如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
港元	—	3,685



## 27. 合約負債

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
合約負債	2,124	2,976

合約負債指就銷售面料產品收取客戶的預付款。

合約負債於截至2024年及2023年12月31日止年度之變動如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初	2,976	1,663
由於年內確認收益計入年初合約負債導致合約負債減少	(2,976)	(1,663)
由於已收現金(不包括年內已確認金額)導致合約負債增加	2,124	2,976
於年末	2,124	2,976

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 28. 借款

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
<b>即期</b>		
銀行借款，有抵押	125,600	173,390
銀行借款，無抵押	93,000	137,000
其他借款，有抵押	18,446	2,468
	<b>237,046</b>	312,858
<b>非即期</b>		
銀行借款，有抵押	57,790	—
其他借款，有抵押	12,642	507
	<b>70,432</b>	507
	<b>307,478</b>	313,365
分析為：		
有抵押銀行借款	183,390	173,390
有抵押其他借款	31,088	2,975
無抵押銀行借款	93,000	137,000
	<b>307,478</b>	313,365

於2024年12月31日，循環及非循環定期貸款約人民幣115,390,000元及人民幣68,000,000元（2023年：人民幣173,390,000元及零元）按固定年利率介乎3.45%至3.9%（2023年：年利率3.9%至4.5%）計息，並以本集團若干使用權資產、樓宇及投資物業（2023年：使用權資產、機器、樓宇及投資物業）作抵押。

於2024年12月31日，無抵押銀行借款及相關銀行融資約人民幣93,000,000元（2023年：人民幣137,000,000元）按固定年利率介乎3.45%至3.6%（2023年：年利率3.45%至4.5%）計息，並由(i)一間獨立財務擔保公司；(ii)一名獨立供應商；及(iii)本集團董事薛士東先生提供擔保。

截至2024年12月31日止年度，本集團取得新銀行借款人民幣276,390,000元（2023年：人民幣310,390,000元）作營運資金用途。銀行借款人民幣218,600,000元（2023年：人民幣310,390,000元）須根據貸款協議所規定的預定還款日期於一年內悉數償還，當中並無載有按要求償還條款。銀行借款人民幣57,590,000元（2023年：無）須於2026年悉數償還，當中並無載有按要求償還條款。

**28. 借款(續)**

於2024年12月31日，其他借款為售後回租協議項下款項，並以本集團賬面淨值約為人民幣25,960,000元(2023年：人民幣14,461,000元)的機器作抵押，按固定年利率介乎1.35%至2.49%(2023年：年利率1.7%至2.1%)計息。根據協議所規定的預定還款日期，約人民幣18,446,000元(2023年：人民幣2,468,000元)及人民幣12,642,000元(2023年：人民幣507,000元)分別須於一年內及一年後但兩年內償還，當中並無載有按要求償還條款。

於2024年及2023年12月31日的銀行融資金額及動用情況載列如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
融資金額	<b>280,186</b>	313,390
動用情況		
有抵押銀行借款	<b>183,390</b>	173,390
無抵押銀行借款	<b>93,000</b>	137,000
	<b>276,390</b>	310,390

資產抵押詳情載於附註31。

應付賬面值(基於貸款協議所規定的預定還款日期)：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
一年內或按要求	<b>237,046</b>	312,858
一年後但兩年內	<b>70,432</b>	507
	<b>307,478</b>	313,365

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 29. 遞延稅項資產(負債)

以下為就財務呈報目的進行的遞延稅項資產(負債)分析：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
遞延稅項資產	379	480
遞延稅項負債	(17,012)	(17,012)
	(16,633)	(16,532)

以下為於截至2024年及2023年12月31日止年度確認的遞延稅項資產(負債)及其變動：

	中國附屬公司 未分派溢利 預扣稅 人民幣千元 (附註)	預期信貸 虧損撥備 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	(16,526)	270	921	(15,335)
(扣除自)計入綜合損益	(486)	89	(800)	(1,197)
於2023年12月31日及2024年1月1日	(17,012)	359	121	(16,532)
扣除自綜合損益	—	(65)	(36)	(101)
於2024年12月31日	(17,012)	294	85	(16,633)

附註：根據企業所得稅法，由2008年1月1日起從中國附屬公司賺取的溢利所宣派的股息須繳納10%預扣稅。倘中國內地與海外投資者的司法權區訂立稅務條約，則可能享有較低的預扣稅率。遞延稅項已就中國附屬公司亞東(常州)所賺取未分派溢利相關的臨時差額按適用預扣稅率10%作出撥備。

於報告期末，本集團估計未動用稅項虧損約為人民幣56,768,000元(2023年：人民幣20,871,000元)。由於無法預測未來溢利來源，故並無確認任何遞延稅項資產。計入未確認稅項虧損的虧損約為人民幣56,768,000元(2023年：人民幣20,871,000元)，可自產生相關虧損的年度起結轉五年。

### 30. 退休福利計劃

本集團為香港全體合資格僱員運作一項強積金計劃。該計劃的資產與本集團的資產分開持有，並存於受託人管理的基金。本集團按相關薪酬成本的5%向強積金計劃作出供款，最高金額為每月1,500港元，而本公司董事及僱員亦作出相應供款。

本集團的中國附屬公司僱員均為由中國政府營運的國家管理退休福利計劃的成員。該附屬公司須按介乎工資成本的1%至15%的指定百分比向該退休福利計劃供款。本集團對該項退休福利計劃的唯一責任是作出指定供款。

自綜合損益及其他全面收益表扣除的總成本約人民幣8,281,000元(2023年：人民幣8,416,000元)乃本集團就截至2024年12月31日止年度向該等計劃支付的供款。

本集團概無代表於供款悉數歸屬前離開計劃的僱員沒收任何供款，亦無將有關沒收的供款用以減少未來的供款。於2024年及2023年12月31日，概無任何被沒收的繳款可供本集團用以減少現有供款水平。

### 31. 資產抵押

於2024年及2023年12月31日，本集團已抵押以下資產以擔保本集團獲授的銀行融資：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
樓宇	36,621	38,050
機器	—	26,925
使用權資產	37,116	38,564
投資物業	45,297	46,824
	<b>119,034</b>	150,363

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 32. 以股份為基礎付款交易

#### 購股權計劃

截至2020年12月31日止年度，本公司於上市後採納一項購股權計劃（「購股權計劃」）。購股權計劃旨在吸納及挽留最優秀的人員，向本集團僱員（全職及兼職）、董事、諮詢人、顧問、分銷商、承包商、供應商、代理、客戶、商業夥伴或服務供應商提供額外獎勵，以及推動本集團業務創出佳績。

自2020年10月21日（「採納日期」）起因根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出的所有購股權獲行使而可發行的尚未行使購股權數目上限（就此而言，不包括因已授出但根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃條款已失效的購股權獲行使而可發行的股份），合共不得超出於上市時全部已發行股份的10%。因此，預期本公司可根據購股權計劃向參與者授出涉及高達60,000,000股股份（或因不時拆細或合併該60,000,000股股份而產生的股份數目）的購股權。

向董事、最高行政人員或主要股東（或彼等各自的任何緊密聯繫人）授出購股權，均須經獨立非執行董事（不包括身為購股權承授人的任何獨立非執行董事）批准。此外，向主要股東或獨立非執行董事（或彼等各自的任何緊密聯繫人）授出的任何購股權於授出日期（包括該日）起計任何12個月期間內，超過於要約日期本公司已發行股份的0.1%及總值（根據本公司股份於授出日期在聯交所所報收市價計算）超過5百萬港元，則須於股東大會上經股東批准。

授出購股權的要約限於作出有關要約日期（包括當日）起七日內接納。購股權承授人須於接納要約時就獲授的購股權向本公司支付1港元。根據購股權計劃授出的任何特定購股權的股份認購價僅由董事會全權釐定並通知參與者，但不得低於下列較高者：(i) 股份於購股權授出日期（必須為營業日）於聯交所每日報價表所報收市價；(ii) 股份於緊接購股權授出日期前五個營業日在聯交所每日報價表所報的平均收市價；及(iii) 股份於本公司購股權授出日期的面值。於截至2024年及2023年12月31日止年度，概無根據購股權計劃授出任何購股權。



### 33. 股本

#### 本公司股本

	股份數目		金額			
	2024年	2023年	2024年 港元	2023年 港元	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
每股0.01港元之法定普通股：						
於年初及年末	10,000,000,000	10,000,000,000	100,000,000	100,000,000	83,918	83,918
每股0.01港元之已發行及 繳足普通股：						
於年初及年末	600,000,000	600,000,000	6,000,000	6,000,000	5,035	5,035

### 34. 儲備

#### (a) 資本儲備

本集團的資本儲備因在共同控制下收購附屬公司產生，指收購所支付的代價與群邦環球有限公司（「群邦」）股本金額間之差額。

#### (b) 法定儲備

根據中國公司法，中國附屬公司須將其各自根據在中國成立之實體適用的相關會計原則及財務條例計算的稅後利潤的10%轉撥至法定盈餘儲備，直至儲備結餘達到註冊資本之50%為止。經有關機關批准，法定盈餘儲備可用於抵銷累計虧損或增加該等公司之註冊資本，惟金額須維持於註冊資本25%之下限。法定儲備不得以現金股息的方式分派，並須於向權益持有人分派股息前作出。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 35. 資本風險管理

本集團管理其資本，旨在透過在債務與權益間作出最佳平衡，確保本集團旗下實體可持續經營，亦為股東締造最大回報。本集團的整體策略於截至2024年及2023年12月31日止年度維持不變。

本集團的資本架構由包括借款在內的債務淨額扣除定期存款、銀行結餘及現金以及本公司擁有人應佔權益（包括已發行股本及儲備）構成。

本公司董事定期檢討本集團的資本架構。作為此檢討其中一環，本公司董事考慮資本成本及各類資本相關風險。基於本公司董事推薦意見，本集團將透過發行新股份以及籌集額外借款作為額外資本或贖回現有借款，平衡其整體資本架構。

### 36. 金融工具

#### (a) 金融工具的類別

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
<b>金融資產</b>		
按攤銷成本計量的金融資產（包括銀行結餘及現金）	<b>458,076</b>	445,160
<b>金融負債</b>		
按攤銷成本計量的金融負債	<b>546,266</b>	513,892

#### (b) 金融風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括貿易應收款項及應收票據、其他應收款項、定期存款、銀行結餘及現金、應收／付一間關聯公司款項、貿易應付款項及應付票據、應計費用及其他應付款項以及借款。

該等金融工具之詳情披露於相關附註。與該等金融工具相關的風險包括信貸風險、貨幣風險、利率風險及流動資金風險。緩解該等風險的政策載於下文。管理層管理並監察該等風險，確保及時有效採取適當措施。

**36. 金融工具(續)****(b) 金融風險管理目標及政策(續)****市場風險****(i) 貨幣風險**

本集團主要營運附屬公司以外幣進行銷售，使本集團承受外幣風險。

本集團亦承受主要與以相關集團實體功能貨幣以外的外幣計值的其他應付款項、借款、定期存款及銀行結餘有關的外幣風險。外幣亦用於清償海外運營開支，使本集團承受外幣風險。

本集團現時並無制定外幣對沖政策。然而，管理層監察外匯風險並將於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

於報告期末，以相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的本集團貨幣資產及貨幣負債的賬面金額如下：

	2024年		2023年	
	資產	負債	資產	負債
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
港元	20,163	7	22,787	3,685
美元	39,744	—	21,955	—

**敏感度分析**

本集團實體主要承受港元／美元兌人民幣波動。

下表詳細載列本集團截至2024年12月31日止年度對人民幣兌港元／美元升值及貶值5%(2023年：5%)的敏感度。5%(2023年：5%)是向主要管理層人員內部報告外幣風險時使用的敏感度比率，反映管理層對匯率合理可能變動的評估。敏感度分析僅包括以外幣列值的未償還貨幣項目，並於報告期末以外幣匯率5%(2023年：5%)的變動進行換算調整。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (b) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 市場風險(續)

##### (i) 貨幣風險(續)

##### 敏感度分析(續)

下文所示負數表示人民幣兌有關貨幣升值5%(2023年:5%)時,年內除稅前溢利有所減少。至於人民幣兌有關貨幣貶值5%(2023年:5%),則會對年內除稅前溢利產生相等的相反影響。

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年內除稅後溢利(減少)增加:		
— 倘人民幣兌港元升值	842	909
— 倘人民幣兌美元升值	(1,660)	(798)

##### (ii) 利率風險

本集團承受與固定利率借款(附註28)及定期存款(附註23)有關的公平值利率風險。

本集團亦面臨與浮動利率銀行結餘有關的現金流量利率風險(附註24)。本集團的政策是維持固定利率借款以盡量減少現金流利率風險。

本集團現時並無利率對沖政策。然而,管理層監察利率風險,在預期出現重大利率風險時,將會考慮採取其他必要措施。本集團就金融負債面臨的利率風險詳述於本附註流動資金風險管理一節。

##### 敏感度分析

於2024年12月31日,在所有其他變數保持不變的情況下,利率整體上升或下降1%(2023年:1%),本集團截至2024年12月31日止年度的除稅後溢利估計將增加(2023年:增加)或減少(2023年:減少)約人民幣550,000元(2023年:人民幣772,000元)。

上述敏感度分析假定於報告期末發生利率變化,並採用於報告期末存在的銀行結餘的利率風險敞口。1%(2023年:1%)的增幅或減幅用於內部向主要管理人員報告利率風險,代表董事對合理可能的利率變動的評估。

### 36. 金融工具(續)

#### (b) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 信貸風險

於2024年12月31日，就本集團因對手方未能履行責任而招致的財務損失而言，本集團承擔的最大信貸風險來自綜合財務報表所載的相應已確認金融資產的賬面金額。

本集團的信貸風險主要來自銀行結餘及現金、貿易應收款項及應收票據以及其他應收款項。該等結餘的賬面金額指本集團就金融資產面臨的最大信貸風險。

為將信貸風險減至最低，本集團管理層已委派團隊，負責釐定信貸限額、信貸審批及其他監控程序，以確保採取跟進措施收回逾期債務。

就貿易應收款項及應收票據而言，本集團採用香港財務報告準則第9號的簡化方法，按全期預期信貸虧損計量虧損撥備。本集團使用撥備矩陣根據共同信貸風險特徵作出適當組合整體釐定預期信貸虧損，當中參考過往拖欠款項的經驗及當前債務人的逾期風險，以及債務人所經營行業的一般經濟狀況，並對當前及前瞻性資料(毋須作出過大成本或力度即可取得者)作出評估。就此而言，本公司董事認為本集團的信貸風險已大幅減低。

對於其他非貿易相關應收款項，本集團評估首次確認以來信貸風險是否顯著上升。倘信貸風險顯著上升，本集團將基於全期(非12個月)預期信貸虧損計量虧損撥備。

流動資金的信貸風險有限，原因為交易對手乃獲國際信貸評級機構授予高度信貸評級的銀行。

本集團按地區劃分的信貸風險集中於中國，於2024年12月31日佔貿易應收款項及應收票據總額的92%(2023年：99%)。

於2024年12月31日，本集團其中3%(2023年：5%)貿易應收款項及應收票據總額來自本集團最大客戶，故本集團面臨集中信貸風險。於2024年12月31日，本集團其中13%(2023年：9%)貿易應收款項及應收票據總額來自本集團五大客戶。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (b) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 信貸風險(續)

本集團於整個報告期間內持續考量首次確認資產後違約可能性以及信貸風險是否顯著上升。為評估信貸風險是否顯著上升，本集團將報告日期資產發生的違約風險與首次確認日期之違約風險進行比較。其考慮可得合理及有理據的前瞻性資料。尤其納入下列指標：

- 內部信貸評級；
- 預期將對借方履行義務能力造成重大變動的業務、財務或經濟狀況的實際或預期重大不利變動；
- 借方經營業績的實際或預期重大變動；
- 借方之其他金融工具信貸風險顯著上升；及
- 借方預期表現及行為的重大變動，包括本集團借方付款狀態的變動及借方經營業績的變動。

為最大限度降低信貸風險，本集團已委派其經營管理委員會制定及維持本集團信貸風險等級，以根據其違約風險等級將風險進行分類。信貸管理團隊使用公開可得財務資料及本集團自身的貿易記錄對其主要客戶及其他債務人進行評級。本集團持續監測有關風險及其對手方的信貸評級，且所達成交易的總價值乃分攤至經批准對手方。

本集團當前信貸風險評級框架包含以下類別：

類別	描述	確認預期信貸虧損的基準
履行中	違約風險低或自首次確認以來信貸風險並無顯著上升且並無信貸減值的金融資產(稱為第1階段)	12個月預期信貸虧損
呆賬	自首次確認以來信貸風險顯著上升惟並無信貸減值的金融資產(稱為第2階段)	全期預期信貸虧損—並無信貸減值
違約	發生一項或以上對金融資產估計未來現金流量有不利影響的事件時，金融資產評估為出現信貸減值(稱為第3階段)	全期預期信貸虧損—信貸減值
撇銷	有證據顯示債務人正面對嚴重財政困難且本集團並無實際把握收回款項	撇銷款項



## 36. 金融工具(續)

## (b) 金融風險管理目標及政策(續)

## 信貸風險(續)

下表詳列本集團之金融資產信貸質素及本集團按信貸風險評級評定的最大信貸風險。

於2024年12月31日						
	附註	內部 信貸評級	12個月或全期預期 信貸虧損	賬面總額	虧損撥備	賬面淨額
貿易應收款項及應收票據	20	(i)	全期預期信貸虧損 (並無信貸減值)及 簡化方法	293,117	(997)	292,120
計入其他應收款項的 金融資產	21	履行中	12個月預期信貸虧損	65,151	—	65,151
應收一間關聯公司款項	22	履行中	12個月預期信貸虧損	16,319	—	16,319
定期存款	23	履行中	12個月預期信貸虧損	19,465	—	19,465
銀行結餘及現金	24	履行中	12個月預期信貸虧損	65,021	—	65,021
於2023年12月31日						
	附註	內部 信貸評級	12個月或全期預期 信貸虧損	賬面總額	虧損撥備	賬面淨額
貿易應收款項及應收票據	20	(i)	全期預期信貸虧損 (並無信貸減值)及 簡化方法	275,546	(1,430)	274,116
計入其他應收款項的 金融資產	21	履行中	12個月預期信貸虧損	4,061	—	4,061
定期存款	23	履行中	12個月預期信貸虧損	66,745	—	66,745
銀行結餘及現金	24	履行中	12個月預期信貸虧損	100,238	—	100,238

附註(i): 對於貿易應收款項及應收票據, 本集團採用香港財務報告準則第9號的簡化方法, 按全期預期信貸虧損計量虧損撥備。本集團使用撥備矩陣釐定該等項目的預期信貸虧損, 並基於債務人發票日期賬齡的過往信貸虧損經驗按綜合基準進行估計, 並作出適當調整以反映目前狀況及未來經濟狀況的估計。因此, 該等資產的信貸風險狀況乃就撥備矩陣根據其逾期狀況呈列。附註20分別載列該等資產虧損撥備的進一步詳情。

此等金融資產的信貸質素於其尚未到期時被視為「履行中」, 且並無資料表明金融資產自首次確認以來信貸風險出現顯著上升。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (b) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 流動資金風險

管理流動資金風險方面，本集團監察及維持現金及現金等價物於管理層視為充足之水平，以提供本集團經營業務所需資金，並減少現金流量波動之影響。此外，本集團依賴借款作為重要流動資金來源。管理層監察借款的使用情況並確保遵守貸款契諾。

下表載列本集團非衍生金融負債的剩餘合約年期詳情。該列表按於本集團可能獲要求付款最早日期的金融負債未貼現現金流量編製。非衍生金融負債的到期日乃根據協定還款日期釐定。該表格包括利息及本金現金流量。

	1年內 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	未貼現現金 流量總額 人民幣千元	賬面金額 人民幣千元
<b>於2024年12月31日</b>				
貿易應付款項及應付票據	189,756	—	189,756	189,756
應計費用及其他應付款項	49,032	—	49,032	49,032
借款	247,353	72,938	320,291	307,478
	486,141	72,938	559,079	546,266
租賃負債	3,330	87	3,417	3,392
<b>於2023年12月31日</b>				
貿易應付款項及應付票據	155,511	—	155,511	155,511
應計費用及其他應付款項	44,775	—	44,775	44,775
借款	326,047	520	326,567	313,365
應付一間關聯公司款項	241	—	241	241
	526,574	520	527,094	513,892
租賃負債	1,031	—	1,031	1,023

以上本集團及本公司的金融負債均須於兩年內償還。

### 36. 金融工具(續)

#### (c) 金融工具公平值

本公司董事認為綜合財務報表中按攤銷成本列賬的金融資產及金融負債的賬面值與其公平值相若。

### 37. 關聯方交易

(a) 除綜合財務報表另行披露者外，於截至2024年及2023年12月31日止年度，本集團與關聯方有如下結餘：

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應收(付)一名關聯方款項			
東霞	(i)及(ii)	16,319	(241)
年內最高未償還金額			
東霞		16,319	2,310
支予予一名關聯方的租金開支			
東霞		3,200	3,200

附註：

- (i) 結餘均為無抵押、免息、須按要求償還及非貿易性質。
- (ii) 東霞為一間於中國註冊成立的關聯公司，且由本公司董事薛士東先生實益擁有。

#### (b) 主要管理人員薪酬

本公司董事及其他主要管理人員於截至2024年及2023年12月31日止年度的酬金如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
短期福利	5,725	5,291
退休福利	174	180
	5,899	5,471

主要管理人員的酬金由薪酬委員會參考個人表現及市場趨勢釐定。

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 37. 關聯方交易 (續)

#### (c) 使用權資產

若干使用權資產乃租賃自一間關聯公司東霞。截至2024年12月31日止年度，本集團根據該租賃應付的租金為人民幣3,200,000元(2023年：無)。截至2024年及2023年12月31日止年度的使用權資產詳情載於附註16。

於2024年12月31日，相關租賃負債的賬面值為人民幣3,184,000元(2023年：無)。

#### (d) 擔保

於2024年12月31日，本集團若干銀行融資乃基於關聯方所提供的抵押資產約人民幣3,583,000元(2023年：人民幣3,583,000元)或擔保而授予。有關銀行融資及根據該等融資所授出銀行借款的詳情載於附註28。

### 38. 融資活動所產生負債的對賬

下表詳述本集團融資活動產生的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債為其現金流量或未來現金流量已經或將在綜合現金流量表中分類為融資活動現金流量的負債。

	應付股息 人民幣千元 (附註26)	租賃負債 人民幣千元 (附註16)	借款 人民幣千元 (附註28)	應付利息 人民幣千元 (附註26)	應付一間 關聯公司款項 人民幣千元 (附註37)	總計 人民幣千元
於2024年1月1日	24,605	1,023	313,365	1,200	241	340,434
現金流入	—	—	307,478	—	—	307,478
現金流出	(11,599)	(4,276)	(313,365)	(12,449)	(241)	(341,930)
已產生財務成本(附註8)	—	182	—	11,650	—	11,832
已宣派股息(附註13)	16,624	—	—	—	—	16,624
非現金變動						
匯兌差額	—	7	—	—	—	7
添置	—	6,456	—	—	—	6,456
於2024年12月31日	29,630	3,392	307,478	401	—	340,901
於2023年1月1日	13,620	8,603	288,346	456	2,310	313,335
現金流入	—	—	313,365	—	1,419	314,784
現金流出	(5,299)	(7,862)	(288,346)	(14,183)	(3,488)	(319,178)
已產生財務成本(附註8)	—	287	—	14,927	—	15,214
已宣派股息(附註13)	16,284	—	—	—	—	16,284
非現金變動						
匯兌差額	—	(5)	—	—	—	(5)
於2023年12月31日	24,605	1,023	313,365	1,200	241	340,434

### 39. 附屬公司詳情

於2024年及2023年12月31日以及報告日期，本公司於下列附屬公司擁有直接及間接權益：

附屬公司名稱	註冊成立/ 成立日期	經營及 成立地點	已發行及 繳足股本/ 註冊資本	本公司應佔股權 及投票權百分比		主要業務
				2024年	2023年	
<b>直接持有</b> 群邦 <sup>1</sup>	2013年11月11日	英屬處女群島	1美元	<b>100%</b>	100%	投資控股
<b>間接持有</b> 亞東(香港)國際貿易有限公司 (「亞東(香港)」) <sup>2</sup>	2011年6月27日	香港	20,000,000港元	<b>100%</b>	100%	投資控股以及燈芯絨面料及 平紋布貿易
亞東(常州) <sup>3</sup>	2014年3月27日	中國	10,000,000美元	<b>100%</b>	100%	投資控股以及燈芯絨面料及 平紋布染色、加工及貿易
雄聯 <sup>3</sup>	2000年4月30日	中國	人民幣 80,000,000元	<b>100%</b>	100%	不活動
常州市東梁雲紡資訊科技 有限公司 <sup>3</sup>	2022年4月30日	中國	人民幣 1,000,000元	<b>100%</b>	100%	暫無活動

<sup>1</sup> 於英屬處女群島註冊成立的有限公司。

<sup>2</sup> 於香港註冊成立的有限公司。

<sup>3</sup> 於中國成立的有限公司。

### 40. 經營租賃安排

#### 本集團作為出租人

本集團以經營租賃方式出租投資物業。租賃的初始期限通常為4至5年(2023年：4至5年)。租賃付款每年固定。所有租賃均不包括可變租賃付款。

於報告日期已訂立的不可撤銷經營租賃項下未貼現租賃付款將於未來期間由本集團收取，詳情如下：

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
1年內	<b>2,386</b>	2,386
1年後但2年內	<b>2,038</b>	2,386
2年後但3年內	<b>596</b>	2,038
3年後但4年內	<b>105</b>	596
4年後但5年內	<b>—</b>	105
	<b>5,125</b>	7,511

## 綜合財務報表附註

截至2024年12月31日止年度

### 41. 資本承擔

	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
就收購物業、廠房及設備以及在建工程已訂約 但並無於綜合財務報表撥備的資本開支	15,800	533

### 42. 有關本公司財務狀況表的資料

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
於一間附屬公司的投資		92,064	92,064
<b>流動資產</b>			
應收股息	(a)	65,591	54,685
應收一間附屬公司款項	(b)	2,132	26,219
定期存款		19,465	18,758
銀行結餘及現金		698	595
		87,886	100,257
<b>流動負債</b>			
應計費用及其他應付款項		1,853	1,842
應付股息		29,630	24,605
應付附屬公司款項	(b)	11,545	11,085
		43,028	37,532
流動資產淨額		44,858	62,725
<b>資產淨額</b>		136,922	154,789
<b>資本及儲備</b>			
股本		5,035	5,035
儲備	(c)	131,887	149,754
<b>總權益</b>		136,922	154,789



#### 42. 有關本公司財務狀況表的資料(續)

- (a) 於2024年及2023年12月31日，應收股息來自群邦。
- (b) 應收(付)附屬公司款項為無抵押、免息及須按要求償還。
- (c) 本公司儲備的變動

	資本儲備 人民幣千元 (附註i)	股份溢價 人民幣千元	保留溢利/ (累計虧損) 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年1月1日	87,752	57,954	556	146,262
年內溢利及全面收益總額	—	—	19,776	19,776
已付股息	—	(16,284)	—	(16,284)
於2023年12月31日及2024年1月1日	87,752	41,670	20,332	149,754
年內虧損及全面開支總額	—	—	(1,243)	(1,243)
已付股息	—	(16,624)	—	(16,624)
於2024年12月31日	87,752	25,046	19,089	131,887

附註i: 資本儲備指就收購其附屬公司發行股份的面值與其附屬公司於收購日期資產淨值之間的差額。